

Sürdürülebilirlik Raporu

2025



İÇİNDEKİLER

EEC ELECTRONICS HAKKINDA

Rapor Hakkında	1
Genel Müdürün Mesajı	2
Sürdürülebilirlik Uzmanı Mesajı	3
Rakamlarla EEC Electronics 2025	4
Kilometre Taşları	5
Kurumsal Detaylar	6
İletişim	6
Faaliyet, Değer Zinciri ve Diğer İlişkileri	6
Yönetim Yapısı	7
Dernek Üyelikleri	8
Entegre Yönetim Sistem Belgeleri	9
Paydaş Katılımına Yaklaşım	9
Başarılarımız ve Topluma Değer Katan Projelerimiz, 2025	10
2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzdaki Bilgilerin Yeniden Düzenlenmesi	11

EEC ELECTRONICS'İN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Politika Taahhütleri	12
Sürdürülebilirlik Mekanizması	13
Önceliklendirme Analiz Çalışması	14
Önemli Konuların Belirlenmesi	14
Paydaş Katılımı	14
Anket Metodolojisi	14
EEC Electronics'in Sürdürülebilir Gelecek Planı	15

ÇALIŞANLARIMIZ, PAYDAŞLARIMIZ VE ETİK

Çalışan/ İnsan Hakları ve Etik Yönetimi	19
Kritik Endişelerin İletilmesi	19
Yolsuzlukla Mücadele	20
Rekabete Aykırı Durumları Önleme	20
Ayrımcılığı Önleme	20
Örgütlenme Hakkı	20
Gönüllü İstihdam	20
Çocuk İşçiliğini Önleme	21
Hukuki Süreç ve Çalışan Kritik Endişe Verileri	21
Çalışanlar/ İstihdam	22
Çalışan Memnuniyet Oranları	23
Mesleki Sağlık ve Güvenlik Yönetim Sistemi	23
Çalışanlara Duyurulması	23
Çalışan Sorumlulukları	23
İSG Performansı	23

Eğitimler	24
Çalışan Değerlendirmesi	24
Yerel Topluluklar	24
Yerel Topuluk Katılımı, Etki Değerlendirmeleri ve Kalkınma Programları	24
Yerel Topluluklar Üzerinde Önemli Gerçek ve Potansiyel Olumsuz Etkileri Olan Operasyonlar ve İhlal Vakaları	25
Müşteri Gizliliği ve Müşteri Memnuniyeti	25
Müşteri ve Paydaşların Sağlığı ve Güvenliği	25
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK	26
Kuruluşun Tedarik Zinciri	26
Tedarikçi Çevre, Etik, Çalışan ve İnsan Hakları Değerlendirmesi	26
Tedarikçi Değerlendirme Anketi ve Yerinde Denetim	27
Tedarikçi Risk Analizi	28
Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi Eğitimleri	29
Yerel Tedarikçi Harcama	29
ÇEVRE	30
Biyçeşitlilik	30
EEC Electronics'in Biyçeşitliliğe Etkisi	30
Su Yönetimi	31
Su Çekimi ve Deşarjı	31
Emisyonlar	32
Atıklar	34
Atık Yönetimi	34
Atık Miktarı	35
Malzemeler	35
Döngüsel Üretim	35
Enerji Yönetimi	36
Kuruluş İçi Enerji Tüketimi	36
GRI İÇERİK ENDEKSİ	37

