

Sürdürülebilirlik Raporu



İçindekiler

Rapor Hakkında	1
Yönetim Mesajı	2
Genel Müdürümüzün Mesajı	2
Sürdürülebilirlik Komitemizin Mesajı	3
Sürdürülebilirlik Komite Ekibi	4
Yönetim Kurulumuz	5
Kurumsal Profil	6
Ürünlerimiz	7
Rakamlarla EEC Electronics, 2024	8
EEC Electronics'ın Yapı Taşları	9
Etik Anlayışımız	10
Davranış Kurallarımız	10
Entegre Yönetim Sistemimiz	10
Sertifikalarımız	11
Paydaşlarla İletişim	12
Kurumsal Üyelikler	13
Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	14
Sürdürülebilirlik Politikamız	14
Sürdürülebilirlik Mekanizmamız	15
Sürdürülebilirlikle İlgili Sorumluluklarımız ve Beyanlarımız	16
Ecovadis	16
Risk ve Fırsat Belirleme Strateji Yaklaşımımız	16
Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Yönetim Yaklaşımımız	16
Sürdürülebilirlik Fırsatlarımız ve Yönetim Yaklaşımımız	16
Kurum İçi Sürdürülebilirlik Kültürü Teşvik Edilmesi	17
Gelişim Mekanizmamız	17
Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Önceliklerimiz	18
Önceliklendirme Analiz Çalışmamız	18
EEC Electronics Olarak Sürdürülebilir Gelecek Planımız	21
2024 Kararları ve 2030 Sürdürülebilirlik Planımız	21

Sürdürülebilir Gelecek Uygulamalarımız, 2024	24
Çevresel Sorumluluklarımız	24
Karbon Nötr Vizyonumuz	24
Atık Yönetimimiz	29
Su Yönetimimiz	30
Sürdürülebilir Ürünler	30
Toplumsal Sorumluluklarımız	31
Sürdürülebilir Tedarik Uygulamalarımız	31
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Satın Alma Politikamız	31
Müşteri Memnuniyeti	32
İnsan Kaynakları Politikamız ve Davranış Kurallarımız	33
Çalışan Kadromuzun Yapısı	34
İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız	37
Topluma Değer Katan Projelerimiz	38
Yönetimsel Sorumluluklarımız	40
Sürdürülebilirlik Komünitesi	40
Önceliklendirme Analizi	40
Davranış Kuralları	40
Marka İtibarı	40
Üyelikler	40
2024 Gerçekleştirilen Hedeflerin Özetleri	41
GRI İçerik Endeksi	42

Rapor Hakkında

Elektronik Cihazlar A.Ş. olarak, sürdürülebilirlik önceliklerimiz doğrultusunda, faaliyetlerimizle yarattığımız değer ve etkiyi yönetme yaklaşımımızı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma (UNGC) Amaçlarına katkımızı ve bu doğrultuda kaydettiğimiz performansı paydaşlarımızla paylaşmaktan gurur duyuyoruz. Bu bağlamda, sürdürülebilirlik raporumuzun ilkinin yayımlanmış bulunmaktayız ve bu raporları düzenli olarak paydaşlarımızla paylaşmaya devam edeceğiz. Acil aydınlatma sektöründe, kaliteden ödün vermeyen, ileri teknolojiyle özdeşleşen ve katma değeri yüksek ürün ve çözümlerimizle küresel pazardaki müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutarken, topluma, çevreye ve gezegenimizin geleceğine hizmet etme sorumluluğumuzun bilinciyle, sürdürülebilirlik, sosyal sorumluluk, karbonsuzlaşma ve yeşil dönüşüm çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Bu rapor, Küresel Raporlama İnisiyatifi tarafından belirlenmiş GRI Standartları doğrultusunda hazırlanmış olup, 1 Ocak 2024- 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki faaliyetlerimizi kapsamaktadır. İstanbul'da bulunan ofisimiz, Elektronik Cihazlar Ticaret ve Sanayi A.Ş. olarak yayımladığımız bu raporda; yönetsimsel, sosyal ve çevresel göstergeler çerçevesinde belirlenen 26 parametresi üzerinden kaydedilen gelişmeler ve hedefler detaylı bir şekilde ele alınmıştır. İlk sürdürülebilirlik raporumuzun olduğundan, 2024 yılına ilişkin verilerin yanı sıra geçmiş yıllara ait bilgilere de yer vermektedir. Sürdürülebilirlik raporumuz, sürdürülebilirlik komitesi tarafından hazırlanmış olup dış denetime tabi tutulmamıştır. İlk sürdürülebilirlik raporumuz için paydaşlarımızdan alacağımız geri bildirimler, çevresel, sosyal ve yönetsimsel etkilerimizi yeniden değerlendirme ve raporlama süreçlerimizi geliştirme adına büyük önem taşımaktadır. Bu ve bundan sonra her yıl çıkaracağımız sürdürülebilirlik raporlarımız kapsamında tüm öneri ve görüşlerinizi bizimle paylaşmak için sustainability@eecelectronics.com.tr e-posta adresinden bize ulaşabilirsiniz.



Değerli Paydaşlarımız, Sevgili EEC Electronics Dostları,

Dünyamızın karşı karşıya kaldığı çevresel ve sosyal zorluklar, her geçen gün daha karmaşık hale geliyor. İklim değişikliği, doğal kaynakların tükenmesi ve toplumsal eşitsizlik gibi sorunlar; aydınlatma ve elektronik üretim sektöründe de yeni bir bakış açısı gerektiriyor. EEC Elektronik olarak, iş süreçlerimizi sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yeniden şekillendirerek bu değişimlere uyum sağlamaya çalışıyoruz. İlk Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Bu rapor, sadece geçmişteki başarılarımızı değil, geleceğe yönelik hedeflerimizi ve sürdürülebilirlik yolculuğumuzda atmayı planladığımız adımları da kapsıyor. Sürdürülebilir bir gelecek için atmamız gereken adımların bilincindeyiz ve bu doğrultuda ürünlerimizin çevresel etkilerini azaltmaya, enerji verimliliğini artırmaya ve doğal kaynakları daha etkin kullanmaya odaklanıyoruz.

Sağlık ve güvenliğe, iş yerinde çeşitliliğe ve kapsayıcılığa büyük önem veriyoruz. Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek ve topluma katkıda bulunmak, önceliklerimiz arasında yer alıyor. Tedarik zincirimizde de sürdürülebilirlik ilkelerini yaygınlaştırma çabalarımızı sürdürüyoruz ve iş yapış biçimimizi sürekli gözden geçirerek iyileştirmeler yapmayı taahhüt ediyoruz. Bu bağlamda çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerine uygun bir yaklaşımı benimsemeyi amaçlıyoruz.

EEC Elektronik olarak, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına yönelik çalışmalarımızı titizlikle sürdürüyoruz. Bu hedefler doğrultusunda, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliğe katkıda bulunmak için gereken adımları atmayı taahhüt ediyoruz.

İlk Sürdürülebilirlik Raporu'muz, sürdürülebilir bir geleceğe yönelik yol haritamızı ortaya koyan önemli bir belge olmasının yanı sıra, bu alandaki kararlılığımızın da bir göstergesidir. Bu yolculukta bizimle birlikte olan tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ederiz. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle çıktığımız bu yolda, birlikte daha güçlü olacağımıza inanıyoruz.

Saygılarımla,
Kevork Benlioğlu
Genel Müdür

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel çevre ve toplum üzerindeki etkilerimizin farkında olarak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzu daha da ileriye taşımaktan büyük bir gurur duyuyoruz. Bunun için 2024 yılında farklı departmanlardan, sürdürülebilirlik komünitemizi kurmuş olup ESG kapsamında kendimizi daha da geliştirmek için ekipçe çalışmaya başlamış bulunmaktayız. İlk sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyor ve gelecekte daha büyük adımlar atmayı hedefliyoruz.

Günümüzde iş dünyasının sadece ekonomik başarıyla değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluklarla da tanımlandığı bir dönemdeyiz. Sürdürülebilirlik, uzun vadeli değer yaratmanın temel unsurlarından biri haline gelmiştir. EEC Elektronik olarak, sürdürülebilirliği iş stratejilerimizin merkezine yerleştirerek, gezegenimizin ve toplumumuzun karşı karşıya olduğu zorluklara yenilikçi çözümler üretmeyi amaçlıyoruz.

Birleşmiş Milletlerin 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, tüm dünyada sosyal, ekonomik ve çevresel sürdürülebilirliği sağlamak için belirlenmiş bir yol haritasıdır. Bu hedeflere ulaşmak, yalnızca küresel ölçekte değil, aynı zamanda yerel düzeyde de daha yaşanabilir bir gelecek inşa etmek için kritik bir önem taşımaktadır. Bu hedefleri destekleyen projeler ve uygulamalarla, toplumun refahını artırmayı ve çevresel sürdürülebilirliği sağlamayı amaçlıyoruz.

Bu kapsamda, ülkemizin 2053 yılına kadar net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda, karbon ayak izimizi azaltmak, çevresel etkilerimizi minimize etmek için yoğun bir şekilde çalışıyoruz. Sürdürülebilir bir Türkiye ve dünya için üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirme kararlılığımız tamdır. Bu rapor, şirketimizin çevresel etkilerini en aza indirmek, sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmek ve ekonomik sürdürülebilirliği sağlamak için yürüttüğümüz faaliyetlerin bir özeti niteliğindedir. Ayrıca, sürdürülebilirlik konusundaki taahhütlerimizin somut bir göstergesi olarak, tüm paydaşlarımızla şeffaf bir iletişim kurmayı hedefliyoruz. EEC Elektronik olarak, tehlikeli ve tehlikesiz atık yönetimi yapıp atık azaltımı, döngüsel ayak izi, enerji verimliliğini artırma, doğal kaynakları koruma, karbon ayak izimizi azaltma ve toplumumuzun refahını destekleme, çalışan haklarını sağlama ve koruma, sürdürülebilir tedarik sağlama, müşteri memnuniyetini artırma, kaliteli ve güvenli ürün çıkarma, paydaşlarla iletişimimizi geliştirme gibi sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için çalışıyoruz.

Bu süreçte, siz değerli paydaşlarımızın desteği ve iş birliği bizler için büyük önem taşımaktadır. Sizlerin katkıları ve geri bildirimleri, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın sürekli iyileştirilmesi ve geliştirilmesi için bizlere ilham vermektedir. Sürdürülebilir bir gelecek inşa etme yolunda, birlikte atacağımız adımların kalıcı ve olumlu etkiler yaratacağına olan inancımız tamdır. Bu yolculukta bizlerle birlikte olduğunuz için teşekkür ederiz. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için birlikte çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımızla,

EEC Elektronik Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komite Ekibi

Sürdürülebilirlik Komitesi, 2024 yılında kurulmuş olup, Genel Müdür, Satış ve Pazarlama Müdürü, Donanım Tasarım Müdürü, Kalite Yöneticisi, Sürdürülebilirlik Uzmanı, Muhasebe Müdürü, İnsan Kaynakları Yöneticisi, İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı, Satın Alma Şefi ve Üretim Müdüründen oluşmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi gibi komitelerin oluşturulması, şirket içindeki ihtiyaçlar doğrultusunda gerçekleştirilmekte olup, üyeler görev ve yetkinliklerine uygun olarak atanmaktadır. Bu atamalar, ilgili komitelerin etkinliğini artırmayı ve hedeflerine ulaşmayı destekleyecek nitelikte yapılmaktadır.



Yönetim Kurulumuz

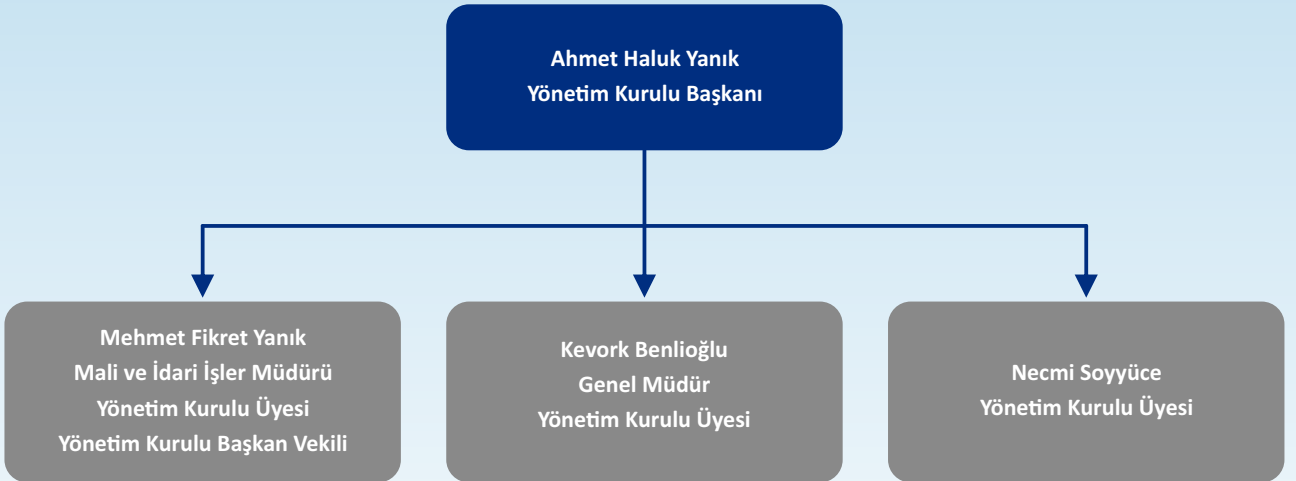
Yönetim kurulumuz, EEC Electronics'in kurumsal yapısı ve operasyonları kapsamında, her pozisyonun karar alma süreçlerindeki yetki sınırlarını belirleyerek, karar mekanizmaları ve yetkiler arasında en uygun dengeyi sağlar. Tüm paydaşlarımıza karşı, şirketimizin yönetim yapısına uygun olarak, finansal disiplin, etik yönetim, şeffaflık ve hesap verebilirlik çerçevesinde hareket ediyor, kaynaklarımızı verimli ve tasarruflu bir şekilde yönetiyoruz.

Sürdürülebilirlik komitemiz, stratejik riskler ve fırsatlar doğrultusunda belirlenen hedeflerin uygulanması konusunda kritik kararlar alırken, bu kararlar yönetim kurulumuz tarafından değerlendirilir ve yatırım, performans ve izleme süreçleri genel müdürümüz ile yönetim kurulu üyelerimiz tarafından yakından takip edilir. Grup şirketlerimizin etik ve şeffaflık ilkelerini benimseyen bir kurumsal kültür oluşturmasını sağlamak, sürdürülebilirlik politikalarımız başta olmak üzere, tüm politikalarımızla uyumlu etik ilkelerin ve insan hakları çerçevelerinin eksiksiz uygulanmasını temin etmek, yönetim kurulumuzun temel sorumluluklarından biridir.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın icrasını desteklemek amacıyla kurulan sürdürülebilirlik komitemize, yönetim kurulu üyelerimizin ve genel müdür yardımcımızın aktif katılımı ile yön verilmektedir.

EEC Electronics'te Yönetim Kurulu Üyeleri, şirketin stratejik yönetimi ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasında kilit rol oynayan önemli sorumluluklara sahiptir. Üyeler, şirketin uzun vadeli hedeflerine uygun kararlar alırken, hissedarlar ve diğer paydaşların çıkarlarını gözetirler. Aynı zamanda, kurumsal yönetim ilkelerine uyum sağlanmasını, finansal performansın ve operasyonel etkinliğin sürekli olarak izlenmesini, şirketin yasal düzenlemelere ve etik kurallara uygun şekilde faaliyet göstermesini denetlerler. Yönetim Kurulu, EEC Electronics'in risk yönetimi, sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk politikalarının etkin bir şekilde uygulanmasını da sağlar. Yapılan tüm çalışmalar yönetim kurulunun onayından geçer.

EEC Electronics, Yönetim Kurulu Organizasyon şeması aşağıda mevcuttur. Yönetim kurulu üyeleri, seçim yoluyla belirlenmemekte olup, sahip olunan hisseler doğrultusunda yetki ve sorumluluklar verilir. Üyelerin yetkilendirilmesi, hissedarlık yapısına dayalı olarak gerçekleştirilir.



Kurumsal Profil

Şirketimiz tescilli markası dolayısıyla sektörde EEC Electronics adı ile tanınmaktadır ve 1982 yılında kurulmuştur. Deneyimli kadrosu ve 40 yılı aşan tecrübesi ile Acil Aydınlatma konusunda öncü ve lider bir kuruluştur. Gerek donanım gerek yazılım anlamında kendi tasarladığı özgün ürünleri üretmektedir. Üretim tesisimiz İstanbul'un merkezine yakın bir sanayi bölgesi olan Mahmutbey'de yer almaktadır. İleri teknoloji ile donatılmış makine parkı, elektronik mühendisleri, elektronik teknisyenleri, uzmanlaşmış işçiler ve deneyimli yöneticilerden oluşan 140 kişilik kadrosu ile 3.000 m² kapalı alanda faaliyet göstermektedir. 19 ülkeye direk ihracat yaparken yurtiçi ve yurtdışında bulunan birçok firmaya üretim yaparak ülkemiz ekonomisine katkıda bulunmaktadır.

1982 yılından itibaren faaliyet gösterdiğimiz her bölgede; paydaşlarımız için devamlılık, şeffaflık, saygınlık ve güvenilirlik izinde olmayı hedef edinerek; kalite odaklı ve müşteri memnuniyeti yaklaşımlara önem vererek çalıştık. EEC Electronics olarak değerlerimiz; güvenilirlik, iş ahlakına bağlılık, sürekli gelişim ve değişim inancı, yüksek sorumluluk duygusu, müşteri odaklılık, deneyim, kalite bilinci, çevreye ve gelecek nesle saygı...



Müşteri Odaklılık: EEC Electronics olarak, müşteri odaklı yaklaşımımızla her adımda, müşterilerimizin ihtiyaçlarını ve beklentilerini önceliklendiriyoruz. Üstün kalite ve hizmet sunarak, uzun vadeli memnuniyet ve güven oluşturmayı hedefliyoruz.



Deneyim: EEC Electronics olarak, sektördeki yıllara dayanan deneyimimizle müşterilerimize en iyi çözümleri sunuyoruz. Uzmanlığımızı sürekli geliştirerek, yenilikçi ve güvenilir ürünler üretmeye devam ediyoruz.



Kalite Bilinci: EEC Electronics olarak, kalite bilincini iş süreçlerimizin merkezine yerleştiriyoruz ve her ürünümüzde yüksek standartları sağlıyoruz. Kaliteyi sürekli iyileştirerek, müşteri memnuniyetini ve güvenilirliğimizi en üst seviyede tutmayı hedefliyoruz.



Çevreye ve Gelecek Nesle Saygı: EEC Electronics olarak, çevreye ve gelecek nesillere olan saygımızı iş süreçlerimizin temel bir parçası olarak görüyoruz. Sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalarak, çevresel etkilerimizi minimize etmeyi ve doğal kaynakları korumayı taahhüt ediyoruz.



Güvenilirlik: EEC Electronics olarak, güvenilirlik ilkesini iş süreçlerimizin temel taşı olarak görüyor, tüm paydaşlarımızla şeffaf ve dürüst ilişkiler kurarak sürdürülebilir başarıyı birlikte inşa ediyoruz.



İş Ahlakına Bağlılık: EEC Electronics olarak, iş ahlakına bağlılığımızla etik ve dürüstlükten ödün vermiyor, tüm paydaşlarımızla güven ve saygı temelinde ilişkiler kuruyoruz.



Sürekli Gelişim ve Değişim İnancı: EEC Electronics olarak, sürekli gelişim ve değişimi benimseyerek süreçlerimizi ve ürünlerimizi sürekli iyileştiriyoruz. İnovasyonu ve uyumu teşvik ederek, paydaşlarımıza ve sektöre değer katıyoruz.



Yüksek Sorumluluk Duygusu: EEC Electronics olarak, yüksek sorumluluk duygusuyla tüm faaliyetlerimizi topluma, çevreye ve paydaşlarımıza karşı en yüksek sorumluluk bilinciyle yürütüyoruz. İş süreçlerimizde etik ve çevresel standartlara bağlı kalarak, güvenilir ve sürdürülebilir bir değer yaratmayı hedefliyoruz.

EEC Electronics olarak; mevcutta 35'ten fazla farklı ülkelerine ihracat yapıyoruz ve 2030 yılına kadar bölgesel satışlarımızı daha yüksek seviyelere taşımayı hedefliyoruz.



EEC Electronics olarak; acil aydınlatma ürünleri, acil yönlendirme ürünleri ve acil aydınlatma kitleri üretiyoruz. Bu ürünler, acil durumlarda güvenli ve etkili bir yönlendirme sağlamak amacıyla; binalarda, endüstriyel tesislerde, hastanelerde ve diğer kamu alanlarında kullanılır. Firmamızın amacı: her ortamda güvenliğin artırılmasına katkıda bulunmak ve acil durum yönetimini desteklemek... Ürünlerimiz, enerji tasarrufunu artıran ve çevre dostu yeni nesil teknolojiyle üretiyoruz. Bu yaklaşımımız hem operasyonel verimliliği hem de çevresel sürdürülebilirliği desteklemeyi hedefliyoruz. Üretimlerimizde sürekli gelişim bilincini benimseyerek, güvenli, konforlu, düşük yatırım maliyetli ve çevre dostu ürünlerin üretiminin sürekliliğini sağlamayı hedefliyoruz.

Ürünlerimiz

Ürünlerimize dair detaylı bilgilere ve kataloglarımıza internet sitemizden ulaşabilirsiniz.

