

Elektronik Cihazlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. (EEC Electronics)

Çıkar Çatışması Politikası

POLİTİKANIN AMACI

Bu politikanın amacı çıkar çatışmasını tanımlamak, çıkar çatışması olarak algılanabilecek durumları örneklendirmek, EEC Electronics çalışanlarının, yöneticilerinin ve tüm paydaşlarının aldıkları iş kararlarında kendi şahsi veya kurumsal çıkarlarını EEC Electronics çıkarlarının önünde tutmasını engelleyecek kurallar koymak ve kuralların uygulanmasını sağlamaktır.

Bu politika Yönetim Kurulu da dahil olmak üzere tüm EEC Electronics çalışanlarını, tedarikçileri, hizmet sağlayıcıları, danışmanları ve her türlü iş ilişkisi kurulan kişi kurum veya kuruluşları kapsamaktadır.

ÇIKAR ÇATIŞMASININ TANIMI

Çıkar çatışması, bir kişinin veya kuruluşun, profesyonel sorumlulukları ile kişisel çıkarları arasında bir denge kurmakta zorlandığı, tarafsız ve objektif kararlar almasının zorlaştığı durumu ifade eder. Bu durum, kişinin karar verme sürecinde, kişisel, mali veya diğer türden çıkarlarının etkisi altında kalabileceği ve bu nedenle görevlerini tarafsız bir şekilde yerine getiremeyeceği anlamına gelir.

ÇIKAR ÇATIŞMASI ÖRNEKLERİ

Anlaşılabilir olması açısından çıkar çatışması olabilecek durumlardan bazıları aşağıda paylaşılmıştır ancak çıkar çatışması oluşturabilecek durumlar bu örnekler ile sınırlı değildir.

- Yapmış olduğu iş, işlem, sözleşme vb. süreçlerde çalışanın kendisine ya da üçüncü kişiye menfaat sağlaması,
- EEC Electronics adına gerçekleştirilen işlemler için çalışanın herhangi bir ödeme, komisyon, ödünç para veya ücret kabul etmesi,
- Çıkar sağlamak üzere EEC Electronics hediye, ağırlama ve ikram kurallarına aykırı hareket edilmesi,
- Çalışanın başka bir EEC Electronics çalışanı/çalışanlarıyla (işten ayrılmış dahi olsalar) bir araya gelerek veya bireysel olarak şirket kurması veya iş ortaklığı yapması,
- Çalışanın başka bir şirket ile ilgili işlerle mesai saati içerisinde ilgilenmesi,
- Çalışan veya yakın aile bireylerinin şirket ile aynı faaliyet alanında çalışan diğer şirketlerle, tedarikçileriyle ve müşterileriyle ortaklık veya başka bir ticari iş ilişkisine girerek menfaat elde etmesi, (Örneğin, bir çalışanın satın alma sorumluluğu ya da satın alma kararlarını etkileme yetkisi varsa, şirketin ürün,

Elektronik Cihazlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. (EEC Electronics)

Çıkar Çatışması Politikası

malzeme, hizmet satın aldığı hiçbir firma ile kendisinin veya aile bireylerinden birinin herhangi bir ticari ya da kişisel ilişkisi olamaz. Böyle bir ilişkinin olması çıkar çatışmasıdır.)

- Yakınlarının EEC Electronics bünyesinde istihdamına veya disiplin süreçleri, iş sözleşmesinin feshine ilişkin kararlarda karar verici olarak bulunulması veya kendisine raporlanmasının sağlanması,
- Şirket tarafından sağlanan aracın yakınlarının ihtiyacı için kullanılması.

SORUMLULUKLAR

- Yönetim Kurulu, EEC Electronics çıkarları için hareket etmekten, görevleri kapsamında verdiği kararların çıkar çatışmasına yol açmadığından emin olmaktan ve genel olarak politikanın uygulanmasından sorumludur.
- Yöneticiler, kendi sorumluluk alanlarındaki çıkar çatışması olabilecek konuları belirlemek, azaltmak ve önlemeye çalışmaktan, aynı zamanda kendisine bağlı çalışanların tespit ettikleri çıkar çatışması durumları hakkında beyan vermeye teşvik etmekten sorumludur.
- Çalışanlar,
 - Çıkar çatışması risklerinin farkında olmaktan,
 - Çıkar çatışması yönetimi ile ilgili oluşturulmuş politika ve prosedürlere uygun hareket etmekten,
 - Konu ile ilgili düzenlenen eğitime katılmaktan,
 - Çıkar çatışmasına neden olan durumlardan kaçınmak, böyle bir durumla karşılaşması halinde ise yöneticisine, İnsan Kaynakları Departmanı'na ya da Genel Müdür'e konu ile ilgili bildirimde bulunmaktan,
 - Çıkar çatışması ile ilgili yürütülen bir soruşturma söz konusu olması halinde soruşturma ve incelemelere destek olmaktan sorumludur.

İHLAL DURUMU

Herhangi bir EEC Electronics çalışanının bu politikayı ihlal etmesi durumunda Disiplin soruşturması başlatılır ve konu Yönetim Kurulu ile paylaşılır. Soruşturma sonucunda gerekli hallerde İş Kanunu ve yürürlükteki mevzuat kapsamında iş sözleşmesinin feshine kadar varabilecek yaptırımlar uygulanır.

Elektronik Cihazlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. (EEC Electronics)

Çıkar Çatışması Politikası

POLİTİKA BEYANI

EEC Electronics olarak çıkar çatışmasına yol açabilecek durumları önceden tespit ederek riskleri azaltmak amacıyla gerekli tedbirleri almak, EEC Electronics çalışanlarının, yöneticilerinin ve tüm paydaşlarının aldıkları iş kararlarında kendi şahsi veya kurumsal çıkarlarını EEC Electronics çıkarlarının önünde tutmasını engelleyecek kurallar koymak ve kuralların uygulanmasını sağlamak amaçlarımız arasındadır. Bu kapsamda;

- Tüm iş ilişkilerini ve insan kaynakları süreçlerini adil, objektif ve tarafsız kriterlere göre yürütmeyi,
- Şirketimizin ticari faaliyetlerini veya çıkarlarını olumsuz etkileyebilecek herhangi bir faaliyetten titizlikle kaçınmayı,
- Şirkete karşı sorumluluklarımızla çelişebilecek veya itibarımızı zedeleyebilecek siyasi, sosyal veya bireysel faaliyetlerde bulunmamayı,
- Tüm şirket çalışanlarının yetki ve şirket kaynaklarını, kişisel çıkar sağlamak üzere kullanımından kaçınmalarını sağlamayı,
- Çıkar çatışmasına sebep olabilecek durumları belirlemeyi ve gerekli önlemleri almayı,
- Çalışanlarımıza, bu politikanın ihlaline yol açabilecek her türlü faaliyetten kaçınmaları konusunda eğitim vermeyi ve farkındalıklarını arttırmayı,
- Çıkar çatışmasına yönelik konularla ilgili ihlal tespit edilmesi veya endişe duyulması halinde bildirimlerin yapılmasını sağlamayı, gelen bildirimleri uygulamalarımıza uygun olarak değerlendirmeyi ve bildirim yapan kişiye misilleme yapılmasını engellemeyi,
- Herhangi bir şirket çalışanının bu politikayı ihlal ettiğinin tespiti durumunda ilgili çalışanın iş sözleşmesinin feshine kadar gidebilecek disiplin uygulamalarını yürürlüğe koymayı

taahhüt ederiz.

Genel Müdür

Kevork Benlioğlu