EEC ELECTRONICS HAKKINDA

Rapor Hakkında



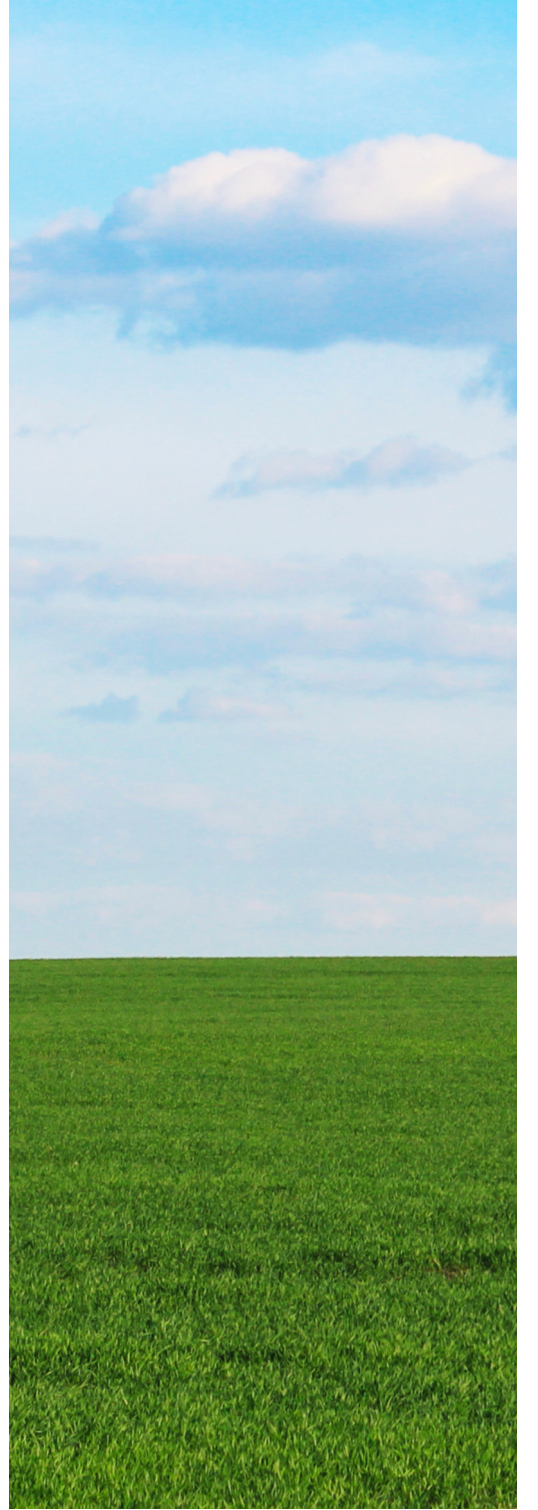
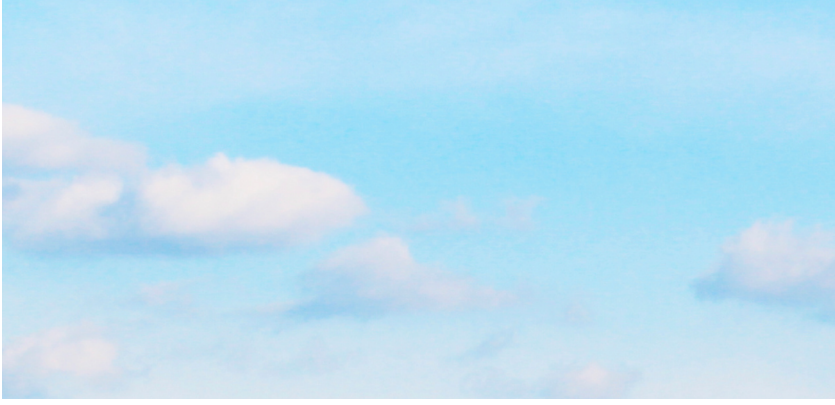
Elektronik Cihazlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. (EEC Electronics); Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma (UNGC) Amaçları doğrultusunda, yıllık olarak tüm paydaşlarla çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) konuları kapsamında sürdürülebilirlik stratejilerini, performansını, öncelik verdiği konularını, hedeflerini, risk ve fırsat karşılaştırma bilgilerini sürdürülebilirlik raporunda paylaşmaktadır. Firmanın hazırladığı 2. sürdürülebilirlik raporu, 1 Ocak 2025- 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki tüm faaliyetlerini kapsamaktadır. Sürdürülebilirlik raporlarımız her yıl düzenli olarak yayımlanmaktadır.

Söz konusu bu rapor, GRI Standartlarına uygun olarak ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) rehberliğinde yazılmıştır. Sürdürülebilirlik konuları, en üst yönetim organı ve üst düzey yöneticilerimizin son karar alma süreçlerine dahil olduğu bir yapıda ele alınmaktadır. İlk etapta sürdürülebilirlik uzmanımız gerekli analiz ve çalışmalarını yapar. Sonrasında üst yönetime sunar. Onaydan geçen projelerin, yıl boyunca çalışmaları gerçekleştirilir ve en sonunda rapor haline getirilir. Kuruluş, sürdürülebilirlik raporlamasında üçüncü taraf bir denetim veya dış güvence bulunmamaktadır; rapor, şirket içi yönetim ve onay süreçleri ile hazırlanmıştır. Hazırlanan rapor; anonim şirketi olan, Elektronik Cihazlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. Mahmutbey Mah, Küçük Halkalı Cad, Birlik Plaza No: 17 / 34218 Bağcılar – İstanbul'da bulunan, Merkez Ofis verilerini kapsamaktadır. Merkez ofis içerisinde aynı zamanda üretim tesisi bulunmaktadır. Şirket, aynı zamanda EEC Electronics olarak da bilinmektedir. 2025 Sürdürülebilirlik Raporu içerisinde, ilk kez çıkarılan 2024 yılındaki sürdürülebilirlik raporuna niceliksel niteliklerdeki değişiklikler kapsamında atıfta bulunmuştur.

EEC Electronics 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'na ilişkin her türlü geri bildirim, öneri ve sorularınız için sustainability@ecelelectronics.com.tr adresine iletilebilirsiniz.



Genel Müdür Mesajı



Değerli Paydaşlarımız, Kıymetli EEC Electronics Dostları,

Küresel ölçekte çevresel, sosyal ve yönetim temelli sorunların giderek daha derinleştiği bir dönemde, sürdürülebilirlik artık sadece bir tercih değil, kurumsal bir sorumluluk haline gelmiştir. EEC Electronics olarak, bu sorumluluğun bilinciyle çıktığımız yolda ikinci sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmanın gururunu yaşıyoruz.

Geçtiğimiz yıl yayımladığımız ilk raporumuz, sürdürülebilirlik vizyonumuzun temellerini ortaya koyarken; bu yıl yayımladığımız ikinci rapor, bu vizyonun kurumsal yapımızda nasıl somut adımlara dönüştüğünü ve elde ettiğimiz gelişmeleri kapsamlı biçimde yansıtmaktadır.

Bu süreçte, ürünlerimizin çevresel etkilerini azaltmaya, atık yönetiminde etkin uygulamalar geliştirmeye, çalışan ve insan haklarına, sürdürülebilir tedarik ve satın almaya geçişi desteklemeye yönelik kararlılığımızı güçlendirdik. Tüm bu çalışmalarımızda çevresel sürdürülebilirliğin yanı sıra, sosyal sorumluluk ve yönetim ilkelerini de merkeze almayı sürdürdük.

Çeşitlilik, kapsayıcılık, çalışan memnuniyeti ve güvenli bir çalışma ortamı konularında ilerlemeler kaydettik. Tedarik zincirimizde ise sürdürülebilir uygulamaların yaygınlaşması adına hem denetim hem farkındalık artırma faaliyetlerimizi sistematik şekilde sürdürdük. Paydaşlarımızla kurduğumuz açık iletişim ve karşılıklı güvene dayalı iş birlikleri sayesinde bu ilerlemeler mümkün hale geldi.