Acil Yönlendirme Armatürleri



Acil Aydınlatma Armatürleri



Acil Aydınlatma Kitleri



Rakamlarla EEC Electronics



Kuruluş
1982



İhracat Yapılan Ülke Sayısı
19



Yurt İçi Tedarikçi Oranı
%96



Çalışan Kadın Oranı
%52.5



Çalışan Sayısı
120



Verilen İSG Eğitimleri
(Kişi x Saat)
1.682,5

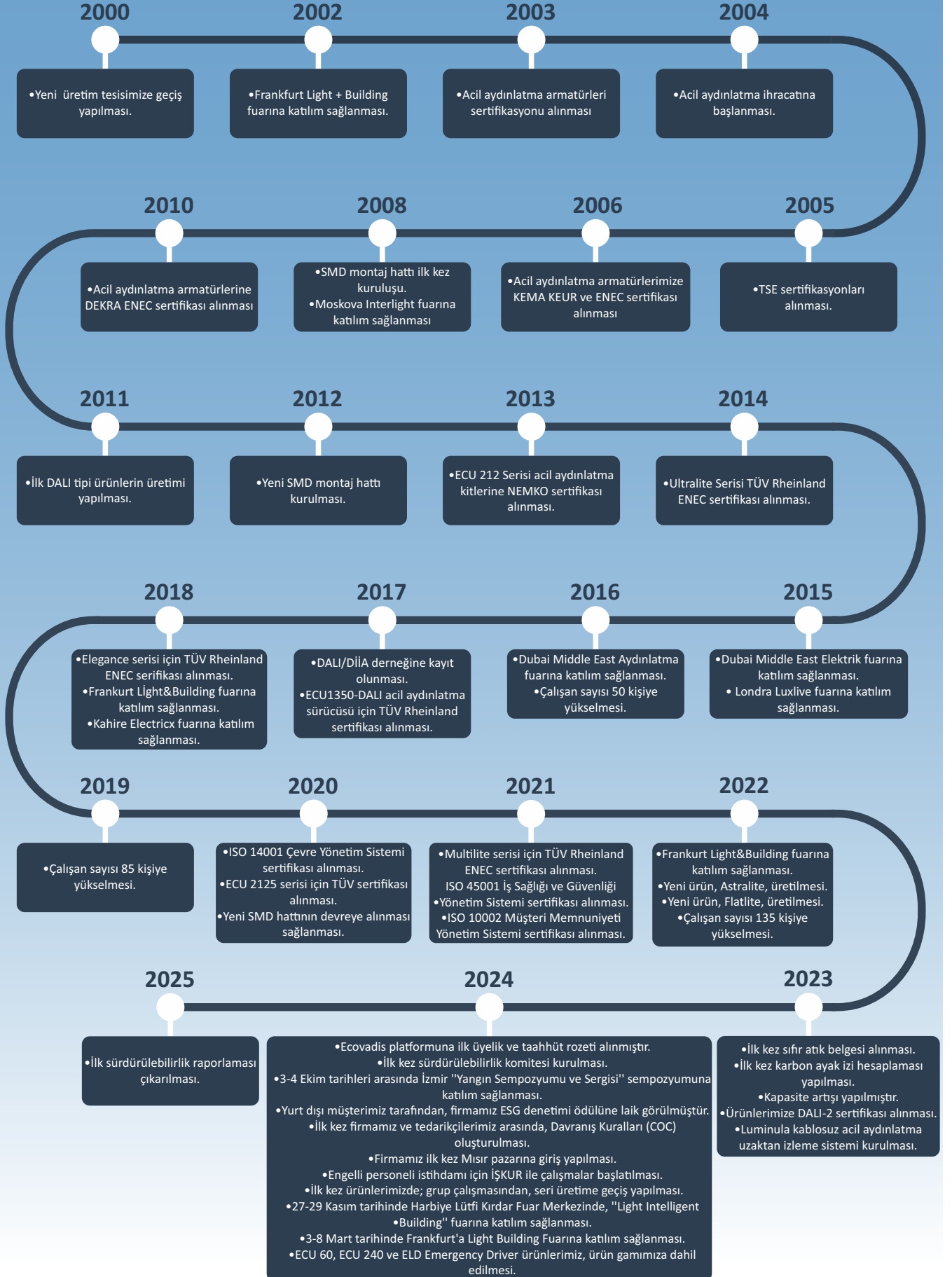


Verilen Çevre Eğitimleri
(Kişi x Saat)
123



Verilen Diğer Eğitimleri
(Kişi x Saat)
123,6

EEC Electronics Yapı Taşları



EEC Electronics Etik Anlayışı

Şirketimiz, rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede sıfır tolerans politikasını benimser. Bu doğrultuda, "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele" politikamızı (2024 yılı) ve çalışma düzeni talimatımızı (2022 yılı) ile disiplin yönetmeliğimizi (2019 yılı) oluşturduk.

Şirketimiz, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikalarını uluslararası standartlara, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve en iyi uygulamalara, evrensel hukuk, dayanarak geliştirdik. Bu politikalar; şeffaflık, hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda uygulanır ve düzenli olarak gözden geçirilerek yönetiriz. Yönetişim süreçlerimizde, tüm çalışanlarımızın bu standartlara uyumunu sağlamasına ve ilgili mevzuata uygun olmasına önem veririz.



Davranış Kuralları

EEC Electronics olarak, paydaşlarımızdan, değer zincirimizde yer alan ve iş sürekliliğimizi destekleyen tüm ticari unsurlardan, şirket kültürümüzün bütünlüğünü sağlamak adına tutarlı ve sorumlu davranışlar sergilemelerini beklemekteyiz. Bu kapsamda şirketimizin itibarını ve kurumsal yapısının güvenilirliğini koruyup geliştirmeleri, tüm çalışanlarımızın öncelikli görevidir. Çalışanlarımızın, belirlenen etik kurallara tam uyum göstermeleri esastır. Değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımızın da iş etiği ilkelerimiz ve bu ilkeleri destekleyen tüm prensiplere uyum göstermeleri beklentimizdir. Davranış Kurallarının tüm paydaşlarımıza iletilmesi, bu kuralların ciddiyetle ele alınması ve uyumun sağlanması konusunda gerekli liderliği göstermek, yönetim kadromuzun temel sorumlulukları arasında yer almaktadır.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikamıza, iş etiği ve davranış kurallarına resmi sitemizin sürdürülebilirlik sekmesinden inceleyebilirsiniz.

Çalışanlarımız, Davranış Kurallarının veya şirketimizin tabi olduğu yasal düzenlemelerin ihlal edildiğini fark ettiklerinde, bu durumu öncelikli olarak bağlı oldukları yöneticilerine ya da İnsan Kaynakları Departmanı'na bildirmekle sorumludurlar. Yapılan bildirimleri, şirket içi süreçler ve prosedürler çerçevesinde değerlendiririz ve karara bağlarız. İş Etiği Kurallarının veya şirketimizin politika ve prosedürlerinin ihlali durumunda, Disiplin Yönetimi Prosedürü çerçevesinde gerekli işlemler uygulanır.

EEC Electronics'te Entegre Yönetim Sistemi

Yönetim sistemimiz; veri takibi, risk yönetimi, stratejik planlama, hedef belirleme ve sürdürülebilirlik çalışmalarımıza etkin bir şekilde katkı sağlamaktadır.

Şirketimiz, üretim ve hizmet süreçlerini Avrupa standartlarına uygun olarak, Entegre Yönetim Sistemi anlayışıyla yürütmektedir. Entegre yönetim sisteminde kullanılan standartlar aşağıdadır:

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi (Tuv Rheinland Almanya)
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi (Tuv Rheinland Almanya)
- ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (Tuv Rheinland Almanya)
- ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Sistemi (Tuv Rheinland Almanya)

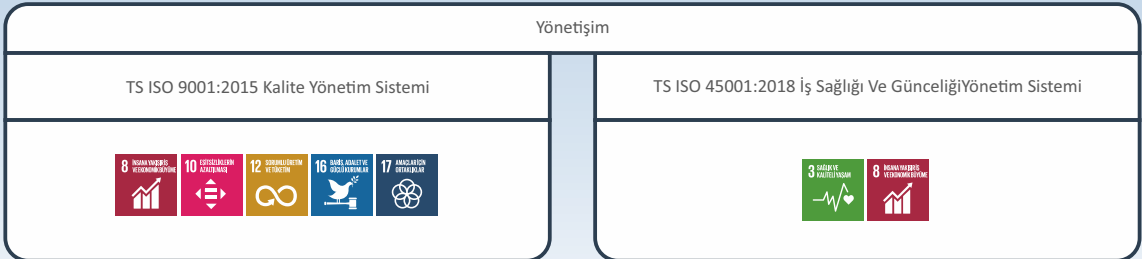
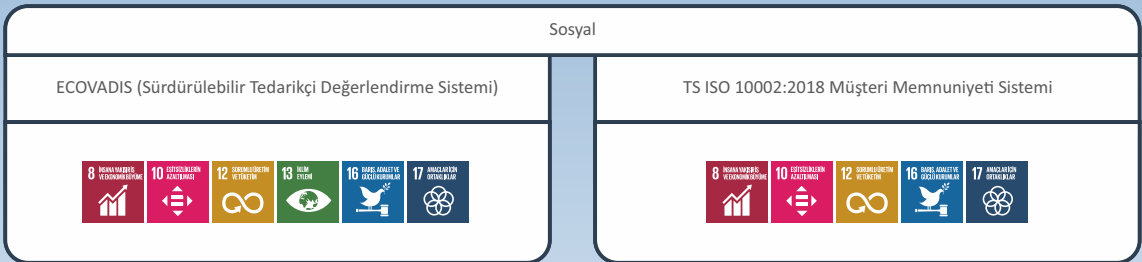
EEC Electronics olarak, Entegre Yönetim Sistemi çerçevesinde çevrenin korunmasını ve yaşam koşullarının iyileştirilmesini en önemli sorumluluklarımızdan biri olarak kabul ediyoruz. Şirketimizin uluslararası arenada kazandığı saygınlığın, tüm çalışanlarımızın özverili çalışmalarıyla değer bulduğunun bilincindeyiz ve her bir çalışanımızı EEC Electronics ailesinin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Ürünlerimizin kalitesini sürekli artırmayı ve müşteri memnuniyetini ve çalışanlarımızın sağlığını en üst düzeyde sağlamayı yönetim politikamızın temel prensiplerinden biri olarak benimsiyoruz.

Bilgi varlıklarımızı, çalışanlarımıza, tedarikçilerimize ve müşterilerimize karşı bir saygı göstergesi olarak değerlendiriyor, bu bilgilerin güvenli, temiz ve erişilebilir olmasını sağlamak için gerekli tüm riskleri titizlikle yönetiyoruz.

Sertifikalarımız

	Belgelendirme Yapan Firma	ISO Standardı	Belgelendirme Yapılan Yerin Adresi	Sertifika Kayıt No	Belge Geçerlilik Tarihi
	Tüv Rheinland Almanya	TS ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi	Mahmutbey Mah, Küçük Halkalı Cad, Birlik Plaza No: 17 / 34218 Bağcılar- İstanbul	01 100 1915912	05.04.2026
	Tüv Rheinland Almanya	TS ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi	Mahmutbey Mah, Küçük Halkalı Cad, Birlik Plaza No: 17 / 34218 Bağcılar- İstanbul	01 104 1915912	05.04.2026
	Tüv Rheinland Almanya	TS ISO 45001:2018 İş Sağlığı Ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Mahmutbey Mah, Küçük Halkalı Cad, Birlik Plaza No: 17 / 34218 Bağcılar- İstanbul	01 213 2115853	02.03.2027
	Tüv Rheinland Almanya	TS ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Sistemi	Mahmutbey Mah, Küçük Halkalı Cad, Birlik Plaza No: 17 / 34218 Bağcılar- İstanbul	01 90 000687	02.03.2027

Sertifikalarımızın detaylarını incelemek için internet sitemizi ziyaret edebilirsiniz.



Paydaşlarımızla İletişim

EEC Electronics olarak, sunduğumuz ürünler ve sürdürülebilir kurumsallaşma yaklaşımımız ile değer zincirimizin tüm aşamalarında ve faaliyet gösterdiğimiz toplumlarda uzun vadeli pozitif etkiler yaratmayı amaçlıyoruz. Paydaşlarımızla etkin iletişim kurarak (toplantılar, yüz yüze görüşmeler, online görüşmeler, yerinde denetim, telefon görüşmeleri vb.) tüm süreçlerimizde şeffaflık, dürüstlük ve açıklık ilkelerine büyük önem veriyoruz. Ulusal ve uluslararası arenada, faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerdeki toplumsal yapıları kapsayan paydaş gruplarının taleplerini ve beklentilerini dikkate alıyoruz; belirlediğimiz sürekli iletişim kanalları aracılığıyla paydaşlarımızın sürdürülebilir kalkınma konusundaki görüşlerini özenle değerlendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik önceliklerimizin tanımlanması, bu önceliklerle uyumlu politika ve prosedürlerin oluşturulması, sürdürülebilir ürün geliştirme, üretim süreçlerinin verimliliğini artırma, kalite, güven ve müşteri memnuniyeti, iş sürekliliği ve yeni yatırım projelerinin hayata geçirilmesi gibi konularda paydaşlarımızın katkılarından yararlanıyoruz. Yıllık olarak yayımladığımız raporlar, kurumsal web sitemiz, sosyal medya hesaplarımız aracılığıyla paydaşlarımıza kapsamlı ve güncel bilgi sunarak, faaliyetlerimizin etkileri hakkında onları bilgilendirmeyi hedefliyoruz.

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	Konu
Müşteriler	Memnuniyet anketleri Sosyal medya Yüz yüze toplantılar Telefon E-posta	Ürün odaklı konular
Çalışanlar	Memnuniyet anketleri Dilek ve şikâyet kutusu Yüz yüze toplantılar Çalışan temsilcileri Telefon E-posta	İnsan odaklı konular
Eğitim Kurumları	Staj programları	İnsan odaklı konular
Kamu Kuruluşları	Düzenli raporlama Toplantılar Forumlar Birebir görüşmeler	Üretim odaklı konular
Tedarikçileri	Günlük iş akışları Yüz yüze toplantılar Telefon E-posta Yerinde denetimler	Üretim odaklı konular

Kurumsal Üyelikler

Şirketimiz; faaliyet gösterdiği sektörlerdeki en iyi uygulamaları takip etmek, sektörel gelişmelere katkıda bulunmak ve iş birliğini güçlendirmek amacıyla ilgili çalışma alanlarına yönelik çeşitli dernek, oda ve birliklere üye olarak aktif rol almaktadır. Bu üyelikler, şirketimizin sektördeki saygınlığını artırırken aynı zamanda sürdürülebilir büyüme hedeflerimize ulaşmamızı desteklemektedir. Aşağıda, şirketimizin üyesi olduğu dernek, oda ve birlikler listelenmiştir.



· NFPA – National Fire Protection Association



· GESIDER – Güvenlik Endüstrisi Sanayici ve İş Adamları Derneği



· DiiA Digital Illumination Interface Alliance



· TAP- Taşınabilir Pili İthalatçıları Derneği



· AGID- Aydınlatma Gereçleri İmalatçıları Derneği



· EMO – Elektrik Mühendisleri Odası



· ATMK – Aydınlatma Türk Milli Komitesi



· ITO – İstanbul Ticaret Odası



· ETMD- Elektrik Tesisat Mühendisleri Derneği



· ISO – İstanbul Sanayi Odası



· TÜYAK- Türkiye Yangından Korunma Derneği



· IMMIB- İstanbul Maden Metal İhracatçıları Birliği

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik yönetimini kurumsal stratejimizin merkezine yerleştirmiş bulunuyoruz. Bu yaklaşım, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerini göz önünde bulundurarak faaliyetlerimizin uzun vadeli olumlu etkilerini maksimize etmeyi amaçlıyoruz. Sürdürülebilirlik yönetimi anlayışında, sadece çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmekle kalmıyoruz, aynı zamanda toplumsal katkılarımızı ve yönetim kalitemizi artırıyoruz.

Bu bağlamda, sürdürülebilir kalkınmanın ve yeşil dönüşümün desteklenmesi hedefi kapsamında, sürdürülebilirlik uygulamalarımızın ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini titizlikle ölçüyoruz, değerlendiriyoruz ve yönetiyoruz. Ulusal ve küresel operasyonlarımızla değer zincirimiz boyunca oluşan ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin yanı sıra risklerin analizi, takibi ve yönetimi konusunda yüksek hassasiyet gösteriyoruz.

Çevre dostu teknolojiler ve süreçler benimseyerek kaynakları etkin kullanıyoruz. Aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği standartlarını en üst düzeyde tutuyoruz ve toplumsal etkilerimizi olumlu yönde şekillendiriyoruz. Ayrıca, paydaşlarımızla sürekli ve açık bir iletişim kurarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için ortak bir vizyon geliştirmekteyiz. Bu stratejik yaklaşımımız hem kurumsal itibarı güçlendirmekte hem de sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunuyoruz.

Sürdürülebilirlik Politikamız

Sürdürülebilirlik politikamızı 2022 yılında yayınladık. Politikamızı; şirketimizin uzun vadeli başarı hedefleri doğrultusunda çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarında sorumlu ve bilinçli bir yaklaşımı benimsemiş kararlılığımızın bir yansıması olarak görüyoruz. Tüm iş süreçlerimizde sürdürülebilirlik ilkelerini entegre ediyoruz ve faaliyetlerimizin hem çevreye hem de topluma olan etkilerini en üst düzeyde yönetmeyi amaçlıyoruz.

Gelecek nesillerin kendi ihtiyaçlarını karşılama yeteneklerinden ödün vermeden; Şirketimizin, çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılayan bir kalkınma modelini kurmayı, sürdürmeyi ve yaygınlaştırmayı benimsiyoruz.

Sürdürülebilirlik politikamızı oluştururken; ekolojik düzen, çevre yönetim standart, iş sağlığı ve güvenliği standart, sürdürülebilir tedarikçi, kalite yönetim standart, müşteri memnuniyet, kaynakların verimli kullanımı gibi konuların sürekli iyileştirilmesi ve toplumsal faydanın artırılması konularını göz önünde bulundurduk.

Ayrıca, tüm paydaşlarımızla şeffaf ve sorumlu bir iletişim kurarak, ortak değerler yaratma ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunma konusunda kararlılığımızı vurguluyoruz. Bu politikanın hayata geçirilmesi, şirketimizin kurumsal itibarı ve rekabet gücünü artırırken, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma misyonumuzu da desteklemektedir.

Sürdürülebilirlik politikamız aşağıdaki konuları içermektedir:

- Operasyonel süreçlerimizi ve gelecekteki hedeflerimizi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, ilgili alt hedefler ve Avrupa Yeşil Mutabakatının sunduğu fırsatlar ile entegre ediyoruz. Uluslararası kurumsal sürdürülebilirlik ilkelerine ve sürdürülebilirlik taksonomilerine uygun hareket ederek, küresel sürdürülebilirlik standartları ve ESG kriterleri ile tam uyumu sağlamak için çalışıyoruz.
- Sürdürülebilirlik performansımızı vizyonumuz, misyonumuz ve değerlerimizle uyumlu bir şekilde en üst seviyeye çıkarmak için çalışıyoruz.
- 2024 yılında kurulan sürdürülebilirlik komitemizle, ihtiyaca göre haftalık, aylık ya da üç ayda bir, toplanarak sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeleri ve gelecekteki çalışma planlarını değerlendiriyoruz. Demokratik karar alma süreçleri aracılığıyla etkin, şeffaf ve katılımcı bir yaklaşımla, sürdürülebilirlik odaklı konularımızı belirliyoruz ve izliyoruz. Belirlenen aksiyonlar, alt çalışma grupları ve görev gücü ekipleri ile hayata geçiriyoruz.
- Sürdürülebilir yatırımlarımızla yeşil dönüşümü merkeze alarak büyümeyi amaçlarken, operasyonlarımızın ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini minimize ederek çevreye ve topluma duyarlı, sorumlu üretim yapmayı hedefliyoruz.
- Liderlik vizyonumuz doğrultusunda, ürün kalitesini ve güvenliğini uluslararası standartlarla güvence altına alırken, tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı, ARGE odaklı ve enerji tasarruflı, yüksek kaliteli sürdürülebilir ürünler geliştirmeyi ve yeşil dönüşüme hazırlıklı olmayı amaçlıyoruz.
- Net Sıfır Emisyon ve 1,5°C hedefleri doğrultusunda; üretimimizde, 2022 yılından itibaren, karbon ayak izini hesaplıyoruz. İklim değişikliği üzerindeki etkilerini azaltmak için karbon nötrleme çalışmalarını sürdürüyoruz.
- Paydaşlarımızın katılımına ve müşterilerimizin beklentilerine büyük önem veriyor, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlamayı amaçlıyoruz.
- Tedarikçilerimizde "Sürdürülebilir Tedarik" yaklaşımımızla seçmeye özen gösteriyor ve tedarikçilerimizin gelişmelerini takip ediyoruz. Tedarikçilerimizi seçerken insan haklarına saygılı, adil, dürüst, şeffaf ve tarafsız bir yaklaşım sergiliyoruz.
- İnsan haklarına saygılı, adil ve kapsayıcı yaklaşımlarımızla tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik bilincini artırmayı amaçlıyoruz.
- 2053 net sıfır emisyon hedefi, yeşil kalkınma vizyonu ve döngüsel ekonomi ilkelerine paralel olarak enerji verimliliği, yenilenebilir enerji ve geri dönüşüm yatırımlarımızı oluşturmayı planlıyoruz.
- Üretim boyunca insan haklarına ya da rekabete aykırı davranışların sergilenmesine sıfır tolerans anlayışı taşıyoruz. Rüşvet ve yolsuzluğa hiçbir koşulda müsamaha göstermiyoruz.
- Çalışanlarımızın memnuniyeti bizim için çok önemlidir. Haklarına saygılı, adil ve eşit fırsatlar sunan bir çalışma ortamı oluşturmak bizim sorumluluklarımız altındadır. Bu kapsamda var olan çeşitli politikalarımızı güncelliyoruz ve davranış kuralları oluşturuyoruz.
- Sürdürülebilirlik raporlarımızı kurumsal internet sitemiz aracılığıyla tüm paydaşlarımız ile şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz, her türlü görüş ve öneriyi dikkate alıyoruz.
- Uluslararası standartlara uygun olarak raporlama faaliyetlerimizi yaygınlaştırıyoruz, ESG kriterleriyle uyum sağlıyoruz ve kurumsal sürdürülebilirlik performansımızı artırıyoruz. Dönemsel olarak sürdürülebilirlik raporları hazırlıyoruz ve bunları paydaşlarımızla etkin iletişim kanalları aracılığıyla paylaşıyoruz.
- Bilgi güvenliği konusundaki yenilikleri ve gelişmeleri yakından takip ediyor ve süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz. Faaliyetlerimizde ve iş ilişkilerimizde çalışanlarımızın, tüketicilerimizin/müşterilerimizin ve paydaşlarımızın bilgi gizliliklerine ve özel bilgilerinin korunmasına önem veriyoruz.



Sürdürülebilirlik Mekanizmamız

Sürdürülebilirlik anlayışımızla, faaliyetlerimizin temelini oluşturuyoruz. Bu kapsamda çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızın bütüncül bir şekilde yönetilmesini sağlıyoruz. Sürdürülebilirlik mekanizmamızı, iş süreçlerimizi küresel sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu hale getiriyoruz. Bunu yaparken, uzun vadeli değer yaratmaya odaklanıyoruz. Tüm paydaşlarımızla birlikte, sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejilerimizi geliştiriyoruz ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için çalışıyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılında sürdürülebilirlik komitesini kurarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzda önemli bir adım attık. 2030 yılı hedeflerimize (çevre, sosyal ve yönetimsel konular) ulaşmak amacıyla kısa vadeli hedefler belirledik ve bu hedeflere yönelik çalışmalarımızı her yıl titizlikle sürdürmekteyiz.

Sürdürülebilirlik komünitemiz, Genel Müdür'e bağlı olarak faaliyet gösteriyor ve üyeleri arasında Satış ve Pazarlama Müdürü, Donanım Tasarım Müdürü, Kalite Yöneticisi, Sürdürülebilirlik Uzmanı, Muhasebe Müdürü, İnsan Kaynakları Yöneticisi, İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı, Satın Alma Şefi ve Üretim Müdürü yer alır.

Görevler

Sürdürülebilirlik Uzmanı



- Şirketin sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesine ve uygulanmasına liderlik etmek.
- ESG kriterlerine uygun politikalar geliştirmek ve bu politikaların tüm birimlere entegrasyonunu sağlamak.
- Sürdürülebilirlik performansının izlenmesi, değerlendirilmesi ve raporlanmasını gerçekleştirmek.
- İlgili yasal düzenlemeler, standartlar ve müşteri gereksinimlerine uyumu sağlamak için gerekli aksiyonları almak.
- Haftalık sürdürülebilirlik toplantılarını ayarlayıp toplantı tutanaklarını tutmak.
- Sürdürülebilirlik belgelerin arşivlemek.
- Sürdürülebilirlik uygulamalarının etkinliğini düzenli olarak gözden geçirmek ve iyileştirme önerileri sunmak.