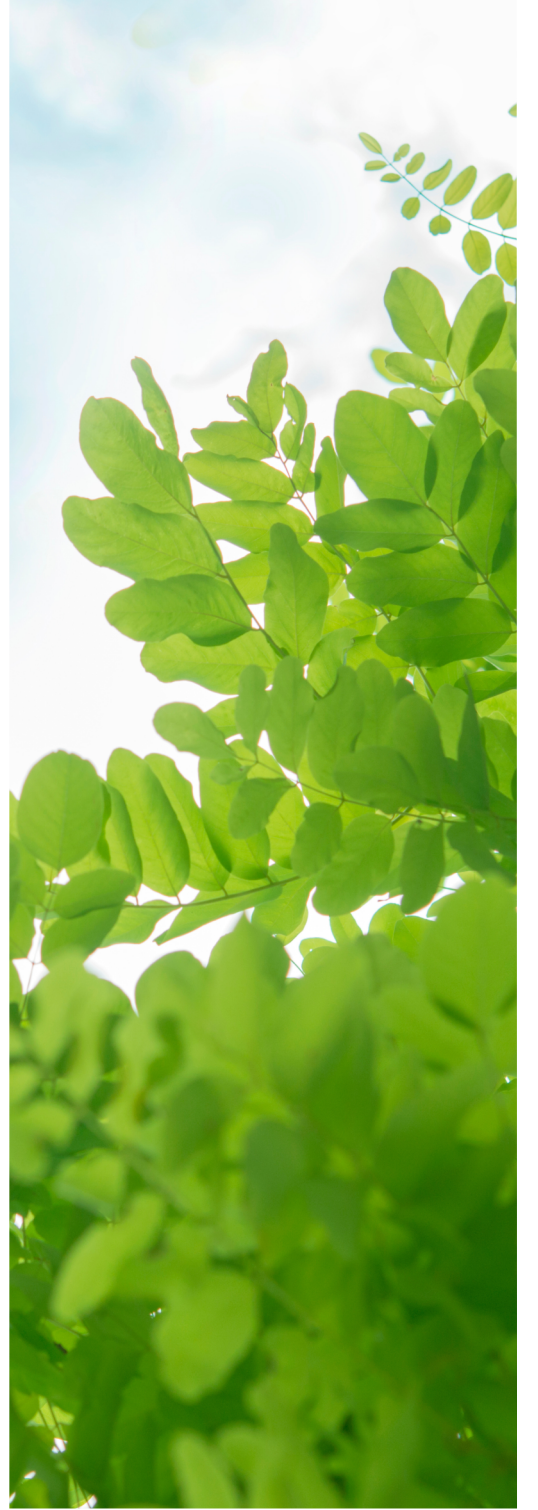
Sürdürülebilirlik komitemiz, bu sürecin itici gücü olarak yine önemli bir rol üstlenmiş; şirket genelinde farkındalık yaratma, gelişimi izleme ve stratejik hedefleri yönlendirme konularında aktif çalışmalar yürütmüştür.

EEC Electronics olarak, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda; çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi bütüncül şekilde yönetmeyi, daha yaşanabilir bir dünya için somut katkılar sunmayı hedeflemeye devam ediyoruz.

Bu yolculukta emeği geçen tüm ekip arkadaşlarıma, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza içtenlikle teşekkür ederim. Her adımımızda daha fazla etki yaratmak ve sürdürülebilir dönüşümün bir parçası olmak için hep birlikte çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,
Kevork Benlioğlu
Genel Müdür

Sürdürülebilirlik Uzmanı Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Çevresel ve toplumsal sorumlulukların giderek daha fazla önem kazandığı bu dönemde, sürdürülebilirlik yolculuğumuzu daha da ileriye taşımaktan büyük bir memnuniyet ve gurur duyuyoruz. 2024 yılında farklı departmanlardan bir araya gelen ekip arkadaşlarımızla kurduğumuz EEC Electronics Sürdürülebilirlik Komitesi, bu alandaki stratejik gelişmeleri yönetmek ve şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu kurumsal yapıya entegre etmek amacıyla çalışmalarına aralıksız devam etmektedir.

Bu yıl yayımladığımız ikinci sürdürülebilirlik raporu, sadece geldiğimiz nokta yı değerlendirmekle kalmayıp, aynı zamanda gelecek dönem hedeflerimize ulaşma yolunda attığımız sağlam adımların da bir göstergesidir. Sürdürülebilirlik komitesi olarak, çevresel etkilerin azaltılması, sosyal refahın desteklenmesi ve yönetim ilkelerinin güçlendirilmesi yönünde tüm süreçlerimiz e bütünleşmiş çözümler üretmeyi sürdürüyoruz.

2025 yılında EcoVadis üyeliğimizi yenileyerek, gerçekleştirdiğimiz çalışmalar sonucunda puanımızı %50 oranında artırdık ve bu başarıyla gümüş madalya almaya hak kazanmanın mutluluğunu yaşadık.

Birleşmiş Milletler'in 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve ülkemizin 2053 Net Sıfır Emisyon hedefi doğrultusunda, karbon ayak izimizi azaltmak, döngüsel ekonomi uygulamalarını yaygınlaştırmak, enerji ve kaynak verimliliğini artırmak amacı ile çalışmalar yapmayı taahhüt ediyoruz. Aynı zamanda çalışan haklarını korumak, çeşitliliği teşvik etmek, güvenli ve kaliteli ürünler üretmek ve paydaşlarımızla şeffaf bir iletişim ağı kurmak, sürdürülebilir tedarik uygulamaları temel önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Bu süreçte, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarındaki performansımızı sürekli olarak gözden geçiriyor, elde ettiğimiz verilerle daha bilinçli ve etkili stratejiler geliştiriyoruz. Her departmanın aktif katkı sunduğu bu kolektif çaba, sürdürülebilirliği EEC Electronics'in kültürünün bir parçası haline getiriyoruz.

Değerli paydaşlarımızın görüş ve katkıları, bu yolculukta en önemli motivasyon kaynaklarımızdan biridir. Sizlerin desteğiyle daha yeşil, daha adil ve daha dayanıklı bir gelecek inşa etmek için birlikte ilerliyoruz.

Bu yolculuğa ortak olduğunuz ve sürdürülebilirlik vizyonumuza katkı sunduğunuz için teşekkür ederiz. Hep birlikte, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımızla,

EEC Electronics Sürdürülebilirlik Uzmanı

Rakamlarla EEC Electronics 2025



Kuruluş
1982



İhracat Yapılan Ülke Sayısı
21



Yurtdışı Satış Yüzdesi
%70.99



Yurt İçi Tedarikçi Oranı
%97.12



Çalışan Sayısı
118



Çalışan Kadın Oranı
%57.6

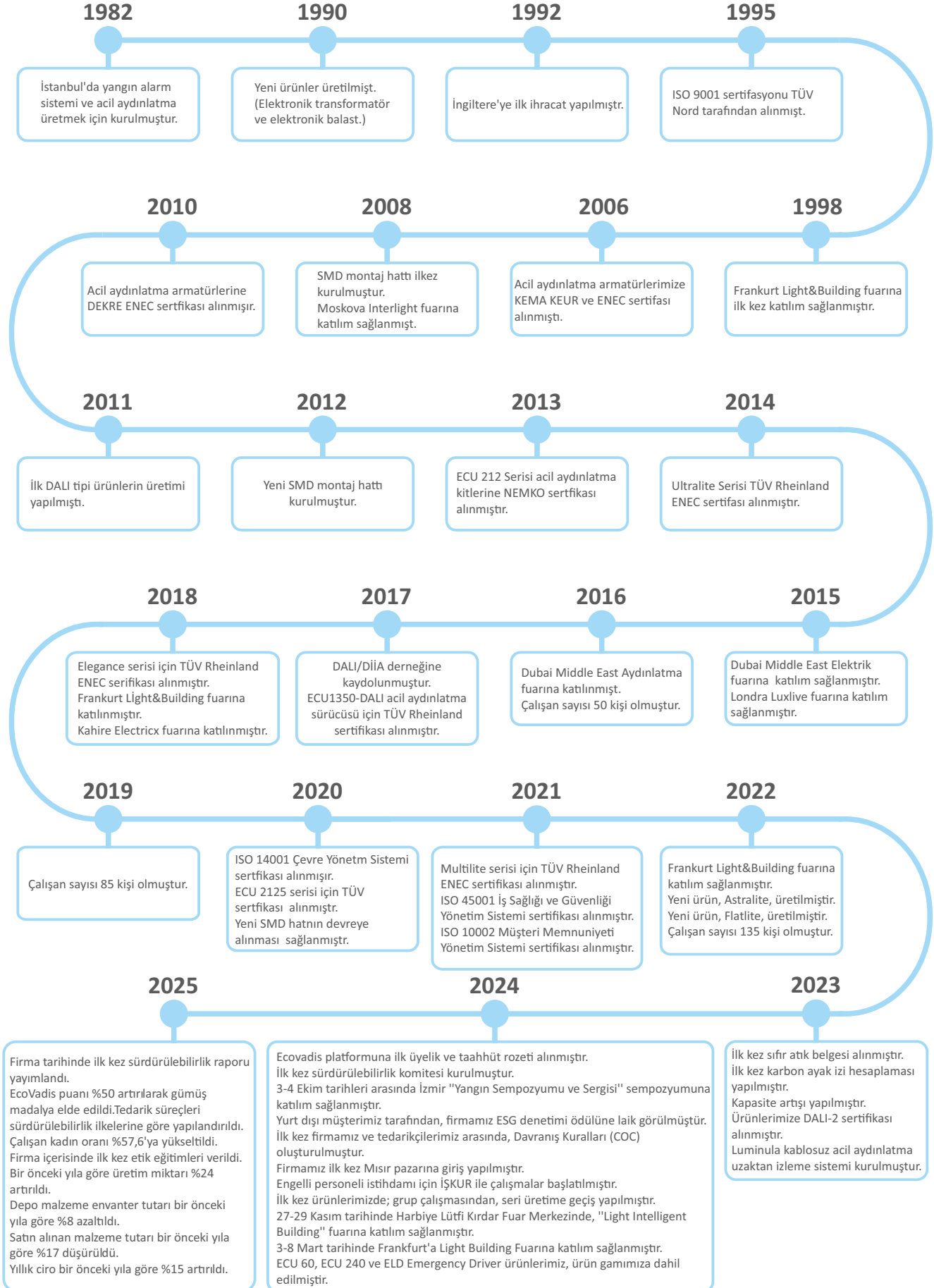


Ortalama Verilen Eğitim
(kişi x saat)
12,8



Verilen Etik ve İnsan
Hakları Eğitimleri Oranı
(kişi x dk)
30

Kilometre Taşları



Kurumsal Detaylar

Elektronik Cihazlar Sanayi ve Ticaret A.Ş., 1982 yılından bu yana Türkiye'de ve dünyanın birçok noktasında acil aydınlatma hizmetleri sağlamaktadır. Tescilli markası dolayısıyla sektörde EEC Electronics adı ile tanınmaktadır. Gerek donanım gerek yazılım anlamında kendi tasarladığı özgün ürünleri üretmektedir. Bir adet üretim tesisi mevcut olup genel merkezle aynı bina içerisinde yer almaktadır. Genel merkezi, İstanbul'un merkezine yakın bir sanayi bölgesi olan Mahmutbey'de bulunan ve anonim bir şirkettir. İleri teknoloji ile donatılmış makine parkı, elektronik mühendisleri, elektronik teknisyenleri, uzmanlaşmış işçiler ve deneyimli yöneticilerden oluşan 118 kişilik kadrosu ile 3.000 m² kapalı alanda faaliyet göstermektedir. 21 ülkeye direkt ihracat yaparken yurtiçi ve yurtdışında bulunan birçok firmaya üretim yaparak ülkemizin ekonomisine katkıda bulunmaktadır.

EEC Electronics, faaliyetlerinin her aşamasında müşteri odaklı bir yaklaşımı benimsemekte ve kullanıcı deneyimini sürekli olarak iyileştirmeyi öncelikli hedeflerinden biri olarak görmektedir. Ürün ve hizmet kalitesine yönelik yüksek farkındalıkla hareket eden şirket, tüm paydaşlarına güvenilir ve sürdürülebilir çözümler sunmayı taahhüt eder. Çevreye ve gelecek nesillere duyulan saygı, EEC Electronics'in kurumsal politikalarının temelinde yer almakta olup, çevresel etkilerin azaltılması ve doğal kaynakların korunması doğrultusunda sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Şirket, iş etiğine sıkı sıkıya bağlılık göstererek, tüm faaliyetlerinde şeffaflık, dürüstlük ve yasalara tam uyum ilkelerini esas alır.

Güvenilirlik ve yüksek sorumluluk bilinci, EEC Electronics'in sektördeki itibarı ve uzun vadeli iş birlikleri açısından vazgeçilmez unsurlar arasında yer alır. Bu doğrultuda şirket, çalışanlarının, tedarikçilerinin ve müşterilerinin güvenini sağlam temellere dayandırmayı önemser.