Sürdürülebilirlik Komitesi

- Tedarik zinciri sürdürülebilirliği, enerji verimliliği, atık yönetimi ve çevresel etkilerin azaltılması konularında projeler geliştirmek ve takip etmek.
- Şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşması için gerekli eğitim ve farkındalık çalışmalarını koordine etmek.
- Şirketin ESG hedeflerine yönelik stratejik planların oluşturulması ve uygulanmasında iş birliği yapmak.
- Çevresel performans, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal sorumluluk projeleri gibi alanlarda verilerin toplanması ve raporlanmasını sağlamak.
- Sürdürülebilirlik raporlaması için gerekli bilgileri toplamak ve rapor hazırlama sürecini desteklemek.
- Ürün yaşam döngüsü analizleri ve çevresel etki değerlendirmeleri gibi teknik süreçlerde katkıda bulunmak.
- İç ve dış paydaşlarla sürdürülebilirlik konusunda etkili iletişim kurmak ve iş birliği sağlamak.



Sürdürülebilirlik komitemiz ile; sürdürülebilirlik performansını izleme, değerlendirme ve raporlama süreçlerini titizlikle yürütmekteyiz. Aynı zamanda ilgili yasal düzenleme, standartlar ve müşteri gereksinimlerine uyum sağlama adına gerekli aksiyonları alıyoruz. Haftalık, aylık ya da üç ayda bir olacak şekilde, ihtiyaca göre, farklı departmanlarla sürdürülebilirlik toplantıları düzenliyoruz ve toplantıların tutanakları tutuyoruz/ belgeleri arşivliyoruz. Uygulanan sürdürülebilirlik süreçlerinin etkinliği düzenli olarak gözden geçiriyoruz ve iyileştirme önerileri sunuyoruz.

Tedarik zinciri sürdürülebilirliği, enerji verimliliği, atık yönetimi ve çevresel etkilerin azaltılması gibi kritik alanlarda projeler geliştiriyoruz ve bu projelerin takibini yapıyoruz. Şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için gerekli eğitim ve farkındalık çalışmalarını koordine ediyoruz. Çevresel performans, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal sorumluluk projeleri gibi alanlarda verilerin toplanması ve raporlanmasını sağlıyoruz. Ayrıca, ürün yaşam döngüsü analizleri ve çevresel etki değerlendirmeleri gibi teknik süreçlerde de aktif rol oynayarak, iç ve dış paydaşlarla sürdürülebilirlik konusunda etkili iletişim kurmayı ve iş birliği sağlamayı hedefliyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetimsel alanlarda yürütülen çalışmalarımız, 2030 yılına kadar aynı kararlılıkla geliştireceğiz ve sürdürüleceğiz.

Sürdürülebilirlikle İlgili Sorumluluklarımız ve Beyanlarımız

Sürdürülebilirliği, iş stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz. Çevresel, sosyal ve ekonomik alanlarda sorumluluklarımızı yerine getirme taahhüdüyle, sürdürülebilir büyümeyi destekleyen uygulamalar geliştiriyoruz ve bu alanda sürekli iyileştirmeyi amaçlıyoruz. Faaliyetlerimizde, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile uyumlu hareket ederek, çevre koruma, enerji verimliliği, atık azaltma ve insan haklarına saygı gibi temel konularda yüksek standartları benimsiyoruz. Bu doğrultuda, tüm paydaşlarımıza karşı şeffaf bir şekilde ilerlemelerimizi raporlamayı ve sürdürülebilir çözümler üretmeyi önemsiyoruz.

Ecovadis

EcoVadis, sürdürülebilirlik performansımızı çevresel, sosyal, etik ve tedarik zinciri yönetimi açısından değerlendiren global bir platformdur. Bu platform aracılığıyla sürdürülebilirlik taahhütlerimizi şeffaf bir şekilde kanıtlayarak iş ortaklarımıza güven sağlıyoruz ve rekabet avantajı elde ediyoruz. İş dünyasında sürdürülebilirlik derecelendirmesinin lider sağlayıcısı olan Ecovadis platformuna 2024 yılında katıldık ve taahhüt rozeti almaya hak kazandık.



ecovadis

Risk ve Fırsat Belirleme Strateji Yaklaşımımız

Sürdürülebilirlikte risk ve fırsat belirleme, stratejik yönetimimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Sürdürülebilirlik, yalnızca çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmekle kalmayıp, uzun vadeli iş başarımızı da doğrudan etkileyen bir faktördür. Bu nedenle, sürdürülebilirlik risklerinin ve fırsatlarının doğru bir şekilde tanımlanması ve yönetilmesi, şirketimizin rekabet gücünü artırmak, operasyonel verimliliği sağlamak ve pazar koşullarına uyum kabiliyetimizi geliştirmek açısından kritik öneme sahiptir.

Sürdürülebilirlik riskleri, yasal düzenlemelerdeki değişiklikler, iklim değişikliğine bağlı çevresel etkiler, tedarik zincirindeki kesintiler gibi konularda şirketimizi olumsuz etkileyebilir. Bu risklerin erken tespiti ve yönetimi, olası zararı minimize etmek ve iş sürekliliğini sağlamak açısından hayati önem taşır. Aynı zamanda, sürdürülebilirlik fırsatları ise yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirmek, enerji verimliliği sağlayarak maliyetleri azaltmak ve müşterilerimizin sürdürülebilirlik beklentilerini karşılayarak pazarda farklılaşmak için önemli bir alan sunar.

Bu bağlamda sürdürülebilirlik komitesi ile sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını sistematik bir şekilde değerlendirir, iş süreçlerini iyileştirir ve stratejik hedeflerine ulaşmak için proaktif adımlar atıyoruz. Bu kapsamda çeşitli eylem planları oluşturarak kurum içinde (üst yönetimle) değerlendiriyoruz. Risk ve fırsat belirleme süreçlerimiz, yalnızca bugünün ihtiyaçlarına yanıt vermekle kalmayıp, gelecekteki belirsizlikleri de dikkate alarak şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilirliğini güvence altına almayı hedefliyoruz. Belirlenen risk ve fırsatlar doğrultusunda, sürdürülebilirlik uzmanı ve komitesi tarafından eylem planları oluşturuyoruz. Hazırlanan eylem planları, maliyet hesaplarıyla birlikte üst yönetimin değerlendirmesine sunuyoruz. Üst yönetim onay verdiği takdirde, eylem planları uygulamaya alıyoruz.

Sürdürülebilirlik Risklerimiz ve Yönetim Yaklaşımımız

Stratejik Amaç	Riskler	EEC Electronics Yönetim Yaklaşımı
Kurumsal	- Yeni uluslararası düzenlemeler - Küresel tedarik zincirindeki aksamalar - Ekonomik dalgalanmaların yarattığı belirsizlikler - Üretim faaliyetlerinde yaşanabilecek olumsuzluklar - Müşteri beklentileri değişimi - İşgücü maliyetleri	- Sürdürülebilirlik politikamız - Davranış kuralları - Etik politikamız - Sorumlu satın alma - Paydaşlarımızla iletişim - Müşteri memnuniyeti uygulamaları - Çalışanlarımız ve gelişim yönetimi
Ürün, Hizmet ve Teknoloji	- Yeni teknolojik gelişmelere hızlı adaptasyon sorunu - Kalite ve güvenilirlik - Siber güvensizlik - Teknolojik yatırımların yüksek maliyetleri	- Teknoloji, inovasyon ve Ar-Ge odaklı ürün geliştirme - Sorumlu satın alma - Davranış kuralları - Entegre yönetim sistemi ve belgelerimiz - Müşteri memnuniyeti uygulamaları
Çevre	- İklim değişikliğine uyum ve mücadele sürecinin başarısızlığa uğraması - Doğal kaynak ve hammadde kıtlığı - Çevre kirliliği/atıklar	- Sürdürülebilirlik yaklaşımımız - Atık yönetimimiz - Sorumlu satın alma ve değer zinciri sürdürülebilirlik politikamız - Çevre politikamız - Davranış kurallarımız
Toplumsal Sorumluluk	- Paydaş beklentileri - İş sağlığı ve güvenliği - Fırsat eşitliği ve çeşitlilikte yaşanabilecek memnuniyetsizlikler - Kurumsal imajın zedelenmesi - Zorunlu/gönüllü inisiyatiflerde yer almama - Tedarikçilerin sosyal uyumsuzluklarından kaynaklanabilecek olumsuzluklar	- İnsan kaynakları politikamız - Çalışanlarımız ve gelişim yönetimi - İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımız - Toplumsal fayda uygulamalarımız - Etik ve uyumluluk politikalarımız - Müşteri memnuniyeti uygulamaları - Sürdürülebilirlik politikamız - Davranış kurallarımız

Sürdürülebilirlik Fırsatlarımız ve Yönetim Yaklaşımımız

Stratejik Amaç	Riskler	EEC Electronics Yönetim Yaklaşımı
Kurumsal	- Sürdürülebilirlik alanında izleme ve raporlama - Çeşitlilik ve kapsayıcılık benimsenmesi - Yeni nesil yönetim, iş birlikleri ile sektörde rekabet avantajı	- Etik ve uyumluluk politikalarımız - Çalışanlarımız ve gelişim yönetimi - Davranış kuralları - Sürdürülebilirlik politikamız - Paydaşlarımızla iletişim ve üyeliklerimiz - Sürdürülebilirlik yaklaşımımız
Ürün, Hizmet ve Teknoloji	- Üretim süreçlerinde ileri düzey teknolojik gelişmeler ve verimlilik uygulamaları - Güçlü Ar-Ge altyapısı	- Teknoloji, inovasyon ve Ar-Ge odaklı ürün geliştirme - Müşteri memnuniyeti uygulamaları entegre yönetim sistemi ve belgelerimiz
Çevre	- Çevresel Farkındalık Yaratma/Eğitimler - Tedarik Zincirinin Karbonsuzlaşması - Enerji ve Kaynak Verimliliği - Atık Azaltımı Uygulamaları - Su Verimliliği - Döngüsel Ekonomi	- Sürdürülebilirlik yaklaşımımız - Atık yönetimimiz - Sorumlu satın alma ve değer zinciri sürdürülebilirlik politikamız - Çevre politikamız - Davranış kurallarımız
Toplumsal Sorumluluk	- Ahlaki gelişim, etik ve şeffaflık politikaları - Çalışan memnuniyetinin artırılması - Sorumlu tedarik ilkeleri - İnsan hakları uygulamaları - Sürdürülebilir kalkınma amaçlarına uyumluluk - Yeni kurumsal üyeliklere katılım - Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri	- İnsan kaynakları politikamız - Çalışanlarımız ve gelişim yönetimi - İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımız - Toplumsal fayda uygulamalarımız - Etik ve uyumluluk politikalarımız - Müşteri memnuniyeti uygulamaları - Sürdürülebilirlik politikamız - Davranış kurallarımız

Kurum İçi Sürdürülebilirlik Kültürünün Teşvik Edilmesi

EEC Electronics olarak, sürdürülebilirlik kültürünün kurum içinde teşvik edilmesi, uzun vadeli başarı ve toplumsal sorumluluklarımızın yerine getirilmesi için kritik bir unsurdur. Kurum içinde Sürdürülebilirlik bilincinin yaygınlaştırarak; tüm çalışanlarımızın çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) değerlerini benimsemesini sağlıyoruz. Bunu yaparak sürdürülebilirlik değerlerin iş süreçlerine entegrasyonunu kolaylaştırıyoruz. Sürdürülebilirlik kültürünü güçlendirmemiz, sadece iş performansını ve verimliliği artırmakla kalmıyor, aynı zamanda çalışanlarımızın çevresel ve sosyal etkilerinin farkında olarak daha bilinçli kararlar almalarına da olanak tanıyoruz. Bu nedenle kurum içi sürdürülebilirlik kültürünü teşvik etmeyi; şirketimizin büyümesi ve topluma olan katkılarının sürekliliği açısından stratejik bir öncelik olarak görüyoruz.

Gelişim Mekanizmamız

Sürdürülebilirlik, stratejik hedeflerimizin temel taşlarından biridir. Bu anlayışı tüm çalışanlarımıza benimsetmek için çeşitli eğitim programları planlıyoruz. Enerji verimliliği, atık azaltma ve kaynak tasarrufu gibi konularda bilgi paylaşımı yapıyoruz ve operasyonlarımızda çevresel ve sosyal sorumluluğu güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Ayrıca, her departmanda sürdürülebilir liderliği teşvik ediyoruz. Çalışanlarımızın aktif katılımını sağlamak için sürdürülebilirlik komünitesi oluşturduk. Bu yaklaşımımız, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada kilit bir rol oynamakta ve şirketimizin uzun vadeli başarısını desteklemektedir.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda önemli bir adım atarak ilk kez 2025'te sürdürülebilirlik raporumuzu yayımladık. Bu rapor, şirketimizin mevcut sürdürülebilirlik performansını değerlendirmemize olanak sağlarken, aynı zamanda paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde ilerlememizi paylaşmamıza imkân tanıması adına yaptığımız bir çalışmadır. Sürdürülebilirlik taahhüdümüz doğrultusunda attığımız adımları ve hedeflerimizi bu rapor aracılığıyla tüm paydaşlarımızla buluşturmayı hedefliyoruz.



Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Önceliklerimiz

2024-2030 dönemine yönelik bütünsel sürdürülebilirlik stratejimizi, önemlilik analizi ve kıyaslama çalışmalarının sonuçlarına dayanarak titizlikle şekillendiriyoruz

Sektörümüzün geleceğini şekillendirebilmek için değer zincirimizin kritik noktalarını dikkate alarak kapsamlı vizyon çalışmaları yürütüyoruz. Paydaş beklentileri ile sektörel kıyaslamaları ve küresel trendleri iş stratejilerimize entegre ederek, önemlilik analizimizi çok yönlü bir perspektifle geliştiriyoruz.

EEC Electronic'in Sürdürülebilirlik Unsurları:

- Enerji verimliliği
- Sera gazı envanter çalışması
- Atık yönetimi
- Su yönetimi
- Ürün yaşam döngüsü
- Etik ve çevre eğitimleri
- İSG
- İş etiği kapsamında politikalar, davranış kuralları, ihbar prosedürü
- Kariyer yönetimi
- Sürdürülebilir tedarik
- Tedarikçi denetimleri
- Müşteri memnuniyeti, paydaş iletişimleri

Önceliklendirme Analiz Çalışmamız

Paydaşlarımız üzerinde en önemli etkiye sahip unsurları ve iş süreçlerimizle ilgili kritik konuları belirlemeyi, önceliklendirmeyi ve raporlamayı önemli bir sorumluluk olarak görüyoruz. Küresel sürdürülebilirlik gündemine uyum sağlayarak her iki yılda bir sürdürülebilirlik önceliklendirme analizimizi gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken, 2024 yılı EcoVadis değerlendirme sonuçlarını, Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini ve paydaşlarımızın geri bildirimlerini dikkate değerlendirdik. İlk önceliklendirme analizimizi bu çerçevede gerçekleştirdik ve bir sonraki adımda paydaş katılımını en üst seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz.

Konuların Belirlenmesi

Analiz sürecinde; sürdürülebilirlik uzmanımız ile çevre, yönetim ve toplum olmak üzere üç ana kategori altında kapsamlı anketler tasarlayıp paydaşlarımıza ilettik. Bu ana başlıkların belirlenmesi, işletmemizin sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda kritik bir adım teşkil etmekte olup, paydaşlarımızın perspektiflerini yansıtacak şekilde titizlikle gerçekleştirdik.

Ana başlıklar belirlendikten sonra, ilgili alt başlıklar detaylandırılarak anketlerin içeriği oluşturuldu. Bu aşamada, müşteri beklentileri ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri dikkate alarak, toplumun ve çevrenin ihtiyaçlarına yönelik konular seçtik. Anketler aracılığıyla elde edilen veriler, sadece mevcut durumun değerlendirmesi için değil, aynı zamanda gelecekteki stratejik yönelimlerimizin belirlenmesi açısından da önemli bir kaynak olarak kullanacağız.

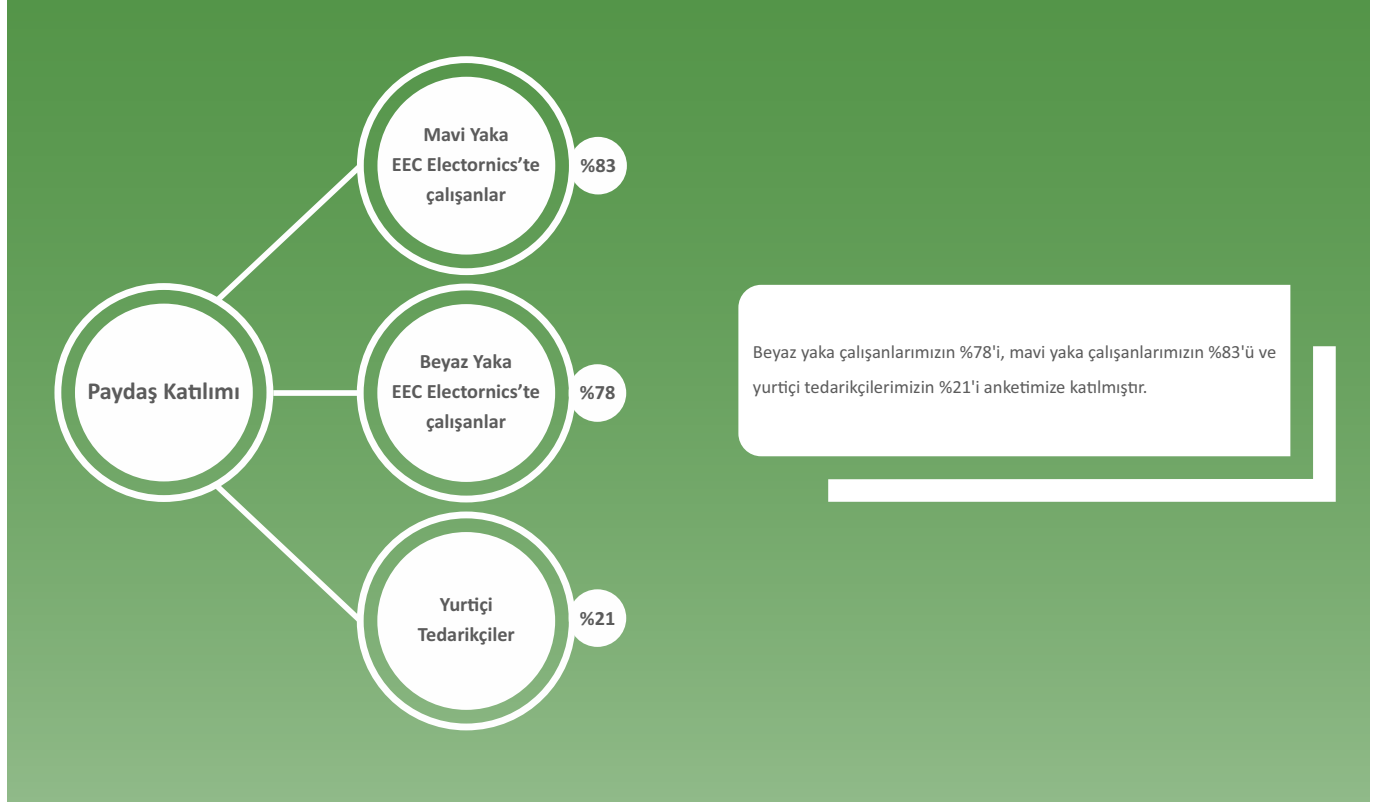
Sonuç olarak, bu sistematik yaklaşımımız, paydaş katılımını artırarak daha kapsayıcı ve etkili sürdürülebilirlik stratejileri geliştirmemize olanak tanıyacaktır. Böylece, tüm paydaşlarımızın beklentilerine yanıt verebilen bir işletme modeli oluşturmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Analizi: Stratejik Alt Başlıklar

Çevresel Etki Konuları	1 İklim Krizi ile Mücadele ve Karbon Emisyon Azaltımı	Operasyonel süreçlerden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının azaltılması
	2 Su Kullanımı Yönetimi	Su kaynaklarıyla ilgili risklerin belirlenmesi, su geri kazanımının artırılması ve su tüketiminin azaltılması
	3 Atık Yönetimi ve Sıfır Atık Yaklaşımı	Üretim ve operasyonel süreçlerde atık miktarının azaltılması ve mevcut atıkların geri kazanılması
	4 Biyoçeşitlilik	Canlı türlerinin ve yaşam alanlarının korunması ile yenileyici uygulamaların geliştirilmesi
	5 Çevre Dostu Yapılar	Sürdürülebilirlik ilkelerine uygun olarak tasarlanması, enerji verimliliğini artırılması ve doğal kaynakları korunması
Yönetimsel Konular	6 İş ahlakı ve şeffaflık	Paydaşlarla iş etiği kurallarına uygun ilişkilerin sürdürülmesi ve şeffaflığın sağlanması
	7 Risk analizi ve mevzuata uyum	Finansal ve finansal olmayan risklerin (iklim krizi, dijital dönüşüm, siber güvenlik vb.) kapsamlı bir şekilde yönetilmesi ve mevzuatlara uyulması
	8 Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi	Tedarik süreçlerinde ekonomik, çevresel, sosyal ve etik koşulların dikkate alınması, tedarikçilerin düzenli olarak denetlenmesi ve iş birlikleriyle dönüştürülmesi
	9 Bilgi güvenliği ve siber risklerin yönetimi	Tüketicinin kişisel verilerinin korunması ve bu verilerin nasıl toplandığı, kullanıldığı ve amacıyla ilgili şeffaf bilgilendirme sağlanması
Toplumsal Konular	10 Müşteri memnuniyeti	Müşterilerin beklentilerini karşılanması ve sadakatlerini artırarak işletmenin sürdürülebilirliğini sağlanması
	11 İş sağlığı ve güvenliği	Çalışanların bedensel, zihinsel ve ruhsal sağlığının korunması için gerekli önlemlerin alınması
	12 Çalışan refahı/ çalışan bağlılığı	Tüm iş süreçlerinde çalışanların iş ve yaşam dengesinin korunması
	13 İnsan hakları ve adil çalışma koşulları	Değer zincirinde adil çalışma koşullarının sağlanması
	14 Nitelikli eğitim/ çalışan eğitimi	Yeni yeteneklerin kazanılması, mevcut yeteneklerin korunması ve beceri gelişimi ile kariyer yönetimi planının etkin bir şekilde uygulanması
	15 Paydaş katılımı	Sürdürülebilirlik hedeflerimizi şekillendirilmesi, çeşitli perspektifleri dikkate alınması ve iş süreçlerimizi iyileştirilmesi

Paydaş Katılımı

Konular belirlendikten sonra, iç ve dış paydaşlarımıza hem elektronik posta aracılığıyla hem de yüz yüze toplantılarla ulaşarak paydaşlarımızın katılımlarını sağladık. Mavi yaka çalışanlarımıza anket uygulamadan önce, konular bazında eğitimler vererek daha doğru sonuçlara ulaşmayı amaçladık. Bu süreçte, geri dönüşlerin zaman zaman zorlayıcı olabileceğini gözlemlemekle birlikte, hatırlatma e-postaları göndererek bu durumu aşmaya çalıştık. Paydaşlarımızın geri bildirimleri, sürdürülebilirlik hedeflerimiz açısından büyük bir öneme sahiptir; bu nedenle, mümkün olan en fazla ve çeşitli paydaşlarımıza ulaşmaya özen gösterdik. Bu çerçevede, sürdürülebilirlik stratejilerimizi güçlendirmek ve paydaşlarımızla daha etkin bir iş birliği içinde olma konusundaki kararlılığımızı sürdüreceğiz.



Anket Metodolojisi

Önceliklendirme analizi kapsamında bir puanlama sistemi uyguladık. Paydaşlarımızdan çevre, toplum ve yönetim kategorilerinde toplamda 15 konuya 1 ile 5 arasında puan vermeleri talep ettik. Bu sistemde, 5 puan yüksek önceliğe sahip konuları, 1 puan ise daha düşük önceliği temsil etmektedir. İlk analizimizde, iç paydaşlarımız arasında beyaz ve mavi yaka çalışanların yanı sıra dış paydaşlarımızdan tedarikçilerimizin de katılımını sağladık. Gelen verilerden; X eksenine EEC Electronics için önemini, Y eksenine dış paydaşlarımız için önemini yerleştirdik. Her konunun aldığı puan verilerini X ve Y ekseninde kesitiyerek önceliklendirme sıralaması oluşturduk.

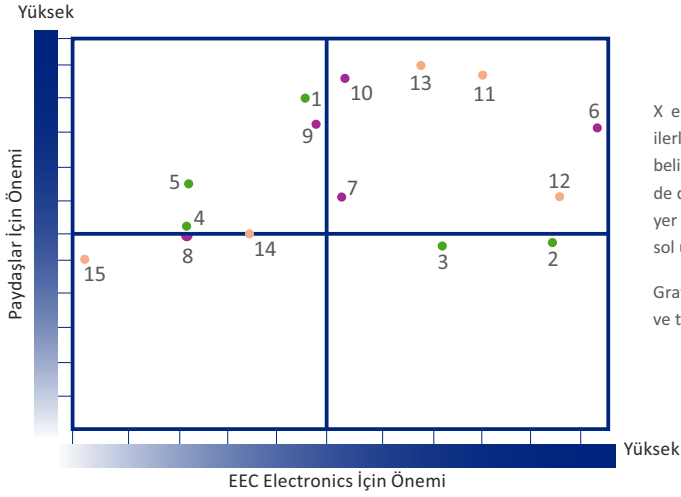
Toplanan anket sonuçları ve EcoVadis değerlendirmeleri ışığında, 2024-2030 dönemine yönelik öncelikli konularımız ve stratejik hedeflerimiz titizlikle belirledik. Bu ilk analiz sonrasında, 2026 yılı önceliklendirme analiz çalışmamız için kısa vadeli hedefler de netleştirdik. Bu hedefler doğrultusunda; bir sonraki önceliklendirme analiz çalışmamızda, paydaş katılım oranını artırmayı ve konu çeşitliliğini genişletmeyi planlıyoruz.

Sıralama	Puan
Çok yüksek öncelikli	5
Yüksek öncelikli	4
Orta öncelikli	3
Düşük öncelikli	2
Öncelikli değil	1

Önceliklendirme Matrisi

Toplanan tüm verileri analiz etmek amacıyla masaüstü uygulaması kullanarak bir önceliklendirme matris çalışması gerçekleştirdik. Bu çalışma kapsamında, toplamda 15 konu belirlenmiş olup, bu konuları önemlilik derecelerine göre en yüksekte en düşüğe sıraladık.

Önceliklendirme Matris Çalışması



X ekseninde sağa doğru ilerledikçe öncelik seviyesi artmakta, Y ekseninde ise yukarı doğru ilerledikçe öncelik derecesi yükselmektedir. Grafikte görüldüğü üzere, toplamda 15 konu belirlenmiş olup, bu konular dört farklı bölgeye dağılım göstermektedir. Hem iç paydaşlar hem de dış paydaşlar tarafından ortak bir şekilde önemli kabul edilen toplam 6 konu, sağ üst bölgede yer almaktadır. Sağ alt bölge daha çok EEC Electronics'in önem verdiği konulara odaklanırken, sol üst bölge ise dış paydaşlar tarafından daha öncelikli kabul edilen konuları içermektedir.

Grafikte gözükten yeşil renkli noktalar çevre konularını, mor renkli noktalar yönetim konularını ve turuncu renkli noktalar da toplum konularını ifade etmektedir.

Anket sonuçları incelendiğinde, grafikten de açıkça görüleceği üzere, 15 konu için öncelik sıralaması görülmektedir.

Dış paydaş ve iç paydaşın önem verdiği önceliği yüksek olan ilk 5 konu:

1. İş ahlakı ve şeffaflık (6)
2. İş sağlığı ve güvenliği (11)
3. İnsan hakları ve adil çalışma koşulları (13)
4. Müşteri memnuniyeti (10)
5. Çalışan refahı/ çalışan bağlılığı (12)

Çevre Konularında Önceliklendirme Sıralaması

1. İklim krizi ile mücadele ve karbon emisyon azaltımı (1)
2. Su kullanımı yönetimi (2)
3. Atık Yönetimi/ Sıfır Atık Yaklaşımı (3)
4. Çevre Dostu Yapılar (5)
5. Biyoçeşitlilik (4)

Yönetim Konularında Önceliklendirme Sıralaması

1. İş ahlakı ve şeffaflık (6)
2. Müşteri memnuniyeti (10)
3. Risk analizi ve mevzuata uyum (7)
4. Bilgi güvenliği ve siber risklerin yönetimi (9)
5. Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi (8)

Toplum Konularında Önceliklendirme Sıralaması

1. İş sağlığı ve güvenliği (11)
2. İnsan hakları ve adil çalışma koşulları (13)
3. Çalışan refahı/ çalışan bağlılığı (12)
4. Nitelikli eğitim/ çalışan eğitimi (14)
5. Paydaş Katılımı (15)

Paydaşlarımız için yüksek öncelikli 5 konu;

- İnsan hakları ve adil çalışma koşulları (13)
- İş sağlığı ve güvenliği (11)
- Müşteri memnuniyeti (10)
- İklim krizi ile mücadele ve karbon emisyon azaltımı (1)
- Bilgi güvenliği ve siber risklerin yönetimi (9)

EEC Electronic için yüksek öncelikli 5 konu;

- İş ahlakı ve şeffaflık (6)
- Çalışan refahı/ çalışan bağlılığı (12)
- Su kullanımı yönetimi (2)
- İş sağlığı ve güvenliği (11)
- Atık Yönetimi/ Sıfır Atık Yaklaşımı (3)

EEC Electronics Olarak Sürdürülebilir Gelecek Planımız

Geçmişten günümüze elde ettiğimiz başarının temelinde; kurumsal yönetime olan güçlü bağlılığımız, toplumsal duyarlılığımız ve değer zincirimizdeki tüm paydaşların beklentilerini doğru bir şekilde analiz etme yeteneğimiz yatmaktadır. Küresel ve ulusal pazarlardaki riskler ve ekonomik eşitsizlikler, stratejik yönetim yaklaşımlarımızı sürekli olarak gözden geçirmemizi ve sürdürülebilirlik uygulamalarımızı geliştirmemizi gerektirmektedir.

Tüm bunları dikkate aldığımızda ekonomik, çevresel ve sosyal değerleri bir arada değerlendiren bir stratejik sürdürülebilirlik modeli benimsiyoruz.

2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını, kurum kültürümüzün ve stratejik planlamamızın merkezine yerleştirerek; bu hedeflere yönelik eylemler ve stratejiler geliştiriyoruz. BM 2030 gündemine etkin bir şekilde katkıda bulunarak, sürdürülebilir kalkınma vizyonumuzu güçlendiriyoruz.

2024 Kararları ve 2030 Sürdürülebilirlik Planımız

2024 yılında sürdürülebilirlik komünitemizi kurduktan sonra, 2030 yılına yönelik hedeflerimizi, çeşitli analizler kapsamında, belirledik. Bu kapsamlı değerlendirmelerle belirlenen hedefler, EEC Electronics'ın resmi internet sitesinde, sürdürülebilirlik raporları sayesinde paylaşılacağından tüm herkes görebilecektir. Hedeflerimizi belirlerken üç konu başlığı altında toplardık. Bunlar: Çevre, Sosyal ve Yönetişim...

Çevre

- Enerji verimliliği
- Sürdürülebilirlik raporu
- Sera gazı envanter analizi
- İklim değişikliği ile mücadele
- Atık yönetimi
- Su yönetimi



Yönetişim

- Paydaş katılımı
- Sürdürülebilirlik komitesi
- Ürün kalitesi
- Davranış kuralları
- Müşteri memnuniyeti
- Üyelikler
- ARGE ve inovasyon



Sosyal

- Eğitim
- İş etiği
- İç paydaşlarla iletişim
- Sürdürülebilir tedarik
- Tedarikçi denetimleri
- Kariyer yönetimi



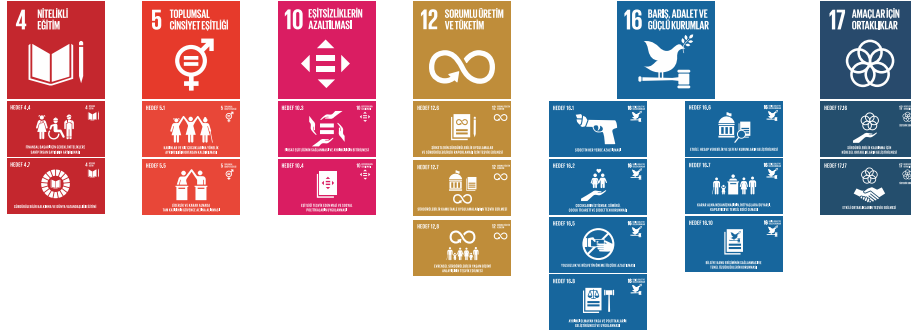
Stratejik sürdürülebilirlik modelimizi, "geliştir", "güçlendir" ve "koru" yaklaşımlarıyla hayata geçirerek 2023-2026 dönemi ve 2030 yılına yönelik sürdürülebilirlik hedeflerimizle entegre ettik.

GELİŞTİR	2024- 2026 HEDEFLERİ	2030 HEDEFLERİ
 Enerji Verimliliği	· Enerji verimliliği kapsamında kurum içi beyan/ politika oluşturulup resmi internet sitesinde yayınlamak	
 Sürdürülebilirlik Raporu ve Politikası	· 2025 yılında GRI standartları ile uyumlu, ilk sürdürülebilirlik raporunu çıkarmak · 2024'ün sonuna kadar sürdürülebilirlik politikası oluşturmak	· 2026 yılından sonra her yıl düzenli olarak sürdürülebilirlik raporu çıkarmak
 Sera Gazı Envanter Analizi	· 2024-2025 yılı sera gazı envanter analizi yapmak ve karşılaştırmak · Kapsam 1, kapsam 2 ve kapsam 3 alanında sera gazı azaltma stratejileri belirlemek ve resmî sitesinde paylaşmak	· 2026 yılından sonra her yıl sera gazı analizi yapmak
 Atık Yönetimi	· Resmi internet sitemize, kimyasal atık/ atık yönetimimiz konusunda bilgilendirme yazısı yayınlamak · Atık şeması oluşturmak (atık haritalaması yapmak) · Atıkların, geri dönüşüm yüzdesi kapsamında rapor oluşturmak · Atık raporlaması her yıl sonunda yapmak	· 2027'nin ilk çeyrek yılının sonuna kadar atıklarımızın %5 oranında azaltmak
 Su Yönetimi	· Su politikası oluşturup resmi internet sitesinde yayınlamak · Su tüketim haritası hazırlamak	
 LCA-EPD		· Ürün kullanımı ve ürün ömrü tamamlamış ürünlerin kullanım politikası (geri kazanılan atıkların ağırlığı, geri dönüşüm yüzdesi vb.), oluşturmak · Ürünlerimizin %10'una LCA çalışması yapmak · Ürün kullanımından kaynaklanan çevresel etkilere yönelik amaçları ve nicel hedefleri olan bir ilke oluşturmak · EPD belgesi almak
 Eğitim	· %70 oranında çalışanlara etik konusunda eğitim vermek · %100 oranında çalışanlara çevre konusunda eğitim vermek	
 İş Etiği	· Bilgi güvenliği politikası oluşturmak · Çıkar çatışması politikası oluşturmak · Rüşvet, yolsuzluk, dolandırıcılık ve kara para aklama ile mücadele politikası oluşturmak · Çevre politikası güncellemek	
 İç Paydaşlarla İletişim	· Paydaşların kaygılarını ve kilit konularını dile getirebileceği bir paydaş diyalogu (ihbar prosedürü) mekanizması kurmak	· Dilek, şikâyet mekanizmaların takibinin sağlama sağlamak ve rapor sıklığını arttırmak
 Sürdürülebilir Tedarik	· Sürdürülebilir tedarik zinciri politikası oluşturmak. · Satın alma ilkeleri oluşturmak. · Tedarikçilerimizin %4 oranında denetimi gerçekleştirmek. · Tedarikçilerimiz için sürdürülebilirlik durum tespit anketi oluşturmak.	· Tedarikçilerimizin, %4'üne sürdürülebilirlik durum tespit anketini yapmak. · Sürdürülebilirlik durum tespit anketini yaptığımız tedarikçilerimizin %100 oranında gelişimlerini takip etmek.
 Kariyer Yönetimi	· Şirketteki unvan yapıları güncellemek · Pozisyon yeterlilik seviyeleri çıkartmak · Mesleki Envanter ve Pozisyon Standardı çıkartmak · Pozisyonların yatay ve dikey kariyer yolları belirlenecek, kariyer yönetimi prosedürü tamamlanarak çalışanlara duyurmak · Kariyer yolları ile bağlantılı olarak eğitim kataloğu oluşturmak	
 Komünite	· Firma içi sürdürülebilirlik komünite kurmak	
 Önceliklendirme Matrisi	· ESG kapsamındaki konular hakkında iç ve dış paydaşlara ilk kez önceliklendirme matris çalışması yapmak	
 Davranış Kuralları	· Paydaşlarımız için davranış kuralları (code of conduct) hazırlamak · Tedarikçilerin %20'sine davranış kuralları (code of conduct) hakkında bilinçlendirmek	
 Marka İtibarı	· Resmi internet sitesine sürdürülebilirlik sekmesi eklemek	
 Üyelikler	· Ecovadis platforma üye olarak ESG kapsamında kurum içi mevcut durum analizi yapmak · Çıkan puan kapsamında kurum içi gelişimini sağlayarak, 2025 yılında tekrardan Ecovadis üzerinden mevcut durum analizi yapmak · Ecovadis puanımızı yükseltmek	

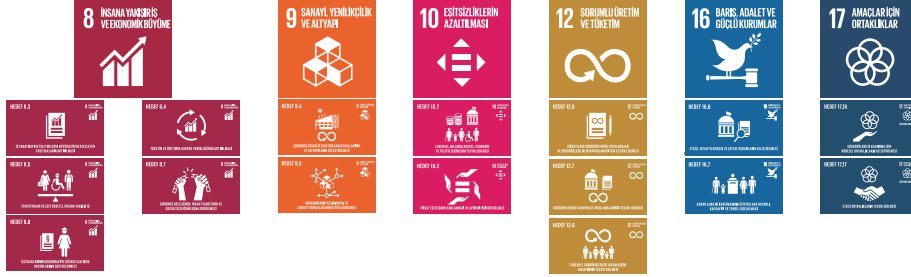
Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri Kapsamında ÇEVRE



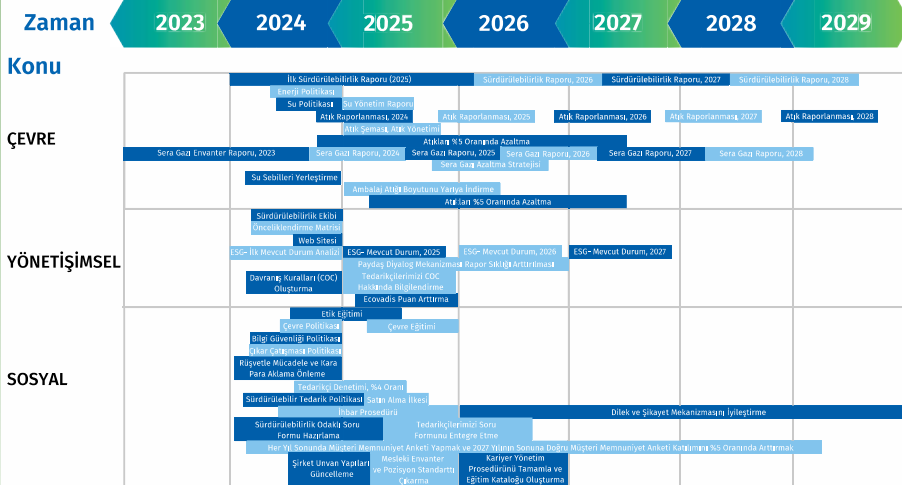
Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri Kapsamında SOSYAL



Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri Kapsamında YÖNETİŞİMSEL



Kısa Vadeli Hedefler Yol Haritası



Hedeflerimiz, ilk kez 2024 yılında oluşturmaya başlamış olup, belirleme stratejimizi çeyrek bazlı revizyonlar şeklinde yapılandırdık. İlk çeyrek sonunda belirlenen hedefler, yıl ortasında gözden geçirilerek güncelleriz ve resmi internet sitemizde PDF (2025 yılından itibaren geçilecek sistem) formatında paylaşıyoruz. Yıl sonu itibarıyla belirlenen nihai hedefler ise sürdürülebilirlik raporlarımızda detaylı olarak kamuoyuna sunarız. Bu yaklaşım, stratejik planlama ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda ilerlememizi sağlar.

2030 yılı hedeflerimize ulaşmak için, 2024 yılında belirlediğimiz hedefler yol haritamızı oluşturduk. Hedefler, Birleşmiş Milletler'in 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri temel alarak belirlenmiştir. Yukarıdaki görsellerde, çevresel, sosyal ve yönetimsel konularda firmamızın hangi kalkınma hedeflerine ve bu hedeflerin alt başlıklarına nasıl odaklandığı detaylı şekilde görülmektedir.

Sürdürülebilir Gelecek Uygulamalarımız, 2024

2024

Sürdürülebilirlik yolculuğumuza, 2024 yılında EEC Electronics bünyesinde Sürdürülebilirlik Komünitesi'ni kurarak başladık. EcoVadis platformuna üye olarak, sürdürülebilirlik alanındaki durumumuzu analiz ettik ve komünite bünyesinde kapsamlı bir yol haritası belirledik. Bu yolculuğumuzda, sosyal, çevresel ve yönetim konularına odaklanarak ayrı stratejik yaklaşımlar geliştirdik. Belirlediğimiz yol haritası yalnızca EcoVadis platformunun değerlendirmeleriyle sınırlı kalmayıp, aynı zamanda paydaşlarımıza yönelik önceliklendirme analizi yaparak stratejik adımlarımızı şekillendirdik.

Çevresel Sorumluluklarımız

Karbon Nötr Vizyonumuz



Karbon nötrlük hedefimiz hem küresel iklim değişikliğiyle mücadelede hem de Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı vizyonuna uyum sağlama konusunda stratejik bir öncelik taşımaktadır. İklim değişikliği, tüm dünyayı etkileyen ve sürdürülebilir kalkınmanın önündeki en büyük engellerden biri olarak kabul edilir. Bu nedenle, çevresel sorumluluğumuzun bir gereği olarak karbon ayak izimizi azaltmak ve karbon nötrlük hedefimize ulaşmak için kararlı adımlar atıyoruz.

AB Yeşil Mutabakatı, Avrupa'yı 2050 yılına kadar karbon nötr bir kıta haline getirmeyi hedefleyen kapsamlı bir strateji olarak, işletmeler için önemli fırsatlar ve gereklilikler sunmaktadır. Ülkemiz, 2021 yılında Paris İklim Anlaşması'na taraf olmuş ve iklim kriziyle mücadeledeki kararlılığını 2053 net-sıfır emisyon hedefiyle tanımlamıştır. Bu vizyonu benimseyerek enerji verimliliğini artıran, yeni teknolojileri takip edip kullanan ve karbon emisyonlarını azaltan yenilikçi çözümler geliştiriyoruz.

Bu doğrultuda, tüm üretim süreçlerimizde sürdürülebilirliği merkeze alarak enerji tüketimimizi optimize ediyoruz, atık yönetimini iyileştiriyoruz ve tedarik zincirimizi geliştiriyoruz. Karbon nötrlük hedefimiz, sadece çevresel etkilerimizi azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda rekabet avantajımızı güçlendiriyor ve müşterilerimize sürdürülebilir değer sunuyoruz.

Karbon net sıfırlık hedefimizi gerçekleştirmek için dikkat ettiklerimiz:

- Sektördeki en iyi uygulamaları takip etmek,
- Uluslararası standartlara uyum sağlamak,
- Tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde hareket etmek,
- İklim değişikliğiyle mücadelede katkı sağlamak ve AB Yeşil Mutabakatına uyumlu bir şekilde iş stratejimizi şekillendirmek,
- İlk aşamada, 2022 yılından itibaren sera gazı envanter analizlerimizi düzenli olarak gerçekleştirmek, (2022 ve 2023 yıllarına ait sera gazı envanter raporlarını hazırlamış bulunmaktayız ve 2024 yılı verilerini hesaplama sürecindeyiz. Raporlar: ISO 14064-1: 2018 standarttaki 9. Bölüm: GHG Rapordaki gerekliliklere uygun biçimde raporlamıştır.)
- 2025 yılında ise, elde edilen Co2 emisyon verilerini analiz ederek, Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyon azaltma stratejilerini belirlemek, (Bu stratejiler, emisyonlarımızı azaltma ve çevresel sürdürülebilirliği sağlamak yönündeki taahhüdümüzü destekleyecektir.

Kısa vadeli hedeflerimiz;

- 2024 yılının sonuna kadar 2023 yılı için sera gazı envanter çalışması yapmak,
- 2025 yılının ilk çeyreğine kadar 2024 yılı sera gazı envanter çalışması yapmak,
- 2025 yılının ilk çeyreğine kadar 2022, 2023 ve 2024'ün karşılaştırma raporlaması yapmak,
- 2026, 2027, 2028 ve 2029 yılları için sera gazı envanter çalışması yapmak...
- 2025 yılının sonuna kadar kapsam 1, kapsam 2 ve kapsam 3 alanında sera gazı azaltma stratejileri belirlenecek ve resmi internet sitesinde paylaşmak,



Kurumsal Sera Gazı Envanter Analizi 2022, 2023 ve 2024 Yılları

Sera gazı emisyonlarının takibini yapabilmek için sera gazı envanter emisyon stratejisi oluşturmak amacıyla 2022 yılından (2022 yılı baz alınmıştır) beri sera gazı envanter çalışması yapıyoruz. Bu raporlamayı ISO 14064-1: 2018 standartı ve GRI doğrultusunda hazırladık. Bu raporlama sayesinde hem şirket içinde hem şirket dışında bilinçlenmeyi artırma yöntemi olarak düşünerek iklim değişikliğine karşı önlem alınmasının arttıracağını düşünüyoruz. Hesaplama metodunda dikkat edilen kriterler aşağıdaki tabloda mevcuttur. Her yıl aynı yöntemle hesaplama yaptık ve aynı kriterlere dikkat ettik.