Sürekli gelişim ve değişime olan inanç, şirketin rekabet gücünü ve yenilikçi yapısını destekleyen bir diğer temel ilkedir. EEC Electronics, teknolojik ilerlemelere ve sektörel dönüşümlere uyum sağlamak adına iç süreçlerini ve yetkinliklerini düzenli olarak gözden geçirmekte ve geliştirmektedir.

Bu değerler bütünü, EEC Electronics'in sadece ticari başarıyı değil, aynı zamanda toplumsal faydayı, çevresel sorumluluğu ve etik duruşu esas alan sürdürülebilirlik vizyonunun bir parçasıdır.



İletişim

Elektronik Cihazlar San. ve Tic. A.Ş. EEC Electronics
Adres: Elektronik Cihazlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. Mahmutbey Mah., Küçük Halkalı Cad., Birlik Plaza No: 17 / 34218 Bağcılar- İstanbul
Tel: 0212 210 21 23
Faks: 0212 222 81 80
E-posta: sustainability@ecelelectronics.com.tr
Etik Hattı: etik@ecelelectronics.com.tr

Faaliyet, Değer Zinciri ve Diğer İlişkileri

Şirketin ana ürünleri arasında acil aydınlatma armatürleri, acil yönlendirme armatürleri ve acil aydınlatma kitleri yer almaktadır. Faaliyetlerimiz, başta Türkiye olmak üzere, İsveç, Norveç, Avusturya, Mısır, Azerbaycan, Gürcistan gibi pek çok ülke pazarlarını kapsamaktadır.

Değer zincirimiz, hammadde tedarikçilerinden başlayarak üretim tesislerimiz, dağıtım kanalları ve müşterilerimize kadar uzanmaktadır. Ürünlerimizin detayını ve yapılan çalışma referanslarını görmek için internet sitemizi ziyaret edebilirsiniz.

Yönetim Yapısı

Şirketimizde en üst yönetim organı üyeleri hissedarlar tarafından atanmakta olup, bağımsız veya genel seçim süreci uygulanmamaktadır. Dolayısıyla, üyelerin aday gösterilmesi veya seçimi için herhangi bir kriter belirlenmemiştir.

Şirketimizin üst yönetim organı üyelerinden bazıları, aynı zamanda kuruluştaki görev yapmaktadır. Bu düzenleme, yönetim süreçlerinin etkinliği ve karar alma mekanizmalarının hızlandırılması amacıyla uygulanmaktadır.

Bu durum nedeniyle oluşabilecek çıkar çatışmalarını önlemek ve hafifletmek amacıyla; ilgili politikalar, farklı departmanların iç denetimleri gerçekleştirilmektedir. Sürdürülebilirlik kapsamında yapılan tüm çalışmalar; öncelikler sürdürülebilirlik uzmanı tarafından belirlenip ön bir çalışma yapılır. Sonrasında genel müdüre çalışma sunulur ve üst yönetimin onayından geçerse yıl içinde çalışma gerçekleştirilir. Sonrasında da yapılan çalışmalar şeffaf bir şekilde sürdürülebilirlik raporuna yazılır. Raporlama en son aşamada yine üst yönetim onayı ile herkesin erişim sağlayabileceği şekilde yayınlanır.

Şirketimizde üst yönetim ve üst düzey yöneticilerin ücretleri, en üst yönetim organı tarafından belirlenmektedir. Kuruluştaki bağımsız bir ücret komitesi veya dış ücret danışmanı kullanılmamaktadır.