Kategori/ Kriter	Veri	
Doğrudan sera gazı emisyonları (kapsam 1)	Var	
Satın alınan enerji dolaylı sera gazı emisyonları (kapsam 2)	Var	
Nakliye ve ulaşım dolaylı sera gazı emisyonları (kapsam 3)	Var	
Ham madde ve malzeme kullanımı (satın alınan ürün ve hizmet) dolaylı sera gazı emisyonları (kapsam 4)	Var	
Ürünlerin yaşam sonu (satılan ürünlerin kullanımı kaynaklı) dolaylı sera gazı emisyonları (kapsam 5)	N/A	
Diğer dolaylı sera gazı emisyonları (kapsam 6)	Var	



Kapsam 1 emisyon hesaplamalarında; doğalgaz, benzin, motorin kullanımı ve sızıntı emisyonlarını hesapladık. Kapsam 2 emisyon hesaplamalarında, alınan elektrik kaynaklı emisyonlarını hesapladık. Kapsam 3 emisyon hesaplamalarında; nakliye ve dağıtım, ulaşım, iş seyahatleri gibi faktörleri hesapladık. Kapsam 4 emisyon hesaplamalarında; satın alınan ham madde ve hizmetler, atık bertarafı, atıksu arıtımı, su tüketimi ve iş seyahatleri sırasında yapılan otel konaklamaları gibi unsurları hesapladık. Kapsam 5 emisyon hesaplamalarında; satılan ürünlerin kullanım aşaması ve yaşam sonundan kaynaklanan emisyonları hesapladık. Kapsam 6 ise diğer emisyonları, tüm WTT'leri ve boş nakliye süreçlerini hesapladık. Raporumuzda kapsam 4, kapsam 5 ve kapsam 6 kategorileri; kapsam 3 başlığı altında gösterdik.

2022 yılında doğrudan ve dolaylı emisyonlarımızın toplamı 17.221,28 ton CO2e'dir. Kapsam 1: doğrudan sera gazı emisyonlarımızın toplamı 37,13 ton CO2e'dir. Kapsam 2: Enerji dolaylı sera gazı emisyonlarımızın toplamı 112,61 ton CO2e'dir. Kapsam 3: Nakliye dolaylı sera gazı emisyonlarımızın toplamı 17.071,54 ton CO2e'dir.

2023 yılında doğrudan ve dolaylı emisyonlarımızın toplamı 13.689,93 ton CO2e'dir. Kapsam 1: doğrudan sera gazı emisyonlarımızın toplamı 39,17 ton CO2e'dir. Kapsam 2: Enerji dolaylı sera gazı emisyonlarımızın toplamı 91,35 ton CO2e'dir. Kapsam 3: Nakliye dolaylı sera gazı emisyonlarımızın toplamı 13.559,41 ton CO2e'dir.

2024 yılında doğrudan ve dolaylı emisyonlarımızın toplamı 17.767,23 ton CO2e'dir. Kapsam 1: doğrudan sera gazı emisyonlarımızın toplamı 35,27 ton CO2e'dir. Kapsam 2: Enerji dolaylı sera gazı emisyonlarımızın toplamı 108,84 ton CO2e'dir. Kapsam 3: Nakliye dolaylı sera gazı emisyonlarımızın toplamı 17.623,12 ton CO2e'dir.

ISO 14064 Kategorilerine Göre Emisyonlar (2022)

	Kategori/ Kriter	Emisyon Kaynağı	Ton Co2 eq	Toplam
Kapsam 1	Sabit Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Doğalgaz	10,47	37,13
	Sabit Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Motorin	0,34	
	Hareketli Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Motorin	22,19	
	Hareketli Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Benzin	3,69	
	Antropojenik Sistemlerden Kaynaklı Sızıntı Emisyonları	Soğutucu Gaz Kaçakları Yangın Söndürme Cihazı Gaz Kaçakları	0,44	
Kapsam 2	Satın Alınan Enerji Dolaylı Emisyonlar	Satın Alınan Elektrik	112,61	112,61
Kapsam 3	Satın Alınan Mal ve Hizmetler	Satın Alınan Hammadde, Kimyasal ve Ambalaj Kaynaklı Emisyonlar	1.347,95	17.071,54
	Satın Alınan Mal ve Hizmetler	Satın Alınan Hizmet Kaynaklı Emisyonlar	4,06	
	Satın Alınan Mal ve Hizmetler	Suyun Temini Kaynaklı Emisyonlar	0,26	
	Sermaye Malları	Sermaye Malları Kaynaklı Emisyonlar	36,87	
	Kapsam 1 ve 2 Dışında Kalan Yakıt ve Enerji Aktiviteleri	WTT-Tüm Yakıtlar	8,14	
	Kapsam 1 ve 2 Dışında Kalan Yakıt ve Enerji Aktiviteleri	Elektrik İletim & Dağıtım	43,79	
	Kaynak Yönlü Nakliye ve Dağıtım	Satın Alımlar Nakliye	5,80	
	Kaynak Yönlü Nakliye ve Dağıtım	Sermaye Malları Nakliye	1,90	
	Kaynak Yönlü Nakliye ve Dağıtım	Atıklar Nakliye	0,04	
	Kaynak Yönlü Nakliye ve Dağıtım	Ürünler Nakliye-Firma Ödeyen	0,88	
	Operasyonlarda Oluşan Atıklar	Atıkların Bertarafı Kaynaklı Emisyonlar	0,17	
	Operasyonlarda Oluşan Atıklar	Atıksuyu Arıtımı Kaynaklı Emisyonlar	0,43	
	İş Seyahatleri	Uçuşlar	5,33	
	İş Seyahatleri	Konaklamalar	0,70	
	Personel Ulaşımı	Personel Servisleri	25,32	
	Tüketici Yönlü Nakliye ve Dağıtım	Ürünler Nakliye-Müşteri Ödeyen	84,21	
	Ürün/Hizmet Kullanımı	Ürün Kullanım Aşaması	15.501,91	
	Ürün/Hizmet Yaşam Sonu	Ürün Yaşam Sonu	3,78	

ISO 14064 Kategorilerine Göre Emisyonlar (2023)

	Kategori/ Kriter	Emisyon Kaynağı	Ton Co2 eq	Toplam
Kapsam 1	Sabit Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Doğalgaz	10,46	39,17
	Sabit Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Motorin	0,34	
	Hareketli Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Motorin	24,2	
	Hareketli Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Benzin	4,16	
	Antropojenik Sistemlerden Kaynaklı Sızıntı Emisyonları	Soğutucu Gaz Kaçaklar	0,01	
Kapsam 2	Satın Alınan Enerji Dolaylı Emisyonlar	Satın Alınan Elektrik	91,35	91,35
Kapsam 3	Satın Alınan Mal ve Hizmetler	Satın Alınan Hammadde, Kimyasal ve Ambalaj Kaynaklı Emisyonlar	44,76	13.559,41
	Satın Alınan Mal ve Hizmetler	Satın Alınan Hizmet Kaynaklı Emisyonlar	0	
	Satın Alınan Mal ve Hizmetler	Suyun Temini Kaynaklı Emisyonlar	0,30	
	Sermaye Malları	Sermaye Malları Kaynaklı Emisyonlar	0	
	Kapsam 1 ve 2 Dışında Kalan Yakıt ve Enerji Aktiviteleri	WTT-Tüm Yakıtlar	24,41	
	Kapsam 1 ve 2 Dışında Kalan Yakıt ve Enerji Aktiviteleri	Elektrik İletim & Dağıtım	34,87	
	Kaynak Yönlü Nakliye ve Dağıtım	Satın Alınan Nakliye, Sermaye Malları Nakliye, Atıklar Nakliye, Ürünler Nakliye-Firma Ödeyen	15,14	
	Operasyonlarda Oluşan Atıklar	Atıkların Bertarafı Kaynaklı Emisyonlar	0,23	
	Operasyonlarda Oluşan Atıklar	Atıksuyu Arıtımı Kaynaklı Emisyonlar	0,49	
	İş Seyahatleri	Uçuşlar	5,67	
	İş Seyahatleri	Konaklamalar	0,44	
	Personel Ulaşımı	Personel Servisleri	11,80	
	Tüketici Yönlü Nakliye ve Dağıtım	Ürünler Nakliye-Müşteri Ödeyen	997,30	
	Ürün/Hizmet Kullanımı	Ürün Kullanım Aşaması	12.420,16	
	Ürün/Hizmet Yaşam Sonu	Ürün Yaşam Sonu	3,84	

ISO 14064 Kategorilerine Göre Emisyonlar (2024)

	Kategori/ Kriter	Emisyon Kaynağı	Ton Co2 eq	Toplam
Kapsam 1	Sabit Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Doğalgaz	11,02	35,27
	Sabit Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Motorin	0,40	
	Hareketli Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Motorin	16,81	
	Hareketli Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Benzin	6,52	
	Antropojenik Sistemlerden Kaynaklı Sızıntı Emisyonları	Soğutucu Gaz Kaçaklar Yangın Söndürme Cihazı Gaz Kaçakları	0,51	
Kapsam 2	Satın Alınan Enerji Dolaylı Emisyonlar	Satın Alınan Elektrik	108,84	108,84
Kapsam 3	Kaynak Yönlü Nakliye ve Dağıtım	Satın Alınan Ambalaj	0,88	17.623,12
	Kaynak Yönlü Nakliye ve Dağıtım	Sermaye Varlıkları	0	
	Kaynak Yönlü Nakliye ve Dağıtım	Satın Alınan Kimyasallar	0,12	
	Kaynak Yönlü Nakliye ve Dağıtım	Satın Alınan Ham Madde (Kara Yolu)	8,75	
	Kaynak Yönlü Nakliye ve Dağıtım	Ürünler Nakliye (Firma Ödeyen)	65,01	
	Kaynak Yönlü Nakliye ve Dağıtım	Atıklar Nakliye	2,02	
	Kaynak Yönlü Nakliye ve Dağıtım	Satın Alınan Ham Madde (Deniz Yolu)	3,02	
	Kaynak Yönlü Nakliye ve Dağıtım	Firma Ödeyen (%0 Doluluk)	47,01	
	Tüketici Yönlü Nakliye ve Dağıtım	Müşteri Ödeyen (%0 Doluluk)	347,19	
	Tüketici Yönlü Nakliye ve Dağıtım	Ürünler Nakliye-Müşteri Ödeyen (Deniz + Kara Yolu)	486,73	
	Personel Ulaşımı	Personel Servisleri	24,48	
	İş Seyahatleri	Konaklamalar	0,21	
	İş Seyahatleri	Uçuşlar	2,73	
	Satın Alınan Mal ve Hizmetler	Metal (karışık), Gümüş, Kağıt, Pil (NiMh), Organik Kimyasallar, Epoksi Reçine, Ahşap, İnorganik Kimyasal, İzopropil Alkol, Slikon, Seramik vb.	1.031,69	
	Satın Alınan Mal ve Hizmetler	Sermaye Varlıkları	0	
	Satın Alınan Mal ve Hizmetler	Su Tüketimi	0,23	
	Operasyonlarda Oluşan Atıklar	Atıkların Bertarafı Kaynaklı Emisyonlar	0,31	
	Operasyonlarda Oluşan Atıklar	Atıksuyun Arıtımı Kaynaklı Emisyonlar	0,38	
	Ürün/Hizmet Kullanımı	Ürün Kullanım Aşaması	15.347,54	
	Ürün/Hizmet Yaşam Sonu	Ürün Yaşam Sonu	2,83	
	Diğer Dolaylı Sera Gazları	WTT-Tüm Yakıtlar	252	

Yıllara Göre Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 Özet Tablo

Yıllar	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3	Toplam Ton CO2 eq
2022	36,93	112,61	17.071,54	17.221,08
2023	39,17	91,35	13.559,41	13.689,93
2024	35,27	108,84	17.623,12	17.767,23

Yıllara Göre Emisyon Yoğunluk Değerleri

Yıllar	Toplam Emisyon Çalışan Sayısına Göre Yoğunluk Değeri	Toplam Emisyon Üretilen Ürün Adedine Göre Yoğunluk Değeri
2022	132,47-tonCO2/kişi	0,059-tonCO2/adet
2023	113,14-tonCO2/kişi	0,056-tonCO2/adet
2024	148,06-tonCO2/kişi	0,075-tonCO2/adet

İlk sera gazı envanter analizimizi 2022 yılında bir danışmanlık firması desteğiyle gerçekleştirdik. 2023 yılında ise, şirket içi hesaplama süreçlerini devreye alarak bağımsız olarak emisyon hesaplamalarına başladık. Bu süreçte, sürdürülebilirlik uzmanımızı emisyon hesaplama konusunda gerekli eğitimi alması için yönlendirdik.

2024 yılında, eğitimlerin tamamlanmasının ardından, yazılım desteğiyle ilk kez bağımsız bir şekilde sera gazı emisyon hesaplamalarını gerçekleştirdik. Ancak, farklı departmanlardan veri toplamada yaşanan zorluklar ve firma içerisinde hesaplama sistemine geçiş süreci nedeniyle, 2024 yılı ve sonrasındaki hesaplamaların daha isabetli olacağına inanıyoruz.

Bu bağlamda kısa vadeli hedeflerimiz arasında:

- Veri takip sistemimizi iyileştirerek sürdürülebilir bir yapıya geçiş yapmak,
- 2025 yılı hesaplamalarını gerçekleştirip, sonuçları 2024 yılı verileriyle karşılaştırmak,
- 2026 yılı başında bu karşılaştırma ve analiz sonuçlarına dayanarak emisyon azaltım stratejileri belirlemek bulunmaktadır.



Enerji Tüketimimiz, 2020-2024 Yılları

Enerji tüketimimiz, büyük ölçüde elektrik kullanımından kaynaklanır. 2022 yılında toplam 255.927,95 kWh elektrik tüketimi gerçekleştirdik. 2023 yılında bu miktar 207.616,80 kWh'e düşmüştür. 2024 yılında ise 247.363,80 kWh enerji sarf ettik.

Geleceğe yönelik olarak, Kapsam 2 emisyonlarını azaltmak amacıyla enerji verimliliğini artırmak için üretim süreçlerimizde inovasyonu en üst düzeye çıkarmaya yönelik çalışmalar sürdürüyoruz. Bu kapsamda enerji kaynaklarının kullanımıyla ilgili stratejik planlar geliştiriyoruz ve bu alandaki fırsatlar değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda, enerji tüketimimizi optimize etmek ve çevresel etkimimizi en aza indirmek amacıyla sürekli iyileştirme politikalarımızı kararlılıkla uygulamaya devam edeceğiz.

Yıllar	Enerji Tüketimi	Birim	Üretilen Ürün Adedine Göre Yoğunluk	Birim
2020	163.445,20	KWh	0,81	KWh/adet
2021	189.085,00		0,77	
2022	255.927,95		0,87	
2023	207.616,80		0,89	
2024	247.363,80		1,05	

Kısa vadeli hedeflerimiz;

- 2024 yılı sonuna kadar enerji politikası oluşturma hedefimiz doğrultusunda, enerji politikamızı tamamlamış bulunmaktayız. Politika detaylarını incelemek için internet sitemizi ziyaret edebilirsiniz.

Atık Yönetimimiz

Atık yönetimi, sürdürülebilirlik anlayışının temel taşlarından biri olarak, çevresel etkilerin en aza indirilmesi ve kaynakların verimli kullanılması açısından kritik bir öneme sahiptir.

Atık yönetimimizi yalnızca yasal bir zorunluluk olarak değil, aynı zamanda çevresel sorumluluğumuzun bir parçası olarak görüyoruz. Üretim süreçlerimizde ortaya çıkan atıkların kaynağında azaltılması, geri dönüştürülmesi ve doğru yöntemlerle bertaraf edilmesi, çevresel ayak izimizi küçültme hedefimize ulaşmada önemli bir rol oynuyoruz.

Firmamızda oluşan atıklar lisanslı firmalara gönderiyoruz. Tüm atıklarımız geri kazanım tesislerine gönderiyoruz. Gönderilmeden önce tesis içerisinde bulunan geçici depolama alanında depolanıp maksimum 6 ayda bir gönderim yapıyoruz. Gönderim yapılmadan önce uygun bir şekilde tartılıp MOTAT üzerinden kayıtlarını açıyoruz.

Atık yönetimi politikamız, tüm operasyonlarımızda kaynakların etkin kullanımını teşvik etmekte ve atıkların çevreye zarar vermeyecek şekilde yönetilmesini sağlıyoruz. Bu kapsamda, tehlikeli ve tehlikesiz atıkların ayrıştırılması, geri kazanım süreçlerinin optimize edilmesi ve çalışanlarımıza atık yönetimi konusunda farkındalık kazandırılması öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

Çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamak amacıyla atık yönetimi stratejilerimizi sürekli olarak gözden geçiriyoruz, iyileştirme fırsatlarını değerlendiriyoruz ve en iyi uygulamaları hayata geçiriyoruz. Bu sayede, doğal kaynakların korunmasına ve geleceğe daha yaşanabilir bir dünya bırakılmasına yönelik taahhüdümüzü sürdürüyoruz.



EEC Electronics olarak 2023 yılında sıfır atık belgesi aldık.

Kısa vadeli hedeflerimizde;

- Resmi internet sitemizde atık yönetimi hakkında yazı yayınlamak ve yerel halka ve paydaşlarımıza ulaşmak ve onları atık yönetimi hakkında bilinçlendirmek,
- 2024 yılı sonuna kadar resmî web sitemize, kimyasal atık/ atık yönetimimiz konusunda bilgilendirme yazısı yayınlamak,
- 2024 bitmeden pet şişe kullanımını azaltmak için su sebilleri yerleştirmek,
- 2025 yılı sonuna kadar atık şeması oluşturmak (atık haritalaması yapmak),
- Ambalaj atığı miktarını azaltmak için ambalaj boyutunu yarıya indirmek,
- Atık raporlaması her yıl sonunda yapmak,
- 2027'nin ilk çeyrek yılının sonuna kadar atıklarımızın %5 oranında azalması sağlamak...

Geri Kazanım (kg)

	2022		2023		2024	
	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık
Enerji/Yakma Amaçlı Geri Kazanılan	93	0	76	0	73,50	0
Geri Dönüştürülen Atık	1.817	5.275	2.316	5.651	2.306	9.705
Diğer Yöntemler	0	0	0	0	0	0
Toplam	1.900	5.275	2.392	5.651	2.379,5	9.705

Atıklar (kg)

Atık Türü	2022	2023	2024
Kâğıt ve karton ambalaj	3.310	3.256	5.329
Plastik ambalaj	800	811	1.024
Karışık ambalaj	1.165	1.584	3.352
Tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar	22	44	40
Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeler	71	32	33,50
Tehlikeli parçalar içeren iskarta ekipmanlar	1.663	2.180	2.132
Kurşunlu piller ve akümülatörler	144	32	99
Flüoresan lambalar ve diğer cıva içeren atıklar	10	80	25
Sıvı ve katı yağlar	-	100	50
Toplam	7.185	8.119	12.084,5

Su Yönetimimiz

Su yönetimimiz, sürdürülebilirlik stratejimizde önemli bir yere sahiptir. Şirketimizde yalnızca evsel su kullanımı mevcuttur. Bu kapsamda su tüketimimizi minimumda tutarak doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, su tasarrufu odaklı uygulamalarımızı sürekli gözden geçiriyor ve iyileştiriyoruz. Çevresel sorumluluğumuzun bir parçası olarak, sürdürülebilir bir gelecek için suyun bilinçli kullanımına öncelik veriyoruz.

Yıl	2020	2021	2022	2023	2024
Su Tüketimi	862	1.291	1.785	2.011	1.555
Birim	m ³				

Kısa vadeli hedeflerimizde;

- 2024 yılı sonuna kadar su kapsamında kurum içi beyan/ politika oluşturulup resmi internet sitesinde yayınlanacak yayınlamak,
- 2025'in ilk çeyreğinin bitimine kadar su yönetimi hakkında raporlama yapılacak (su tüketim haritalaması yapılacaktır).



Sürdürülebilir Ürünler

Sürdürülebilir ürünlerin sadece çevresel faydalar sağlamakla kalmadığını, aynı zamanda ekonomik büyümeyi desteklediğini ve sosyal sorumluluk anlayışını güçlendirdiğini vurgulamak isteriz.

Sürdürülebilir ürünler, ham maddelerinin sorumlu bir şekilde tedarik edilmesi, üretim süreçlerinde enerji ve su tasarrufunun sağlanması ve geri dönüşüme uygun, uzun ömürlü malzemelerin kullanılmasıyla öne çıkar. Bu tür ürünler, çevre üzerindeki olumsuz etkilerin azaltılmasına, doğal kaynakların korunmasına ve iklim değişikliğiyle mücadelede katkı sağlar.

Ayrıca, sürdürülebilir ürünlerin tercih edilmesi, tüketicilere çevre dostu seçimler sunarak marka itibarını artırır ve müşteri memnuniyetini yükseltir. Tedarik zincirindeki tüm paydaşların çevresel ve sosyal sorumluluklara uygun hareket etmesi, şirketlerin uzun vadeli başarılarında kritik bir rol oynar.

Sürdürülebilir ürünler stratejimizin merkezine çevre dostu ürünleri koyarak hem bugünün hem de geleceğin ihtiyaçlarını karşılamayı hedefliyoruz. EEC Electronics olarak, sürdürülebilirlik stratejimizin bir parçası olarak ürünlerimize yönelik Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) çalışmalarına başlamayı hedefliyoruz. LCA çalışmaları, ürünlerimizin çevresel etkilerini üretimden kullanım ömrü sonuna kadar kapsamlı bir şekilde analiz etmeyi mümkün kılmaktadır ve bu sayede kaynakların etkin kullanımı ile çevre dostu üretim süreçlerine katkı sağlamaktadır.

Bu sürecin devamında, LCA çalışmalarımızın sonuçlarına dayanarak Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgelendirme sürecine geçmeyi planlıyoruz. EPD belgesi, ürünlerimizin çevresel performansını şeffaf ve uluslararası standartlara uygun bir şekilde belgelendirerek, müşterilerimize ve paydaşlarımıza sürdürülebilirlik taahhüdümüzü somut bir şekilde sunma imkânı verecektir.

Bu adımlarımızla sürdürülebilir ürün yönetimi konusunda sektördeki öncülüğümüzü sürdürmeyi ve çevresel sorumluluklarımızı daha da ileriye taşımayı amaçlıyoruz.

Kısa vadeli hedeflerimizde;

- Haziran 2030'un sonuna kadar ürünlerimizin %10'una LCA çalışması yapmak,
- 2030'un sonuna kadar ürün kullanımından kaynaklanan çevresel etkilere yönelik amaçları ve nicel hedefleri olan bir ilke oluşturmak,
- 2030'un sonuna kadar ürün kullanımı ve ürün ömrü tamamlamış ürünlerin kullanım politikası (geri kazanılan atıkların ağırlığı, geri dönüşüm yüzdesi vb.), oluşturmak,
- 2030'un sonuna kadar EPD belgesi alınması için çalışmalara başlamak,
- 2027 yılında, 2026 yılı kapsamında, sürdürülebilirlik raporu yayınlanacak.
- 2028 yılında, 2027 yılı kapsamında, sürdürülebilirlik raporu yayınlanacak.



Toplumsal Sorumluluklarımız

Toplumsal sorumluluklarımız, faaliyetlerimizi yürütürken toplum üzerinde bıraktığımız etkiyi en aza indirmeyi ve sürdürülebilir bir geleceğe katkı sunmayı taahhüt ettiğimiz göstergesidir. Bu kapsamda çalışanlarımızın sağlık ve güvenli bir ortam sunmak için; risk planları, çalışanlara düzenli eğitimler, bilgilendirme gibi uygulamalar yapıyoruz.

Çalışanlarımızla diyalog mekanizmamızı sürekli olarak geliştiriyor ve sürekli diyalog içinde olmayı, çalışanlarımızın düşünce ve fikirlerinin özgürce ifade etmesini önemsiyoruz.