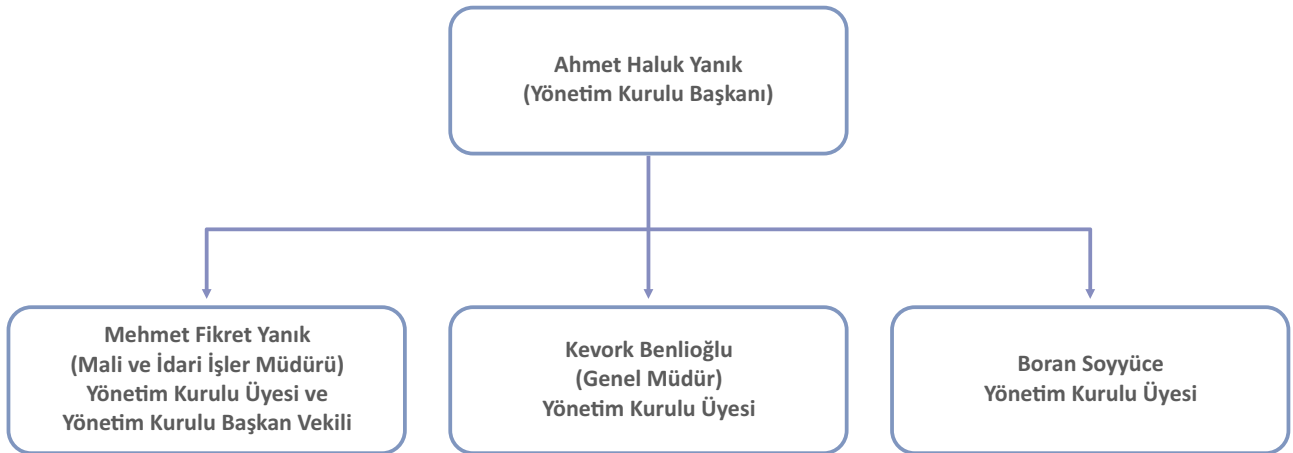
EEC Electronics'te tüm çalışanlar yönetim kuruluna bağlıdır. Yönetim kurulundan sonra genel müdür gelmektedir. Diğer tüm müdürler, genel müdüre; şefler ve çalışanlar, departman müdürlerine bağlıdır. Yılda bir defa YGG toplantıları olur.

Bunlar dışında üst yönetiminde bulunduğu; İSG toplantıları, sürdürülebilirlik toplantıları ve diğer departman toplantıları yapılmaktadır.

Yönetim kurulunda; yönetim kurulu başkanı, yönetim kurulu başkan vekili, yönetim kurulu üyeleri bulunmaktadır. Üst yönetim sürdürülebilirlik kapsamında sorumlulukları:

- Yönetim sistemlerinin amaçlarına ulaşılmasını sağlamak için alt yapı, çalışma ortamı, personel, kişilerin eğitilmesi, yönlendirilmesi ve desteklenmesini sağlamak,
- Kaynakların bulunabilirliğini sağlamak,
- Müşteri memnuniyetinin artırılmasına yönelik olarak müşteri şartlarının belirlenmesini, müşterinin beklentileri, istekleri, uygulanabilir yasal ve düzenleyici şartlar ve bunların gerekliliklerinin yerine getirilmiş olmasını sağlamak,
- Firmanın hedefleri çerçevesinde karar vermek,
- Kuruluş üst yönetimi, kalite, çevre ve İSG yönetim sisteminin amaca uygunluğunu, yeterliliğini ve etkinliğini değerlendirmek,
- Kaliteli, garantili ve uzun ömürlü ürün sağlamak,
- İlgili ödemelerin zamanında ve tam olarak yapılmasını sağlamak,
- Ücretlerinin zamanında tam ve eksiksiz olarak ödenmesini sağlamak,
- Özlük ve sosyal haklarının genişletilmesi, çalışma koşulları ve şartlarının iyileştirilmesini sağlamak,
- Güvenli çalışma ortamı sağlamak,
- Etik ve çalışan hakları kapsamında firmanın sürdürülebilir olarak gelişmesini sağlamak.

Farklı departmanlarda yapılan planlar ve projeler üst yönetime sunulur. Gerekliyse değişiklikler tartışılarak yenilenir ve onaylanmasından sonra plan uygulamaya konulur.



EEC Electronics çalışanlarının, yöneticilerinin ve tüm paydaşlarının aldıkları iş kararlarında kendi şahsi veya kurumsal çıkarlarını EEC Electronics çıkarlarının önünde tutmasını engelleyecek kurallar koymak ve kuralların uygulanmasını sağlamak adına, firmanın "Çıkar Çatışması Politikası" bulunmaktadır.

Bu politika Yönetim Kurulu da dahil olmak üzere tüm EEC Electronics çalışanlarını, tedarikçileri, hizmet sağlayıcıları, danışmanları ve her türlü iş ilişkisi kurulan kişi kurum veya kuruluşları kapsamaktadır.

- Yönetim Kurulu, EEC Electronics çıkarları için hareket etmekte, görevleri kapsamında verdiği kararların çıkar çatışmasına yol açmadığından emin olmaktan ve genel olarak politikanın uygulanmasından sorumludur.

Kadromuzda, etnik köken bakımından azınlık gruplardan gelen çalışanlarımızın bulunması, EEC Electronics'in kapsayıcılık ve eşit temsiliyet anlayışını yansıtmaktadır.