Çalışanlarımızın haklarını korumak ve güvence altına almak amacıyla oluşturduğumuz İnsan Hakları Politikamız ve Davranış Kurallarımız şirketimizin temel değerlerinden biridir. Çalışanlarımızın haklarının korunması, adil muamele görmeleri ve eşit fırsatlar sunulması, şirketimizin sürdürülebilirlik anlayışının ayrılmaz bir parçasıdır.

Sürdürülebilir Tedarik Uygulamalarımız

Firmamız için sürdürülebilir tedarik, çevresel etkileri en aza indirirken, uzun vadeli iş başarımızı güvence altına almak adına kritik bir unsurdur. Ayrıca, etik ve sorumlu tedarik zinciri uygulamalarıyla paydaşlarımızın güvenini artırarak kurumsal itibarımızı korumayı hedefliyoruz. Bunun için 2024 yılından itibaren sıkı bir şekilde çalışıyoruz. Bu kapsamda 2024 yılında; sürdürülebilir tedarik politikamızı ve satın alma ilkemizi oluşturduk.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Satın Alma Politikamız

Sürdürülebilir tedarik zinciri politikamız, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmenin yanı sıra uzun vadeli iş başarımızı temin etmek açısından stratejik bir öneme sahiptir. Bu politika, kaynakların verimli kullanımı, yenilikçi çözümlerin teşvik edilmesi ve yüksek iş etiği standartlarının sağlanması gibi temel prensipler üzerine inşa edilmiştir.

Tedarik zincirimizdeki tüm paydaşlarla güçlü iş birlikleri kurarak, doğal kaynakları korumak, enerji verimliliğinin artırmak ve çevreye uyumlu ürün ve hizmetlerin tercih etmek önceliklerimizdir. Aynı zamanda, adil çalışan yaklaşımını benimsemek, sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk politikalarını uygulayan tedarikçilerle iş birliği yapmak, firmamız için önceliklidir.

Politikamız, uluslararası standartlara uygun sertifikalara sahip veya bu sertifikalara almaya yönelik adımlar atan tedarikçilerle çalışma, şeffaflık ve raporlama süreçlerini destekleme üzerine de odaklanmaktadır. Tedarikçilerimizin de bu politikayı benimsemeleri ve kendi tedarik zincirlerinde hayata geçirmeleri, firmamız açısından büyük önem taşır.

Sürdürülebilir satın alma ilkesi kapsamında;

Sürdürülebilirlik politikamız aşağıdaki konu başlıklarını içermektedir:

- Doğal kaynakların korunması,
- Yenilikçi çözümler,
- Satın alma ilkeleri,
- Sağlık ve çevreye uyum,
- Sürekli iyileştirme,
- Adil çalışan yaklaşımı,
- Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk: Sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk politikalarını benimseyen ve uygulayan tedarikçilerin önceliklendirilmesi,
- Uluslararası Sertifikalar: Uluslararası standartlara uygun sertifikalara sahip veya bu sertifikaları almak için gerekli çalışmaları başlatmış olan tedarikçilerin tercih edilmesi,
- Şeffaflık ve Raporlama: Çevresel ve sosyal performansları hakkında düzenli raporlama yapan tedarikçilerin desteklenmesi.

Tedarik edilen mal ve hizmetlerin topluma, ekonomiye ve çevreye olan etkilerini dikkate alarak, sürdürülebilir kaynak kullanımı ve doğal kaynakların korunmasına yönelik taahhütleri olan tedarikçileri tercih ediyoruz. Tedarikçi seçiminde tarafsızlığı koruyup, adil rekabet koşulları sunar; yasal ve etik kurallara uygun, çevresel etkileri azaltan ve yenilikçi çözümler üreten tedarikçilerle iş birliği yapıyoruz. İnsan haklarına saygı gösteren, iş etiğine uygun davranan, çalışanlarına eşitlikçi ve güvenli bir çalışma ortamı sunan tedarikçiler öncelik veriyoruz. Sürdürülebilirlik politikalarını benimseyen ve çevresel performanslarını raporlayan, uluslararası sertifikalara sahip tedarikçilerle uzun vadeli iş ortaklıkları kurmayı hedefliyoruz. Her yıl sürdürülebilir tedarik zinciri ve satın alma politikamız doğrultusunda, tedarikçi portföyümüzün uygunluk oranını artırmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik kriterlerine uyumunu sürekli olarak gözden geçirerek, iş süreçlerimizi daha yüksek standartlara taşımayı amaçlıyoruz.

2024 yılı itibarıyla, tedarikçilerimizden çevresel etkilerini en aza indirecek bir Çevre Yönetim Sistemi (ÇYS) kurmalarını talep etmeye başlayacağız ve zamanla bu oranı arttıracacağız. Sektörümüzün net-sıfır emisyon hedefleri doğrultusunda, doğal kaynakların etkin kullanımı, enerji tüketiminin verimliliği ve kimyasal maddelerin yönetimi konusunda yoğun bir çalışma yürütmelerini bekliyoruz. Tedarik zincirimizin yönetiminde, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA'lar), özellikle "Sorumlu Üretim ve Tüketim" hedefine katkı sağlayacak tedarikçilerle iş birliği yapmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, tedarikçilerimizin iş süreçlerinin etik ilkelerimizde belirtilen davranış kurallarıyla uyumlu olmasını önemli buluyor ve sürdürülebilir satın alma yaklaşımımızın bir parçası olarak, bu katkılarını açıkça beyan etmelerini bekliyoruz. Zamanla, beyan eden tedarikçilerimizin sayısının artmasını taahhüt ediyoruz.

Tedarikçilerimizi denetlediğimiz, tedarikçi kalite değerlendirme anket konuları 8 başlıkta toplanılmış olup bunlar: Yönetim Sistemi, Satın Alınan Malzemelerin Kontrolü, Üretim İçi Kontrol, Son Kontrol, Sevkiyat Kontrol, Ölçüm ve Test Ekipmanları, Malzemenin Gözden Geçirilmesi, Sosyal Sorumluluk

Kısa vadeli hedeflerimizde;

- 2025 ikinci çeyrek yılı sonuna kadar yurtiçi üretim yapan tedarikçilerimizin %2 oranında denetimi gerçekleştirmek,
- 2025 birinci çeyrek sonuna kadar sürdürülebilir tedarik zinciri politikası oluşturmak,
- 2025 birinci çeyrek sonuna kadar satın alma ilkeleri oluşturmak,
- 2025 yılı içerisinde, sürdürülebilirlik odaklı soru formu hazırlamak,
- 2025 yılına kadar yurtiçi üretim yapan tedarikçilerimizin %2 oranında tedarikçilere yapılan denetimlerinde, sürdürülebilirlik odaklı soru formunu da entegre etmek.
- Yıllık periyotlarla, anket yapılan tedarikçilerimizin gelişimlerini izlemek.

Müşteri Memnuniyeti

Müşteri memnuniyeti, faaliyetlerimizin merkezinde yer almakta ve uzun vadeli başarımızın temelini oluşturmaktadır. Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini anlamak, bu beklentileri aşmak ve güvenilir çözümler sunmak en önemli önceliklerimiz arasındadır.

Ürün ve hizmet kalitemizde sürekli iyileştirme anlayışıyla hareket ederken, müşterilerimizle güçlü ve uzun vadeli ilişkiler kuruyoruz. Tüm iş süreçlerimizde müşteri geri bildirimlerini değerlendirerek, çözüm odaklı yaklaşımlar geliştirir ve her zaman en üst düzeyde memnuniyet sağlamaya özen gösteriyoruz.

Müşteri odaklı stratejilerimiz, sektördeki yenilikleri ve en iyi uygulamaları takip ederiz, rekabet gücümüzü artırıyoruz ve müşterilerimize değer katıyoruz. Müşteri memnuniyetini sürdürülebilir büyümemizin anahtarı olarak görüyoruz ve bu doğrultuda tüm süreçlerimizi titizlikle yönetiriz.

ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemimiz çerçevesinde, müşteri deneyimimizi sürekli iyileştirme prensibiyle yeniden şekillendiriyoruz. Ürün ve hizmetlerimizle ilgili şikâyetlerin etkili bir şekilde ele alınması, çözülmesi ve izlenmesi amacıyla yüksek etkileşim sağlayan araçlar ve süreçler geliştiriyoruz. Bu kapsamda; müşteri şikâyet değerlendirme talimatımız mevcuttur. Müşterilerimiz şikâyetlerini; e-posta, faks, sözlü olarak iletmektedir. Müşterinin rızası olmadığı müddetçe şikâyetler 3. Tarafla paylaşılmaz. Üst yönetimimiz ve çalışanlarımız her gelen şikâyet ile ilgili olarak, müşteri odaklı yaklaşımla odaklanıyoruz ve şikâyeti ele alıyoruz, kök neden buluyoruz. Tüm bunların yanında müşteri memnuniyet prosedürümüz ve müşteri şikâyet değerlendirme talimatımızı uyguluyoruz.

ELEKTRONİK CİHAZLAR MÜŞTERİ MEMNUNİYET POLİTİKASI

- Müşteri memnuniyetini ilke olarak benimsemek
- Müşteri memnuniyetini sağlamak için sürekli gelişmeyi hedef edinmek
- Çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve toplumun sesini dinlemek, verilen hizmetle ilgili bilincini arttırmak
- Acil Aydınlatma üretim alanında, müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılamakla beraber gelecek olan şikâyetleri de etkili ve verimli şekilde ele alarak değerlendirmek. Sonuçları müşterilerimizle paylaşarak beklentilerin karşılanıp karşılanmadığını ölçmek
- Sektörümüzdeki yenilikleri takip etmek ve sektörde tercih edilen firma olmak
- Yerel ve uluslararası regülasyonlara ve müşteri beklentilerine uygun ürünler üretmek, ürünlerinde kaliteli, etkili ve güvenilir olmak
- Tüm çalışanlar, sorumlu oldukları alanda uygulanan kalite ve müşteri hizmeti gerekliliklerine uymak, iç ve dış müşteri beklentilerini karşılamak
- Yaratıcı ve yenilikçi yaklaşımları, akılcı ve hızlı uygulamaları, genç, dinamik ve modern ekibi ile Elektronik Cihazlar, Müşteri Memnuniyeti konularında her zaman sektör liderliğini hedeflemektedir.

Bu sayede müşteri memnuniyetini en üst seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz. Müşterilerimizin isteklerine dikkate alıyoruz. Bu kapsamda istedikleri sitelere üye olup, Ecovadis, iç denetimlerimizi gerçekleştiriyoruz.

Müşterilerimizin EEC Electronics'i Tercih Sebepleri

- Ürünlerimizdeki yüksek kalite
- Sürdürülebilirlik odaklı
- Marka güvenilirliği
- Yenilikçi tasarım anlayışımız
- Uygun fiyat- performans oranı
- Esneklik, ürün çeşidinin fazla olması
- Müşterilerimizle daima iletişim halinde olmamız
- Kolay erişim
- Garanti süresi
- Marka prestijimiz
- Hızlı teslimat hizmetimiz

Kısa vadeli hedeflerimizde;

- Her yıl sonunda müşteri memnuniyet anketi yapmak.
- 2027 yılı sonuna kadar müşteri memnuniyet anket katılımlarını %5 oranında arttırmak.

Müşterimiz, sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde firmamıza kapsamlı bir ESG denetimi gerçekleştirmiştir. Bu denetim sonucunda, firmamızın altın sertifika ile ödüllendirildiğini duyurmaktan büyük mutluluk duymaktayız. Bu başarı, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma konusundaki kararlılığımızın ve çabamızın bir göstergesidir.



İnsan Kaynakları Politikamız ve Davranış Kurallarımız

İnsan hakları politikamız, iş etiğimizin ve kurumsal sorumluluklarımızın temel taşlarımızdandır. Çalışanlarımızın onurlu, güvenli ve eşit bir çalışma ortamına sahip olması, sürdürülebilir iş başarımızın ve toplumsal katkımızın vazgeçilmez unsuru olarak görüyoruz. Bu politikayla; yalnızca çalışanlarımızın haklarını güvence altına almakla kalmayıp, aynı zamanda tüm iş süreçlerimizde insan haklarına saygıyı esas alarak, adil ve kapsayıcı bir çalışma kültürü oluşturmayı hedefliyoruz. Şirket olarak, insan haklarına uyumlu bir iş modeli benimsiyor ve bu taahhüdümüzü tüm faaliyetlerimize yansıtıyoruz.

Adil, Şeffaf ve Fırsat Eşitliği

· Ayrımcılıktan arınmış bir kurum kültürü oluşturmak için elimizden gelen tüm çabayı göstererek, politika ve prosedürleri bu temel çerçeve içerisinde geliştiriyoruz. Tüm çalışanlara eşit davranma ve adil olma konusunda gerekli önemi gösteriyoruz. İşe alımda fırsat eşitliği, atama, terfi, rotasyon, eğitim, destek ve ödüllendirmelerde; ırk, renk, yaş, cinsiyet, medeni durum, etnik köken, engellilik, hamilelik, din, siyasi görüş, cinsel yönelim, sendika üyeliği veya bunlardan farklı herhangi bir nedenle ayrımcılık yapmıyoruz.

İSG

· EEC Electronics olarak, tüm paydaşlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunma konusundaki kararlılığımızı taahhüt ediyoruz. Sıfır meslek hastalığı ve iş kazası hedefi doğrultusunda, güvenli ve sağlıklı bir işyeri ortamı oluşturuyoruz.

· Bu kapsamda çalışanların eğitilmesini sağlıyoruz ve üretim iç denetimleri uyguluyoruz.

Çocuk İşçiliği Yasaklanması ve Gönüllü İstihdam

· Bireyi zorla çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, borç karşılığı senet ya da sözleşmeye bağlı çalıştırma, kölelik ve insan kaçakçılığı yolu ile çalıştırmıyoruz. Çalışanları istihdam etme karşılığında kimlik, pasaport, çalışma izni vb. belgelere el konulması söz konusu değildir.

· Şirketimizin çocuk işgücüne ilişkin yaşağı; İş Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile diğer yasal mevzuatlara ve Uluslararası Çalışma Örgütü standartlarına uygundur. Şirketimizin hiçbir kademesinde çocuk işçi çalıştırılmamaktadır.

Çevre Sorumluluğu

· EEC Electronics olarak, çevresel sorumluluğumuzun bilincindeyiz ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için çevre yönetimi konusunda titiz bir yaklaşım benimsiyoruz. Çalışanlarımızın çevresel konularda bilinçli hareket etmesini ve belirlenen çevre politikalarına uygun davranması sağlıyoruz. Şirketimizin ekolojik ayak izini azaltmak ve çevre üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmek için çalışmalar yapıyoruz.

Çalışan Geri Bildirimi

· Çalışanlarımızın geri bildirimlerini ve katılımını önemsiyoruz. Çalışanların uygulamalara ilişkin anlayışlarını değerlendirmek ve geri bildirimlerini toplamak amacıyla "Dilek ve Şikâyet" kutuları ile Çalışan Memnuniyet Anketleri oluşturuyoruz. Tüm çalışanlarımız, bu platformlar aracılığıyla görüşlerini serbestçe ifade edebilmeleri için titizlikle çalışıyoruz.

Eğitim

· Etkili bir Entegre Yönetim Sistemi'nin başarısının, eğitimle mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle, tüm personelimizin yeterliliklerini belirliyoruz, eğitim ihtiyaçlarını saptıyoruz ve bu ihtiyaçlar doğrultusunda uygun eğitim faaliyetleri düzenliyoruz.

İnsancıl Muamele

· Çalışanların herhangi bir cinsel taciz, zorbalama, cinsel istismar, zihinsel veya fiziksel baskı, sözlü taciz gibi insanlık dışı muamele ile karşı karşıya kalması söz konusu değildir ve taciz ve zorbalığın önüne geçmeyi taahhüt ediyoruz.

· Taciz ve zorbalığa neden olabilecek durumları tespit ederek Disiplin Yönetmeliği doğrultusunda önlemlerimizi alıyoruz. Uyarı ve iş akdinin feshine varan disiplin cezaları uyguluyoruz.

Modern Köleliğin Engellenmesi

· Modern kölelik ve insan kaçakçılığıyla mücadelede yönelik şeffaflık ilkemiz doğrultusunda, şirketimizin itibarını tehlikeye atabilecek her türlü suç veya sorundan uzak durmayı taahhüt ediyoruz. Paydaşlarımızın bu ilkelere uyum göstermelerini sağlamak amacıyla, ilgili riskleri tüm paydaşlarımızla birlikte değerlendiriyor ve ihlallerin önlenmesi için gerekli tedbirleri alıyoruz.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

· Şirketimiz tüm iş ilişkilerini dürüstlük çerçevesinde yürütüyoruz. EEC Electronics, her türlü rüşvet, yolsuzluk, zimmete para geçirme vb. usulsüz davranışlara karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. Şirketimiz, yürütülen çalışmalarımızı, projeleri hızlandırmak amacıyla herhangi bir kolaylaştırma ödemesi yapmıyoruz. Tüm pazarlarda rekabet yasalarına uygun hareket ediyoruz ve üçüncü tarafların haklarına saygı gösteriyoruz.

Veri Gizliliği

· Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve Türk Ceza Kanunu kapsamında EEC Electronics; tedarikçiler, müşteriler, tüketiciler ve çalışanları olmak üzere iş yaptığı herkesin kişisel verilerine ilişkin veri gizliliğini sağlamayı ve korumayı taahhüt ediyoruz.

İletişim

· EEC Electronics olarak, Entegre Yönetim Sistemi'nin etkinliğini sağlamak amacıyla, iç ve dış iletişim süreçlerini kapsayan gerekli sistemler oluşturuyoruz.

· İç İletişim; Yazışmalar, elektronik posta, iletişim panoları, fotokopi/ yazıcılar, telefon, toplantılar...

· Dış iletişimde kullanılan kanallar ise şunlardır; Yazışmalar, elektronik posta, kargo, faks, video konferans...

İhlal Bildirimi ve Yardım İstele

· Tüm çalışanlar, EEC Electronics'ın Davranış Kurallarının içeriğinden haberdar olmalı ve bu kurallara uyum sağlama sorumluluğunu taşımaktadır.

· İhlal durumunda; üst amire sözlü ya da yazılı bildirilmelidir (yönetici, müdür ya da insan kaynakları).

Kısa vadeli hedeflerimizde;

2024'un sonuna kadar bilgi güvenliği politikası oluşturmak

· 2024'un sonuna kadar çıkar çatışması politikası oluşturmak

· 2024'un sonuna kadar rüşvet, yolsuzluk, dolandırıcılık ve kara para aklama ile mücadele politikası oluşturmak

· 2024'ün sonuna kadar çevre politikasını güncellemek

Çalışan Kadromuzun Yapısı

İnsan kaynakları süreçlerimizde her türlü ayrımcılığın önüne geçmek için tüm çalışanlarımıza adil ve eşit fırsatlar sunmayı taahhüt ediyoruz. İşe alım, yerleştirme, işten ayrılma, eğitim, kariyer gelişimi, terfi, atama, disiplin, ücret yönetimi ve yan haklar gibi tüm insan kaynakları süreçlerinde; din, dil, ırk, milliyet, etnik köken, inanç, mezhep, renk, yaş, cinsel yönelim, cinsiyet, medeni durum, siyasi görüş, fiziksel veya zihinsel engellilik gibi yasal olarak korunan herhangi bir unsur temelinde ayrımcılık yapmıyoruz.

Şirket kültürümüz ve politikalarımız, çeşitliliği teşvik eden ve kapsayıcılığı ön planda tutan bir yaklaşımla şekillendiriyoruz. Çalışanlarımızın bireysel farklılıklarına saygı duyan, adil, etik ve eşitlikçi uygulamaları benimsemekte olup; tüm süreçlerde fırsat eşitliğini önemsiyoruz. Çeşitlilik ve kapsayıcılık, yalnızca bir şirket politikası değil, aynı zamanda stratejik bir öncelik olarak tüm iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

EEC Electronics Çalışan Sayısı

2024		
	Kadın	Erkek
Üst Yönetim	0	3
Beyaz Yaka	11	25
Mavi Yaka	52	29
Toplam	63	57
Oran	%52,5	%47,5

EEC Electronics Çalışan Yaş Dağılımı

2024		
	Kadın	Erkek
<30 yaş altı	17	24
30-50 yaş arası	39	25
>50 yaş üzeri	7	8
Toplam	63	57

EEC Electronics Çalışan Eğitim Düzeyi

2024		
	Kadın	Erkek
Eğitimsiz	-	-
İlköğretim	30	6
Lise	25	17
Lisans	6	13
Ön Lisans	2	18
Toplam	63	57

EEC Electronics İşe Alınan Çalışanlar

2024		
	Kadın	Erkek
Toplam	29	19

EEC Electronics İşten Ayrılan Çalışanlar

2024		
	Kadın	Erkek
Toplam	33	16

EEC Electronics Dezavantajlı Engelli Çalışan Sayısı

2024		
	Kadın	Erkek
<30 yaş altı	-	1
30-50 yaş arası	1	-
>50 yaş üzeri	-	-

EEC Electronics Doğum İznine Ayrılıp Doğum Sonrası Dönen Çalışan Sayısı

2024		
	Kadın	Erkek
Doğum iznine ayrılan çalışan sayısı	3	-
Doğum izninden dönen çalışan sayısı	1	-

Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız

Çalışanlarımıza karşı sorumluluklarımızı, sürdürülebilir başarı ve kurumsal itibarımızın temeli olarak görüyoruz. Güvenli, adil ve destekleyici bir çalışma ortamı sunmak, çalışanlarımızın refahını ve gelişimini ön planda tutmak, iş etiğimizin ve değerlerimizin bir yansıması olarak benimsiyoruz. Bu sorumluluk bilinciyle, her bir çalışanımızın haklarını korumayı ve onların profesyonel gelişimlerine katkıda bulunmayı taahhüt ediyoruz.