Dernek Üyelikleri

EEC Electronics, ilgili çalışma alanlarında faaliyet gösterdiği aşağıdaki dernek, oda ve birliklere üyedir.

ecovadis



GESIDER – Güvenlik Endüstrisi Sanayici ve İş Adamları Derneği



DiiA Digital Illumination Interface Alliance



TAP - Taşınabilir Pili İthalatçıları Derneği



AGID - Aydınlatma Gereçleri İmalatçıları Derneği



EMO – Elektrik Mühendisleri Odası



ATMK – Aydınlatma Türk Milli Komitesi



ITO – İstanbul Ticaret Odası



ETMD - Elektrik Tesisat Mühendisleri Derneği



ISO – İstanbul Sanayi Odası



TÜYAK - Türkiye Yangından Korunma Derneği



immib - İstanbul Maden Metal İhracatçıları Birliği

Entegre Yönetim Sistem Belgeleri

EEC Electronics, müşteri memnuniyetinin artırılması, entegre yönetim sisteminin geliştirilmesi, kurallarının etkin şekilde uygulanması ve sistem performansının sürekli iyileştirilmesi amacıyla proses yaklaşımını benimsemiştir. Şirket bünyesinde girdilerin çıktılara dönüşümünü sağlayan proseslerin sırası ve birbirleriyle olan etkileşimi, Proses Akış Şeması ile tanımlanmakta ve yönetilmektedir.

Şirketin temel prosesleri, ISO 9001:2015 (Kalite Yönetim Sistemi), ISO 14001:2015 (Çevre Yönetim Sistemi), ISO 10002:2018 (Müşteri Memnuniyeti Sistemi) ve ISO 45001:2018 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi) standartlarının öngördüğü yapıya uygun olarak oluşturulmuştur. Planla: Müşteri talepleri ve şirket politikaları doğrultusunda, objektif hedefler belirlenir ve bu hedeflere ulaşmayı sağlayacak prosesler planlanır.

	Belgelendirme Yapan Firma	ISO Standardı	Belgelendirme Yapılan Yerin Adresi	Sertifika Kayıt No	Belge Geçerlilik Tarihi
	Tüv Rheinland Almanya	TS ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi	Mahmutbey Mah, Küçük Halkalı Cad, Birlik Plaza No: 17 / 34218 Bağcılar- İstanbul	01 100 1915912	05.04.2029
	Tüv Rheinland Almanya	TS ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi	Mahmutbey Mah, Küçük Halkalı Cad, Birlik Plaza No: 17 / 34218 Bağcılar- İstanbul	01 104 1915912	05.04.2029
	Tüv Rheinland Almanya	TS ISO 45001:2018 İş Sağlığı Ve Günceliği Yönetim Sistemi	Mahmutbey Mah, Küçük Halkalı Cad, Birlik Plaza No: 17 / 34218 Bağcılar- İstanbul	01 213 2115853	02.03.2027
	Tüv Rheinland Almanya	TS ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Sistemi	Mahmutbey Mah, Küçük Halkalı Cad, Birlik Plaza No: 17 / 34218 Bağcılar- İstanbul	01 90 000687	02.03.2027

Paydaş Katılımına Yaklaşım

EEC Electronics genelinde ortak dil kullanımını esas almaktadır. Bu kapsamda, tüm birimlerin birbirleriyle ve ilgili diğer taraflarla bilgi paylaşımını etkin ve anlaşılır bir şekilde gerçekleştirmesi hedeflenmektedir.

İç ve dış iletişimin güçlendirilmesi amacıyla, gerekli bilgiler yalnızca iletilmekle kalmayıp aynı zamanda karşılıklı olarak anlaşılır ve bütüncül bir şekilde paylaşılmakta; böylece sistemin tüm paydaşlar nezdinde doğru anlaşılması sağlanmaktadır.

İç İletişim	Paydaşlar
İhlal / ihbar hattı	Tüm çalışanlar
Memnuniyet anketleri	Tüm çalışanlar
Elektronik posta	Beyaz yaka
Dilek ve şikâyet kutusu	Tüm çalışanlar
İletişim Panoları	Tüm çalışanlar
Telefon	Departmanlar arası iletişim
Toplantı	Beyaz yaka, çalışan temsilcileri

Dış İletişim	Paydaşlar
Elektronik posta / Faks/ Telefon	Tedarikçiler, müşteriler, satın alınan hizmetler, danışmanlar
Memnuniyet anketi	Müşteriler
Staj programları	Eğitim kurumları
Yerinde denetim	Tedarikçiler
Düzenli raporlama/ Forumlar/ Sosyal Medya	Kamu kuruluşları, müşteriler
Yüz yüze/ online toplantılar	Kamu kuruluşları, tedarikçiler, müşteriler, satın alınan hizmetler, danışmanlar

Başarılarımız ve Topluma Değer Katan Projelerimiz, 2025

EEC Electronics, çevresel ve toplumsal konularda yürüttüğü çalışmalarla sosyal fayda yaratmayı ve kurumsal itibarını güçlendirmeyi stratejik bir öncelik olarak benimsemektedir. EEC Electronics, bu faaliyetleriyle yalnızca ekonomik performansını değil; aynı zamanda topluma, çevreye ve geleceğe karşı duyduğu sorumluluğu da somut şekilde ortaya koymaktadır.

Geleceğin Hekimine Destek!

"Bilimin ışığında yetişen, mesleğine ve topluma değer katan, etik ilkeler doğrultusunda çalışan ve güncel tıp bilgisine donanmış "iyi hekimler" yetiştirilmesine katkı sağlamak, EEC Electronics olarak büyük bir sorumluluktur. Bu sorumluluğu yerine getirirken, toplumun sağlığına uzun vadeli bir yatırım yaptığımızın bilincindeyiz." EEC Electronics, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda hareket ederek, özellikle SKA 3 – Sağlık ve Kaliteli Yaşam ile SKA 4 – Nitelikli Eğitim başlıkları kapsamında toplumsal sağlık hizmetlerinin gelişimini ve eğitim olanaklarının artırılmasını desteklemeye kararlıdır. Toplumun geleceğini şekillendirecek genç hekim adaylarının desteklenmesi, EEC Electronics tarafından sağlıklı bir toplumun ve sürdürülebilir bir geleceğin teminatı olarak görülmektedir. Bu doğrultuda sunulan her katkının, yalnızca bireysel gelişime değil, aynı zamanda toplumsal refaha hizmet ettiğine inanılmaktadır.