- Çocuk işçi çalıştırılması yasaktır.
- İşe alım sürecinde, çalışma sırasında ve iş ilişkisi bitiminden sonra ayrımcılık hiçbir şekilde yapılmaz ve mobbing uygulanmaz.
- İşin getirdiği nitelikler değerlendirilerek işe alımlar, terfiler ve eğitimler verilmektedir. Bu eğitimler çalışanlarımızın kendini geliştirmesi için yapılmaktadır.
- Çalışanlarımızın potansiyeli doğrultusunda uygun olacağı iş pozisyonunda görevlendiriyoruz.
- Çalışanları; şirket vizyonu, misyonu, stratejisi, politikaları, hedefleri, kendi görev ve sorumlulukları hakkında bilgilendirme yapıyoruz.
- Tüm çalışanlarımız dürüst, eşit ve adil bir şekilde yaklaşıyoruz. Ayrımcılık söz konusu olmayıp; güvenli, sağlıklı bir iş ortamı sağlıyoruz.
- Sürdürülebilir kalkınmaya destek vermek için, çevre ve topluma karşı saygılı politikaları izleyip sosyal, çevresel ve yönetsel konular hakkında çeşitli projeler geliştiriyoruz.
- Türkiye'nin tüm yasal düzenlemelerin ve ulusal/ uluslararası standartlara uygun hareket ediyoruz.
- İnsan kaynağı politikamız doğrultusunda çalışanlarımızın yasal mevzuat ve uygulamalar çerçevesinde sağlık ve güvenliklerini güvence altına alarak, uzun vadeli ve sürdürülebilir iş ilişkileri kurmayı hedeflemekteyiz. Çalışanlarımızın refahı ve güvenliği, şirketimizin temel önceliklerinden olup, bu alandaki tüm yasal yükümlülüklerle titizlikle uyum sağlamaktayız.
- Nitelikli insan kaynağını bünyemize kazandırmak, ekibimizin mesleki bilgi, becerileri ve kişisel yetkinliklerini sürekli olarak geliştirmek amacıyla ileri düzey uygulamalar geliştirmekteyiz. Çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak ve performanslarını en üst seviyeye çıkarmak için sürekli iyileştirme yaklaşımıyla hareket ederek, profesyonel gelişimlerine katkı sağlamayı hedefliyoruz.
- Doğru pozisyonlara en uygun adayları yerleştirebilmek amacıyla, yetkinliklere dayalı, objektif ve pozisyona özel olarak geliştirilen çok boyutlu ölçme ve değerlendirme araçlarıyla desteklenmiş yeni nesil yöntemleri aktif bir şekilde uygulamaktayız. Bu süreçler, yetenek yönetiminde en yüksek verimliliği sağlamayı ve şirketimizle uyumlu, yetkin bireylerin istihdam edilmesini amaçlamaktadır.
- Çalışan memnuniyeti odaklı insan kaynakları politikamız doğrultusunda çalışan bağlılığı ve mutluluğunu destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemekteyiz. Bu kapsamda çalışan memnuniyeti anketlerimiz aşağıdaki gibidir;

Kısa vadeli hedeflerimizde;

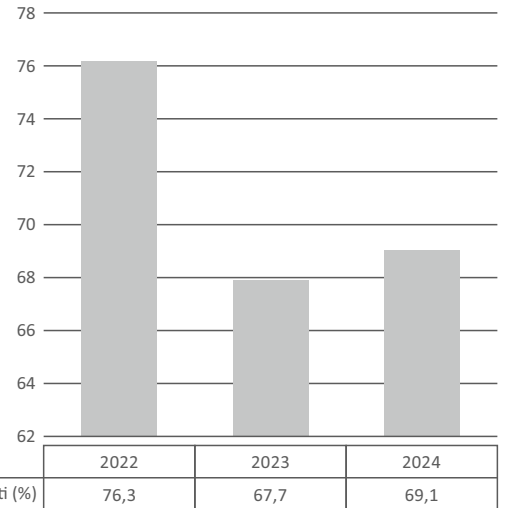
- 2025 sonuna kadar paydaşların kaygılarını ve kilit konularını dile getirebileceği bir paydaş diyalogu (ihbar prosedürü) mekanizması kurmak,
- 2026 yılı ilk çeyreğine kadar dilek, şikâyet mekanizmaların takibinin sağlamaştırmak ve rapor sıklığını arttırmak.

Çalışan Memnuniyet Anketi

Çalışan memnuniyeti anketlerinden elde ettiğimiz geri bildirimler doğrultusunda, çalışanlarımızın bağlılıklarını ve memnuniyetlerini arttırmaya yönelik iyileştirici adımlar atıyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımızın ihtiyaçlarına ve beklentilerine uygun aksiyon planları geliştirerek, iş yerindeki motivasyon ve verimliliği en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz.

Çalışan memnuniyetinin uzun vadeli başarı ve sürdürülebilir büyüme için kritik bir öneme sahip olduğuna inanıyoruz. 2022 yılında %76,3 seviyesinde olan çalışan memnuniyeti oranımızın, 2023 yılında %67,7 seviyesine gerilemesi, bu alanda gelişim sağlanması gerektiğine dair farkındalığımızı artırmıştır. 2024 yılında çalışan memnuniyet oranı %69,1 olup 2023 yılında göre memnuniyet oranında bir artış görülmektedir.

Bu bağlamda, çalışanlarımızın memnuniyetini daha da artırmak amacıyla belirli hedefler doğrultusunda harekete geçilmiştir.



Kısa Vadeli Hedeflerimiz:

- İletişim Kanallarının Güçlendirilmesi: Çalışanlarımızla daha etkin ve sürekli geri bildirim süreçleri oluşturarak, katılımcı bir iş ortamı yaratmayı hedefliyoruz.
- Eğitim ve Gelişim Olanaklarının Genişletilmesi: Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla eğitim ve kariyer yönetimi programı oluşturuyoruz.
- Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi: İş-yaşam dengesine odaklanarak, çalışanlarımızın verimliliğini ve memnuniyetini artıracak iyileştirme çalışmaları yapılmasını hedefliyoruz.

Eğitimlerimiz

Sürdürülebilir başarının en önemli unsurlarından birinin sürekli eğitim olduğuna inanıyoruz. En değerli kaynağımız olan çalışanlarımızın mesleki, teknik, yönetsel ve kişisel gelişimlerini desteklemek ve kariyer yollarını güçlendirmek amacıyla, ihtiyaçları dikkate alarak yıllık eğitim programları oluşturuyoruz ve bu programlara katılımlarını sağlıyoruz. Geçmiş yıllardan bu yana çalışanlarımıza çeşitli alanlarda eğitimler sunmakta ve eğitim programlarımızı sürekli olarak geliştirmeye devam ediyoruz. Çalışanlarımızın bilgi ve yetkinliklerini artırmayı hedefleyen bu eğitim süreçlerimiz, kurumsal gelişimimize katkı sağlayacağını düşünüyoruz.

Bu doğrultuda, eğitim planlarını oluşturmadan önce kapsamlı bir kariyer yönetimi sistemi geliştiriyoruz. Çalışanlarımızın uzun vadeli kariyer hedeflerine uygun gelişim fırsatları sunmak ve yetkinliklerini artırmak amacıyla yapılandırılmış bir yaklaşım benimsiyoruz.



EEC Electronics Eğitim Süreleri

2024

Kadın

Erkek

Çalışan Başına Ortalama Eğitim Sayısı

16,08

16,08

Toplam Eğitim Sayısı (kişi x saat)

1012,78

916,32

Kısa vadeli hedeflerimizde;

- 2025 yılı sonuna kadar %70 oranında çalışanlara etik konusunda eğitim verilecek.
- 2025 yılı sonuna kadar %100 oranında çalışanlara çevre konusunda eğitim verilecek.
- 2025 yılı 2. Çeyreğine kadar şirketteki unvan yapıları güncellenecek.
- 2025 yılı sonuna kadar pozisyon yeterlilik seviyeleri çıkartılarak Mesleki Envanter ve Pozisyon Standardı çıkartılacak.
- 2026 yılı ikinci çeyrek sonuna kadar Pozisyonların yatay ve dikey kariyer yolları belirlenecek, kariyer yönetimi prosedürü tamamlanarak çalışanlara duyurulacak.
- 2026 yılı sonuna kadar kariyer yolları ile bağlantılı olarak eğitim kataloğu oluşturulacak.

Çalışan Eğitim Yönetim Sistemi

1

Şirket ve Strateji Hedef Belirleme

Her yıl belirlediğimiz şirket hedefleri, sürdürülebilirlik uzmanımız tarafından raporlanmakta ve ilgili paydaşlarla paylaşılmaktadır.

2

Departman Hedeflerin Belirlenmesi

Belirlenen hedefler, ilgili departmanlara atanarak sorumluluklar netleştirilir. Tüm departmanların uyum içinde çalışması sağlanarak, şirket genelinde hedeflerin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi güvence altına alınır.

3

Bireysel Hedeflerin Belirlenmesi

Departman hedefleri belirlendikten sonra, bireysel hedefler oluşturulup yöneticilere sunulur ve onay alınarak sürecin tamamlanması sağlanır.

4

Gözden Geçirme

Belirlenen hedefler, dönem ortasında gözden geçirilerek gerekli durumlarda yenilenir. Bu süreç, hedeflerin güncel koşullara ve şirket stratejilerine uyumlu olmasını sağlar.

5

Eğitim Planlaması

Yapılacak proje kapsamında çalışanların eğitime ihtiyaç duyması durumunda, gerekli eğitimler belirlenir ve üst yönetimin onayına sunulur. Onaylanan eğitimler, çalışanların nitelik kazanmasını sağlamak amacıyla uygulanır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız

Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında iş sağlığı ve güvenliği en temel önceliklerimizden biridir. Çalışanlarımızın güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamında bulunmalarını sağlamak amacıyla, ulusal ve uluslararası yasal gerekliliklere uyum çerçevesinde faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Bu doğrultuda, ISO 45001 standardına uygun olarak risk değerlendirmeleri, periyodik kontroller ve saha analizleri yaparak tüm süreçlerimizi titizlikle gözden geçiriyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği yönetimimizde risklerin proaktif bir şekilde belirlenmesi ve kontrol altına alınması bizim için büyük önem taşır. Bu kapsamda, çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak için düzenli iş hijyeni ölçümleri yaparız, kişisel koruyucu donanım ekipmanları eksiksiz bir şekilde temin ederiz ve kullanılan kimyasalların güvenli depolanması ile kullanımı konusunda yüksek standartlar uygularız.

Ayrıca, çalışanlarımızın farkındalığını artırmak amacıyla düzenli eğitimler gerçekleştiririz, iş sağlığı ve güvenliği konularında sürekli bir gelişim sağlarız. Öneri ve bildirim mekanizması faaliyetleri ile tüm çalışanlarımızın görüş ve geri bildirimlerine değer veriyor, güvenli çalışma koşullarını her geçen gün iyileştiriyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği politikamız, çalışanlarımızın fiziksel ve psikolojik sağlıklarının korunmasını hedefleyerek, sürdürülebilir ve güvenli bir iş ortamının oluşturulmasında kritik bir rol oynar. Bu sorumluluğumuzu ciddiyetle yerine getirerek, şirketimizin başarısını güvenli bir çalışma kültürü ile taçlandırıyoruz.

Ayrıca olası tüm acil durumlara karşı hazırlıklıyız. Bu kapsamda, düzenli risk analizleri gerçekleştiriyoruz ve Acil Durum Eylem Planlarımız doğrultusunda acil durum ekipleri oluşturuyoruz. Ekiplerimizin eğitimlerini planlı aralıklarla güncelliyoruz, tüm vardiya ve üretim alanlarımızı kapsayacak şekilde her yıl acil durum tatbikatları düzenliyoruz. Ayrıca, içinde bulunduğumuz değer zincirinde iş sürekliliğini korumak adına gerekli önlemleri alarak, olası kesintilere karşı riskleri en aza indiriyoruz.

EEC Electronics İş Sağlığı ve Güvenliği		
	2024	
	Kadın	Erkek
Kişi başına ortalama eğitim saati	14,02	14,03
Toplam eğitim saati (kişi x saat)	883,05	799,45
Toplam kaza sayısı	3	0
Meslek hastalığı kaza sayısı	0	0
Ölümlü kaza sayısı	0	0



ÖNCE İŞ GÜVENLİĞİ !

Topluma Değer Katan Projelerimiz

Çevresel ve toplumsal konularda gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla sosyal fayda sağlamayı ve kurumsal itibarımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda, oluşturduğumuz stratejik iş birlikleri ve etkileşimleri toplumsal yatırımlar stratejimiz çerçevesinde değerlendiriyoruz. Ayrıca, sektörümüzdeki teknolojik yeniliklerin gelişimini desteklemek adına, iş gücümüzün mesleki eğitimine katkıda bulunacak şekilde laboratuvar sponsorlukları üstleniyor ve seminerlerle akademik dünyaya değer katıyoruz.

Otizmli Bireyler İçin Sosyal Sorumluluk ve Destek, 2019

Toplumsal sorumluluklarımızın bilincinde hareket ediyoruz ve otizmli bireylerin eğitime ve topluma kazandırılmasına büyük önem veriyoruz. Bu doğrultuda, üretim sürecimizde oluşan 120 kg civarındaki elektronik atıklarımızı Tohum Otizm Vakfı'na bağışlayarak hem çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunuyor hem de otizmli bireylerin gelişimlerine destek sağlıyoruz. Bu bağış, sadece bireysel hayatlarda değil, toplumun genelinde fark yaratmak amacıyla atılmış bir adımdır. Otizmli bireylere eşit fırsatlar yaratmanın ve toplumsal dayanışmayı güçlendirmenin, sürdürülebilir bir geleceğin önemli bir parçası olduğuna inanıyoruz, desteğimizi sürdürmeye kararlıyız.



Lokman Hekim Sağlık Vakfı: Yetiş Doktor Projesi, 2022

Bilimin ışığında yetişen, mesleğine ve topluma değer katan, etik ilkeler doğrultusunda çalışan ve güncel tıp bilgisiyle donanmış "iyi hekimler" yetiştirilmesine katkı sağlamak, bizim için büyük bir sorumluluktur. Bu sorumluluğu yerine getirirken, toplumun sağlığına uzun vadeli bir yatırım yaptığımızın bilincindeyiz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda, özellikle SKA 3 (Sağlık ve Kaliteli Yaşam) ve SKA 4 (Nitelikli Eğitim) kapsamında toplumsal sağlığı ve eğitim fırsatlarını desteklemeye kararlıyız. Ülkemizin aydınlık geleceğini inşa edecek bu genç hekim adaylarına destek olmanın önemine inanıyoruz, onlara verilen her desteğin sağlıklı bir toplum ve güçlü bir gelecek anlamına geldiğini vurguluyoruz. Bu bağlamda, siz değerli paydaşlarımıza sunduğumuz katkı sertifikasını paylaşmaktan onur duyur, sağlıklı ve başarılı yarınlarda birlikte olma dileklerimizle, sevgi ve saygılarımızı sunarız.



Kadın Girişimciliğine Destek: Kadınların Elinden, 2022

2022 yılında, Dünya Kadınlar Günü kapsamında, "Kadınların Elinden" platformundan temin edilen hediye kutularını çalışanlarımıza hediye ettik. Bu özel kutular, kadın kooperatiflerinden elde edilen ürünlerle hazırlanarak, kadın girişimciliğini destekleme amacını taşır. Bu etkinlik, şirketimiz için toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın girişimcilerin güçlendirilmesi konusundaki taahhüdümüzü somut bir şekilde ortaya koyar. Kadınların ekonomik hayata katılımını teşvik etmek ve sosyal dayanışmayı güçlendirmek amacıyla gerçekleştirdiğimiz bu girişim, aynı zamanda kadın kooperatiflerinin önemini de vurgular. Şirketimiz, kadınların ekonomik ve sosyal hayatta daha görünür olmalarına katkıda bulunmayı sürdürecektir.



Afet Döneminde Sorumluluk Bilinciyle Topluma Katkı, 2023

2023 yılında Türkiye'de yaşanan büyük depremler, 11 ilde önemli hasarlara neden olmuştur. Bu zorlu süreçte, firmamız olarak toplumsal dayanışmanın bir gereği olarak acil ihtiyaçların karşılanmasına yönelik, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği vasıtasıyla, desteklerde bulunduk. Gerçekleştirdiğimiz yardımlar ile, barınma, gıda, sağlık hizmetlerini sağlamayı amaçladık. Sosyal sorumluluk projelerine olan bağlılığımız, sadece acil durumlarda değil, her zaman sürdürülebilir bir katkı sağlama kararlılığımızın bir yansımasıdır. Firmamız, toplumun sağlığını ve refahını artırmak amacıyla yürüttüğü çalışmalarla, daha dayanıklı bir gelecek inşa etme hedefine yönelik adımlar atmaya devam edecektir.



Afet Destek Çalışmalarına Katkımız: Deprem Bölgesine Aydınlatma Desteği, 2023

Şirketimiz; 2023 tarihinde yaşanan depremler sonrasında, arama kurtarma çalışmalarına destek olmak amacıyla özel bir aydınlatma cihazı geliştirmiş ve bu cihazlardan 10 adet afet bölgesine sevk etmiştir. Bu cihazlar, kurtarma ekiplerinin çalışmalarını etkin bir şekilde sürdürebilmeleri ve güvenliğini sağlamak amacıyla kritik bir rol oynamıştır.

Toplumsal sorumluluk anlayışımız çerçevesinde, afet zamanlarında topluma destek olmanın önemine inanıyor ve ihtiyaç anında teknoloji ve uzmanlığımızı seferber ederek çözümler sunmayı sürdürüyoruz. Bu katkı, doğal afetlerle mücadelede üzerimize düşen görevi yerine getirme kararlılığımızın bir yansımasıdır.



Toplum Sağlığına Katkı: Kan Bağışı Organizasyonuna Katılımımız, 2023

2023 yılı içerisinde, plazanın ev sahipliğinde gerçekleştirilen kan bağışı organizasyonuna, firmamız davet üzerine katılım sağlamıştır. Bu etkinliğe iştirak ederek, toplumsal sorumluluklarımızı doğrultusunda hareket etme ve toplum sağlığına katkıda bulunma konusundaki kararlılığımızı bir kez daha ortaya koymuş bulunmaktayız.



Kadın Girişimciliğine Destek: Depremzedelere Dayanışma, 2024

2024 Kadınlar Günü'nde, 6 Şubat 2023 depremlerinden olumsuz etkilenen kadın girişimcilerin desteklenmesi amacıyla, bir girişimcinin ürettiği çikolataları hediye ettik. Kadın girişimcilerin güçlendirilmesi, toplumsal cinsiyet eşitliği ve ekonomik sürdürülebilirlik açısından kritik öneme sahiptir. Bu tür destekler, dayanışma ruhunu güçlendirirken kadınların ekonomik hayata katılımını teşvik etmektedir. Kadın girişimcileri destekleme konusundaki kararlılığımızı sürdürerek, toplumsal sorumluluğunun bilincinde olmaya devam edeceğiz.



Yangın Güvenliği ve Sektörel Farkındalık: Genel Müdürlüğümüzün Konuşması, 2024

Yangın güvenliği ve acil durum aydınlatma sistemleri konusunda sektörümüzün geleceğine yönelik adımlar atmak ve farkındalığı artırmak, firmamızın öncelikli sorumlulukları arasındadır. Bu bağlamda, Genel Müdürlüğümüz Kevork Benlioğlu; İzmir'de gerçekleşen, "Yangın Sempozyumu ve Sergisi" sempozyumuna konuşmacı olarak katılım sağlamıştır. Konuşmasında, yeni nesil acil aydınlatma sistemleri ve otomasyonu konusu üzerine değerli bilgilerini ve görüşlerini paylaşmıştır.

Bu etkinlik, firmamızın yalnızca ürün sağlayıcısı olmanın ötesinde, sektörel gelişime ve toplumsal güvenliğe katkı sunma misyonunu pekiştirmektedir. Toplumsal güvenlik bilincini artırmaya yönelik bu tür etkinlikler, sürdürülebilirlik stratejimizin temel bir parçasıdır.



Acil Aydınlatma Yardım Desteği, 2024

Şirketimiz, topluma değer katma ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme hedefi doğrultusunda, Hatay'da bulunan açılacak üniversite için, İskenderun Teknik Üniversitesi/ İskenderun Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi, acil aydınlatma sistemleri sağladık. Bu destek, eğitim kurumlarının güvenli ve kesintisiz bir şekilde faaliyet göstermesine katkı sağlamayı amaçladık. Aynı zamanda bu destek toplumun gelişimine verdiğimiz önemi göstermektedir. Eğitim alanındaki bu katkımızla hem öğrenci hem de personel güvenliğini artırmayı hedeflemekteyiz. Güvenli bir öğrenim ortamı oluşturulmasına destek olmaktayız. Bu katkı, sadece acil durumlar için gerekli altyapının sağlanmasıyla sınırlı kalmayıp, sürdürülebilir kalkınmaya olan bağlılığımızın da bir yansımasıdır.



Toplum Sağlığına Katkı: Kan Bağışı Organizasyonuna Katılımımız, 2023

Şirketimiz, toplumun fiziksel sağlığına ve sporun yaygınlaşmasına verdiği önemin bir göstergesi olarak, bir Haznedar Çetinkayaspor'a forma sponsorluğunu üstlendik. Bu sponsorluk, gençlerin sporla buluşmasına ve sağlıklı yaşam alışkanlıklarının teşvik edilmesine katkı sağlamaktadır. Kurumsal sosyal sorumluluğumuz çerçevesinde, toplumun farklı kesimlerine yönelik bu tür desteklerimiz, sürdürülebilir bir gelecek hedefimizi güçlendirir.



Balkan Light 2024'e Destek: Aydınlatmada Geleceğe Yön Veren Adımlar, 2024

Firmamız, 28-29 Kasım 2024 tarihlerinde İstanbul'da gerçekleşecek olan Balkan Light 2024 – "Aydınlatmanın Geleceği: Verimli ve Akıllı" konferansına verdiği destekle, aydınlatma sektöründeki bilimsel gelişmelerin ve yenilikçi çözümlerin öncüsü olmaktadır. Bu önemli iş birliğimiz, sektörel gelişime katkıda bulunma ve inovasyonu teşvik etme konusundaki kararlılığımızın bir yansımasıdır. Sürdürülebilir ve akıllı aydınlatma çözümlerine olan bağlılığımızı her fırsatta göstermeyi hedeflemekteyiz.



Eğitim ve Gelişim: Stajyer Alımı

Acil aydınlatma sektöründe, farklı mesleki yetkinliklere sahip lise ve üniversite öğrencilerini, firmamızın ARGE gibi firmamızdaki departmanlarda ihtiyacı olması halinde stajyer olarak kabul etmekteyiz.

Bu staj süreci, genç yeteneklerin sektör dinamiklerini öğrenmelerine ve kariyer gelişimlerine katkıda bulunmalarına olanak tanır. Ayrıca, stajyerlerimiz, firmamızın yenilikçi projelerinde yer alarak, pratik deneyim kazanırken profesyonel becerilerini geliştirme fırsatı bulur.

Bu süreç aracılığıyla genç yetenekleri desteklemeyi ve sektördeki nitelikli iş gücünü artırmayı hedefliyoruz. Stajyer alımımız, sadece bireysel gelişime değil, aynı zamanda şirketimizin sürdürülebilir büyümesine de katkı sağlamaktadır.



"EEC Electronics 'te yaptığım stajımda sektör hakkında bilgi edinme fırsatı buldum ve güncelliği takip etme şansım oldu. Stajım oldukça verimli ve öğretici geçti. İlk günlerden itibaren şirkette kullanılan projeler üzerinde teorik bilgilerimi pratiğe dönüştürme olanağı buldum. AR-GE ekibiyle projeler üzerinde detaylı araştırma yapma, devre tasarımı ve gelişim süreçlerini deneyimledim. Ekip çalışması yapmak, projeler hakkında bilgi edinmemi ve sorunları çözme yeteneğimi geliştirmemi sağladı. Özellikle acil durum aydınlatma sistemleri ve tabelaları üzerine yoğunlaştım. Işık sensörleri ve LED'ler ile devre tasarımları yaparak bu sistemlerin işleyişlerini öğrendim. Bu süreçte donanım ve yazılım sistemleri bilgilerimi geliştirmiş oldum. Bu deneyim, kariyerimde ilerlemek istediğim alanlar hakkında bana net bir bakış açısı kazandı. EEC Electronics şirketine bana bu olanağı verdikleri için, AR-GE ekibine de destekleri ve mesleki deneyimime katkıları için teşekkür ederim."

Hayal İldeniz İnanc, AR-GE Stajyeri

"08/2024- 09/2024 tarihleri arasında yapmış olduğum 20 iş günü süren Üretim stajım boyunca birçok farklı departmanda bulundum. İlk adımda SMD makineleri kullanılarak kartların üretimi yapılmıştır ve bu aşamada kartların nasıl işlenerek üretildiğini gözlemlemiş oldum. Üretimi yapılan kartlar dizgi adıyla iletilerek kartlara gerekli malzemelerin el ile montajlama işlemi yapılmıştır. Bu departmanda farklı kartların dizgi tamamlanma süresini tespit ettim. Daha sonraki aşamalar optik test, test kontrol, montaj olup bu departmanlarda verilen ürün siparişlerine göre malzemelerin/kartların nasıl ürüne ulaştığını gözlemledim. Tüm gözlem ve tespitlerim sonucunda ise "Üretim işleyişi nasıl daha verimli olur?" sorusuna cevaplar bulmaya çalıştım ve görüşlerimi yetkili müdürlerimle paylaştım.

EEC Electronics 'te staj sürecim boyunca üretim aşamasının yanı sıra iş sağlığı ve güvenliği eğitimi aldım. Çalışanların sağlığı, güvenliği ön planda tutularak tüm çalışanların bu eğitimden geçtiğini ve belirli tatbikatlar yapılarak acil durumlarda hayatı kurtarmak adına geçebilecek bilinci kazandırıldığı bilgisini edindim.

Dikkatimi çeken bir başka unsur ise EEC Electronics 'in sürdürülebilir çevreye verdiği önem oldu. Kullanılan malzeme ve ürünlerin geri dönüştürülebilir olması farkındalığı ile ilerlediklerine şahit oldum. Bunun için atıklar geri dönüştürülebilir şekilde toplanıyor ve gerekli yere teslim edilerek Sürdürülebilir Dünya için önemli bir katkı sağlanmış oluyor. Üretim stajımı EEC Elektronik'te yapmış olduktan mutluluk duyuyorum. Edinmiş olduğum deneyimler ve öğrenmiş olduğum bilgilerin EEC Electronics 'e teşekkürler!"

SENA ÇAĞLAR, Endüstri Mühendisi Stajyeri (Üretim)

Yönetimsel Sorumluluklarımız

Sürdürülebilirlik Komünitesi

2024 yılında ilk kez sürdürülebilirlik komitesini kurduk.

Sürdürülebilirlik stratejimizin etkin şekilde yönetilmesi ve geliştirilmesi amacıyla oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketimiz için kritik bir role sahiptir. Komitemiz, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) konularındaki hedeflerimizin belirlenmesi, uygulanması ve takip edilmesinden sorumlu olup, sürdürülebilir büyüme stratejimize yön vermektedir.

Sürdürülebilirlik Komitemiz ile, farklı departmanlardan üyelerin katılımıyla geniş bir bakış açısı sunarak, kaynakların verimli kullanımını, çevresel etkilerin en aza indirilmesini ve sosyal sorumluluklarımızın yerine getirilmesini sağlıyoruz. Bu yapı, şirketimizin uzun vadeli başarısı ve paydaşlarımızla olan ilişkilerimizin güçlenmesi açısından büyük önem taşır.



Önceliklendirme Analizi

2024 yılında ilk kez önceliklendirme analiz çalışmasını yaptık.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirme yolunda Önceliklendirme Analizi kritik bir rol oynar. Bu analiz, hem şirket içi kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanmamıza hem de paydaşlarımızın beklentilerini doğru bir şekilde anlamamıza yardımcı olur.

Önceliklendirme Analizi sayesinde, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterleri arasındaki en stratejik öneme sahip alanları belirliyoruz ve bu alanlara odaklanarak iş süreçlerimizi iyileştiriyoruz. Bu sayede, sürdürülebilirlik stratejimizi daha etkin bir şekilde yönetiyor ve uzun vadeli değer yaratma kapasitemizi güçlendiriyoruz.



Davranış Kuralları

2024 yılında ilk kez davranış kurallarımızı oluşturduk.

Davranış Kuralları, iş etiğimizin ve kurumsal değerlerimizin temelini oluşturur. Bu kurallar, çalışanlarımızın sorumlu, dürüst ve etik bir şekilde hareket etmesini sağlayarak şirketimizin itibarı ve sürdürülebilir başarısı için kritik öneme sahiptir. Davranış Kuralları, tüm paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmamızı ve iş süreçlerimizi en yüksek etik standartlara göre yürütmemizi temin eder.

Kısa vadeli hedefler;

- 2024 Eylül ayı bitimine kadar paydaşlarımız için davranış kuralları (code of conduct) hazırlanacak
- Tedarikçilerin 2025 sonuna kadar, %20'sine davranış kuralları (code of conduct) hakkında bilinçlendirilecek.

Marka İtibarı

2024 yılında ilk kez sürdürülebilirlik sekmesinin resmi internet sitemize eklendi!

Kısa vadeli hedefler;

- 2024'ün sonuna kadar resmi internet sitesine sürdürülebilirlik sekmesi eklenilecek.

Üyelikler

2024 yılındaki ilk üyeliğimiz! 2024 yılında Ecovadis Platformuna üye olmuş olup taahhüt rozeti almaya hak kazandık.

Kısa vadeli hedefler;

- 2024 yılı sonuna kadar Ecovadis platforma üye olarak ESG kapsamında kurum içi mevcut durum analizi yapılacaktır.
- Çıkan puan kapsamında kurum içi gelişimini sağlayarak, 2025 yılında tekrardan Ecovadis üzerinden mevcut durum analizi yapılacaktır.
- 2025 yılında Ecovadis puanımızı %10 arttırarak taahhüt rozetinden, bronz madalyaya yükselme sağlanacaktır.



ecovadis

2024 Gerçekleştirilen Hedeflerin Özetleri

Kategori	Hedef
Çevre: Enerji Verimliliği	2024 yılı içerisinde enerji verimliliği kapsamında kurum içi beyan/ politikası oluşturduk ve resmi internet sitesinde yayınladık.
Çevre: Sera Gazı Envanteri	2024 yılının sonuna kadar 2023 yılı için sera gazı envanter çalışması yaptık.
Çevre: Atık Yönetimi	2024 yılı sonuna kadar resmî internet sitemize, kimyasal atık/ atık yönetimimiz konusunda bilgilendirme yazısı yayınladık. 2024 bitmeden pet şişe kullanımını azaltmak için su sebilleri yerleştirdik.
Çevre: Su Yönetimi	2024 yılı sonuna kadar su kapsamında kurum içi beyan/ politika oluşturuldu ve resmi internet sitesinde yayınladık.
Sosyal: Sürdürülebilir Tedarik	2025 yılı ilk çeyreğine kadar sürdürülebilir tedarik zinciri politikası oluşturduk. 2025 yılı ilk çeyreğine kadar satın alma ilkeleri oluşturduk. 2025 yılı içerisinde, sürdürülebilirlik odaklı soru formu hazırladık.
Sosyal: İş Etiği	2024'ün sonuna kadar bilgi güvenliği politikası oluşturduk. 2024'ün sonuna kadar çıkar çatışması politikası oluşturduk. 2024'ün sonuna kadar rüşvet, yolsuzluk, dolandırıcılık ve kara para aklama ile mücadele politikası oluşturduk. 2024'ün sonuna kadar çevre politikası revizyon ettik.
Yönetişim: Sürdürülebilirlik Komitesi	2024 yılının sonuna kadar ESG üzerine firma içi sürdürülebilirlik komitesi kurduk.
Yönetişim: Önceliklendirme Analizi	2024 yılının sonuna kadar ESG kapsamındaki konular hakkında iç ve dış paydaşlara ilk kez önceliklendirme matris çalışması yaptık.
Yönetişim: Marka İtibarı	2024'ün sonuna kadar resmi internet sitesine sürdürülebilirlik sekmesi ekledik.
Yönetişim: Ecovadis Üyeliği	2024 yılı sonuna kadar Ecovadis platforma üye olarak ESG kapsamında kurum içi mevcut durum analizi yaptık.
Yönetişim: Davranış Kuralları (COC)	2024 Eylül ayı bitimine kadar paydaşlarımız için davranış kuralları (code of conduct) hazırladık.
Yönetişim: Müşteri Memnuniyeti	2024 yılın sonunda müşteri memnuniyet anketi yaptık.



GRI İçerik Endeksi

2024 yılında hazırladığımız sürdürülebilirlik raporumuz, 5 Şubat 2024 tarihinde yayınlanan güncel GRI Standartları esas alarak hazırlandı. Bu rapor, 1 Ocak 2024- 31 Aralık 2024 dönemini kapsamakta olup, geçmiş dönemlerde gerçekleştirilen çalışmalara da atıfta bulunarak şirketimizin ilk sürdürülebilirlik rapor niteliğini taşımaktadır. Rapor, çevresel, sosyal ve yönetimsel performansımızın seffaf bir şekilde değerlendirilmesi amacıyla hazırlandı. Sürdürülebilirlik stratejilerimize dair önemli bir referans dokümandır.

GRI Standardı: 2021 Genel Açıklamalar

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Kurumsal profil, s:6-7; Rakamlarla EEC Electronics, s:8; EEC Electronics Yapı Taşları, s:9
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s:1
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, s:1; İletişim, s:49
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.
	2-5 Dış Denetim	GRI İçerik Endeksi: Raporda dış denetim güvence bilgisi bulunmamaktadır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal profil, s:6-7; Ürünlerimiz, s:7; Paydaşlarımızla İletişim, s:12; Sürdürülebilir Tedarik Uygulamalarımız, s:31
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Kadromuzun Yapısı, s:34-35
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	GRI İçerik Endeksi: Çalışan olmayan işçiler bilgisi bulunmamaktadır.
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulumuz, s:5
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Sürdürülebilirlik Komite Ekibi, s:4; Yönetim Kurulumuz, s:5; Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız, s:35
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulumuz, s:5; Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız, s:35
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulumuz, s:5
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Komite Ekibi, s:4; Yönetim Kurulumuz, s:5; Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:14; Sürdürülebilirlik Mekanizmamız, s:15
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Komite Ekibi, s:4; Yönetim Kurulumuz, s:5; Sürdürülebilirlik Mekanizmamız, s:15
	2-15 Çıkar çatışması	Yönetim Kurulumuz, s:5; Etik Anlayışı, s:10; Davranış Kuralları, s:10; İnsan Kaynakları Politikamız ve Davranış Kurallarımız, s:33
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Etik Anlayışı, s:10; Davranış Kuralları, s:10; Paydaşlarımızla İletişim, s:12; İnsan Kaynakları Politikamız ve Davranış Kurallarımız, s:33; Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız, s:35
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Yönetim Kurulumuz, s:5
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	GRI İçerik Endeksi: Raporda yönetim organının performansını değerlendirilmesi bulunmamaktadır.
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Davranış Kuralları, s:10; Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız, s:35
	2-20 Ücret belirleme süreci	Davranış Kuralları, s:10; Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız, s:35
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	GRI İçerik Endeksi: Bu bilgi, gizlilik açısından paylaşılmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s:21-23
	2-23 Politika taahhütleri	Davranış Kuralları, s:10; Paydaşlarımızla İletişim, s:12; Sürdürülebilirlik Politikamız, s:14; Sürdürülebilirlikle İlgili Sorumluluklarımız ve Beyanlarımız, s:16; Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Satın Alma Politikamız, s:31; İnsan Kaynakları Politikamız ve Davranış Kurallarımız, s:33; İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız, s:37
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Davranış Kuralları, s:10; Paydaşlarımızla İletişim, s:12; Sürdürülebilirlikle İlgili Sorumluluklarımız ve Beyanlarımız, s:16; Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız, s:35; Eğitimlerimiz, s:36
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Davranış Kuralları, s:10; Paydaşlarımızla İletişim, s:12; Sürdürülebilirlik Politikamız, s:14; Müşteri Memnuniyeti, s:32; Değer Katan Projelerimiz, s:38; Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız, s:35
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Davranış Kuralları, s:10; Paydaşlarımızla İletişim, s:12; İnsan Kaynakları Politikamız ve Davranış Kurallarımız, s:33
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Davranış Kuralları, s:10; Etik Anlayışı, s:10; Entegre Yönetim Sistemi, s:10-11
	2-28 Üyelikler	Kurumsal Üyelikler, s:13
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	GRI İçerik Endeksi: paydaş katılımı yaklaşımı bilgisi bulunmamaktadır.
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	GRI İçerik Endeksi: toplu iş sözleşmeleri bilgisi bulunmamaktadır.

GRI Standardı: 202 Öncelikli Konular

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Önceliklerimiz, s:18; Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Önceliklerimiz, s:18; Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20

GRI Standardı: 2021 Ekonomik Performans

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:14; -17 Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s:21-23
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	GRI İçerik Endeksi: Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer bilgisi bulunmamaktadır
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan mali etkiler ve diğer riskler ve fırsatlar	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.
	201-3 Tanımlı fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.
	201-4 Hükümetten alınan mali yardım	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.

GRI Standardı: 2021 Pazar Varlığı

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:14; -17 Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s:21-23
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-1 Cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücret oranları ile yerel asgari ücret arasındaki oranlar	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.
	202-2 Yerel topluluktan işe alınan kıdemli yöneticilerin oranı	Yönetim Kurulumuz, s: 5

GRI Standardı: 2021 Dolaylı Ekonomik Etkileri

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:14; -17 Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s:21-23
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.

GRI Standardı: 2021 Tedarik Uygulamaları

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi ve Paydaş Katılımı, s: 18-20; Karbon Nötr Vizyonumuz, s: 24-28; Sürdürülebilirlik Politikası, s: 14, Sürdürülebilir Ürünler, s: 30
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Rakamlarla EEC Electronics, s: 8; Sürdürülebilir Tedarik Uygulamamız, s: 31

GRI Standardı: 2021 Yolsuzlukla Mücadele

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:14; -17 Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s:21-23
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Davranış Kuralları, s:10; Etik Anlayışı, s:10; ; İnsan Kaynakları Politikamız ve Davranış Kurallarımız, s:33
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Davranış Kuralları, s:10; Etik Anlayışı, s:10; ; İnsan Kaynakları Politikamız ve Davranış Kurallarımız, s:33
	205-3 Onaylanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Davranış Kuralları, s:10; Etik Anlayışı, s:10; ; İnsan Kaynakları Politikamız ve Davranış Kurallarımız, s:33

GRI Standardı: 2021 Rekabete Aykırı Davranış

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:14; -17 Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s:21-23
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranış, anti tröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.

GRI Standardı: 2021 Vergi

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:14; -17 Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s:21-23
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergiye yaklaşım	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.
	207-2 Vergi yönetimi, kontrolü ve risk yönetimi	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.
	207-3 Paydaş katılımı ve vergiyle ilgili endişelerin yönetimi	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.
	207-4 Ülke bazında raporlama	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.

GRI Standardı: 202 Malzemeler

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:14; -17 Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s:21-23
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Atık Yönetimimiz, s: 29
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Atık Yönetimimiz, s: 29
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Atık Yönetimimiz, s: 29

GRI Standardı: 2021 Enerji

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:14; -17 Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s:21-23
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Enerji Tüketimi, s: 28
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Tüketimi, s: 28
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Sürdürülebilirlik Politikası, s:14; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s: 21-22; Karbon Nötr Vizyonumuz, s:24; Enerji Tüketimi, s: 28
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	Sürdürülebilirlik Politikası, s:14; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s: 21-22; Karbon Nötr Vizyonumuz, s:24; Enerji Tüketimi, s: 28

GRI Standardı: 2021 Su ve Atık Sular

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:14; -17 Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s:21-23
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Su Yönetimimiz, s: 30
	303-2 Su deşarjıyla ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimimiz, s: 30
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimimiz, s: 30
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimimiz, s: 30
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimimiz, s: 30

GRI Standardı: 2021 Biyoçeşitlilik

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:14; -17 Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s:21-23
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Korunan alanlarda ve korunan alanlar dışında yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanlarda veya bu alanlara bitişik, sahip olunan, kiralanan, yönetilen operasyonel sahalar	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.
	304-4 Operasyonlardan etkilenen alanlarda habitatları olan IUCN Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesi türleri	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.

GRI Standardı: 2021 Emisyonlar

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:14; -17 Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s:21-23
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonları	Kurumsal Sera Gazı Envanter Analizi 2022, 2023 ve 2024 Yılları, s: 25-28
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonları	Kurumsal Sera Gazı Envanter Analizi 2022, 2023 ve 2024 Yılları, s: 25-28
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları	Kurumsal Sera Gazı Envanter Analizi 2022, 2023 ve 2024 Yılları, s: 25-28
	305-4 GHG emisyon yoğunluğu	Kurumsal Sera Gazı Envanter Analizi 2022, 2023 ve 2024 Yılları, s: 25-28
	305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	Sürdürülebilirlik Politikası, s:14; Karbon Nötr Vizyonumuz, s:24; Kurumsal Sera Gazı Envanter Analizi 2022, 2023 ve 2024 Yılları, s:25-28, Enerji Tüketimimiz, s:28
	305-6 Ozon tabakasını incelten maddelerin (ODS) emisyonları	Kurumsal Sera Gazı Envanter Analizi 2022, 2023 ve 2024 Yılları, s: 25-28
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.

GRI Standardı: 2021 Atıksular ve Atıklar

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:14; -17 Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s:21-23
GRI 306: Atık Sular ve Atıklar 2016	306-1 Kalite ve varış noktasına göre su deşarjı	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.
	306-2 Tür ve bertaraf yöntemine göre atık	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.
	306-3 Önemli dökülmeler	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.
	306-4 Tehlikeli atıkların taşınması	Atık Yönetimimiz, s: 29
	306-5 Su deşarjlarından ve/veya akıntıdan etkilenen su kütleleri	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimimiz, s: 29
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimimiz, s: 29
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimimiz, s: 29
	306-4 Bertaraf edilmek üzere yönlendirilen atık	Atık Yönetimimiz, s: 29
	306-5 Bertaraf için yönlendirilen atık	Atık Yönetimimiz, s: 29

GRI Standardı: 2021 Tedarikçi Çevresel Değerlendirilmesi

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi ve Paydaş Katılımı, s: 18-20; Karbon Nötr Vizyonumuz, s: 24-28; Sürdürülebilirlik Politikası, s: 14, Sürdürülebilir Ürünler, s: 30
GRI 305: Tedarikçi Çevresel Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Uygulamalarımız, s: 31
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan eylemler	Risk ve Fırsat Belirleme Strateji Yaklaşımımız, s: 16; Sürdürülebilir Tedarik Uygulamalarımız, s: 31;

GRI Standardı: 2021 İstihdam

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:14; -17 Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s:21-23
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan işe alımları ve çalışan devir hızı	Çalışan Kadromuzun Yapısı, s: 34-35
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan, tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	Çalışan Kadromuzun Yapısı, s: 34-35
	401-3 Ebeveyn izni	Çalışan Kadromuzun Yapısı, s: 34-35

GRI Standardı: 2021 Mesleki Sağlık ve Güvenlik

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:14; -17 Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s:21-23
GRI 403: Mesleki Sağlık ve Güvenlik 2018	403-1 Mesleki sağlık ve güvenlik yönetim sistemi	Entegre Yönetim Sistemi, s: 10-11; İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız, s: 37
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Risk ve Fırsat Belirleme Strateji Yaklaşımımız, s: 16;
	403-3 Mesleki sağlık hizmetleri	Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız, s:35, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız, s: 37
	403-4 İşçi katılımı, danışma ve mesleki sağlık ve güvenlik konusunda iletişim	Paydaşlarımızla İletişim, s: 12; Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız, s:35, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız, s: 37
	403-5 İşçi eğitimi mesleki sağlık ve güvenlik	Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız, s:35, Eğitimlerimiz, s:36; İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız, s: 37
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız, s:35, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız, s: 37
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı mesleki sağlık ve güvenlik etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız, s:35, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız, s: 37
	403-8 Mesleki sağlık ve güvenlik yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız, s:35, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız, s: 37
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız, s:35, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız, s: 37
	403-10 İşle ilgili hastalık	Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız, s:35, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız, s: 37

GRI Standardı: 2021 Eğitim ve Öğretim

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi ve Paydaş Katılımı, s: 18-20; Karbon Nötr Vizyonumuz, s: 24-28; Sürdürülebilirlik Politikası, s: 14, Sürdürülebilir Ürünler, s: 30
GRI 305: Eğitim ve Öğretim i 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Eğitimlerimiz, s: 36
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirme programları ve geçiş yardım programları	Çalışan Eğitim Yönetim Sistemi, s: 36
	404-3 Düzenli performans ve kariyer geliştirme değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	Eğitimlerimiz, s: 36; Çalışan Eğitim Yönetim Sistemi, s: 36

GRI Standardı: 2021 Çeşitlilik ve Eşit Fırsat

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:14; -17 Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s:21-23
GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsat 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan Kadromuzun Yapısı, s: 34-35
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlendirmesinin erkeklere oranı	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.

GRI Standardı: 2021 Ayrımcılık Karşıtı

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:14; -17 Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s:21-23
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtı 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici eylemler	İnsan Kaynakları Politikamız ve Davranış Kurallarımız, s:33; Çalışan Kadromuzun Yapısı, s:34-35; Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız, s:35

GRI Standardı: 2021 Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:14; -17 Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s:21-23
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler	GRI İçerik Endeksi: Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler bulunmamaktadır.

GRI Standardı: 2021 Çocuk İşçiliği

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:14; -17 Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s:21-23
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları açısından önemli risk altında olan operasyonlar ve tedarikçiler	GRI İçerik Endeksi: Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetlerin ve tedarikçilerin bulunmamaktadır

GRI Standardı: 2021 Zorla veya Mecburi Çalışma

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:14; -17 Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s:21-23
GRI 409: Zorla veya Mecburi Çalışma 2016	409-1 Zorla veya mecburi çalışma olayları açısından önemli risk altında olan operasyonlar ve tedarikçiler	GRI İçerik Endeksi: Cebri veya zorunlu çalışma olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçilerin bilgileri bulunmamaktadır.

GRI Standardı: 2021 Güvenlik Uygulamaları

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:14; -17 Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s:21-23
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitilmiş güvenli personel	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.

GRI Standardı: 2021 Yerli Halkların Hakları

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:14; -17 Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s:21-23
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal olayları	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.

GRI Standardı: 2021 Yerel Topluluklar

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:14; -17 Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s:21-23
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli gerçek ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.

GRI Standardı: 2021 Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi ve Paydaş Katılımı, s: 18-20; Karbon Nötr Vizyonumuz, s: 24-28; Sürdürülebilirlik Politikası, s: 14, Sürdürülebilir Ürünler, s: 30
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Uygulamamız, s: 31
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Uygulamamız, s: 31

GRI Standardı: 2021 Kamu Politikası

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:14; -17 Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s:21-23
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi katkılar	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.

GRI Standardı: 2021 Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:14; -17 Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s:21-23
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Sürdürülebilir Ürünler, s: 30
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk olayları	GRI İçerik Endeksi: Raporlama döneminde bu tür bir vakaya rastlanmamıştır.

GRI Standardı: 2021 Pazarlama ve Etiketleme

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:14; -17 Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s:21-23
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	GRI İçerik Endeksi: Ürünlerimizin %100'ü yasal düzenlemeler uyarınca etiketlenilmektedir.
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk olayları	GRI İçerik Endeksi: Raporlama döneminde bu tür bir vakaya rastlanmamıştır.
	417-3 Pazarlama ile ilgili uyumsuzluk olayları iletişimler	Paydaşlarla İletişim, s:12

GRI Standardı: 2021 Müşteri Gizliliği

	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:14; -17 Önceliklendirme Analiz Çalışmamız, s:18-20; Sürdürülebilir Gelecek Planımız, s:21-23
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlalleri ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	GRI İçerik Endeksi: Raporlama döneminde bu tür bir vakaya rastlanmamıştır.



Elektronik Cihazlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Mahmutbey, Küçük Halkalı Cd. No:17, 34218 Bağcılar/İstanbul,Türkiye
Phone: +90 212 210 2123 E-mail: sustainability@eecelectronics.com.tr
www.eecelectronics.com.en
Sürdürülebilirlik Ekibi