Bu bağlamda, söz konusu değerli katkının bir göstergesi olan katkı sertifikası siz kıymetli paydaşlarımızla paylaşmaktan memnuniyet duyulmaktadır. EEC Electronics, toplum sağlığına ve nitelikli eğitime yönelik bu tür desteklerin, iş birliği içinde inşa edilen güçlü yarınlara önemli birer adım olduğuna inanmaktadır.



EEC Electronics Gümüş Madalya Başarısı

EEC Electronics, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarındaki performansını bağımsız, tarafsız ve uluslararası standartlara uygun şekilde değerlendirmek amacıyla, küresel çapta tanınan bir sürdürülebilirlik derecelendirme platformu olan EcoVadis'e 2024 yılında ilk kez katılım sağlamıştır. Bu ilk değerlendirme sonucunda, şirketin sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığı "taahhüt rozeti" ile tescillenmiştir.

2025 yılında gerçekleştirilen ikinci değerlendirme sürecinde ise, EEC Electronics'in çevre, sosyal sorumluluk ve yönetim alanlarındaki güncel uygulamaları dikkate alınmış; puanı önceki yıla göre %50 oranında artırmış ve bu başarı neticesinde EEC Electronics, EcoVadis tarafından Gümüş Madalya ile ödüllendirilmiştir.



Ulusal Aydınlatma Kongresi Silver Sponsorluğu

Şirketimiz, faaliyet gösterdiği acil aydınlatma ve aydınlatma teknolojileri sektöründe yalnızca ürün ve hizmet geliştirmeye odaklanmakla kalmayıp aynı zamanda sektörün gelişimine katkı sağlayan etkinliklerde aktif rol almaya devam etmektedir. Bu kapsamda, sektörel bilgi paylaşımını ve iş birliğini destekleyen önemli organizasyonlarda yer almak şirketimizin öncelikleri arasında bulunmaktadır.

Bu doğrultuda şirketimiz, Aydınlatma Türk Milli Komitesi tarafından düzenlenen 14. Ulusal Aydınlatma Kongresi'nde Silver Sponsor olarak yer almıştır. 28-29 Kasım 2025 tarihlerinde İstanbul Teknik Üniversitesi Taşkışla Binası'nda gerçekleştirilen bu önemli etkinlikte yer almaktan büyük gurur ve memnuniyet duymaktayız.



Meme Kanseri Farkındalık Semineri

Meme Kanseri Farkındalık Ayı kapsamında, erken teşhisin önemine dikkat çekmek ve çalışanlar arasında farkındalığı artırmak amacıyla, Erdem Hastanesi iş birliğiyle bir bilgilendirme semineri düzenledik.

Söz konusu etkinlik, 21 Ekim 2025 tarihinde şirket yerleşkesinde gerçekleştirilmiş olup, kadın çalışanların katılımına açık olarak yapıldı. Seminer kapsamında, meme kanserinde erken teşhisin önemi, risk faktörleri ve korunma yöntemleri hakkında bilgilendirme yapıldı.



2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzdaki Bilgilerin Yeniden Düzenlenmesi

Kuruluşumuz sürdürülebilirlik yönetimi ve raporlama süreçlerini sürekli geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda 2025 yılı içerisinde sürdürülebilirlik yönetim sistemimizin kapsamı genişletilmiş, bazı alanlarda yeni uygulamalar hayata geçirilmiş ve paydaş beklentileri doğrultusunda sürdürülebilirlik uygulamalarımız güçlendirilmiştir. Bu gelişmeler doğrultusunda, sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar aşağıda özetlenmektedir.

İlk Raporlama Deneyimi ve Veri Düzenlemeleri

2024 yılı, kurumumuz için ilk kapsamlı sürdürülebilirlik raporlaması deneyimimizdir. Bu süreçte, rapor hazırlama ve veri toplama konusundaki tecrübemizin sınırlı olması nedeniyle bazı atık miktarlarının rapora eksik yazıldığı tespit edilmiştir. Yapılan atık beyanların incelenmesi sonucunda, 2022–2024 dönemine ait atık miktarları rapor üzerinde, atık yönetimi bölümünde yenilenmiş ve doğruluğu sağlanmıştır. 2024 yılı firma içinde sürdürülebilirlik konuların daha çok gündeme geldiği yıldır. Bu yüzden ilk başta sürdürülebilirlik komitesini kurulumuştur. 2025 ise sürdürülebilirlik uzmanının departmanlarda bire bir de çalışmasına karar verilmiştir.

Bu düzeltmeler, sürdürülebilirlik raporlamasında şeffaflık ve veri güvenilirliğine verdiğimiz önemi ortaya koymakta olup, süreçlerimizi geliştirme ve gelecekteki raporlamalarda daha yüksek doğruluk sağlamaya yönelik adımlarımızın bir parçasıdır.

Konu	2024 Raporunda Yer Alan Bilgi	2025 Güncellemesi / Yeniden Düzenleme	Değişiklik Nedeni
Etik yönetim sistemi	Etik yönetim ve ihlal bildirim mekanizmasına ilişkin uygulama bulunmamaktaydı	2025 yılında ihlal ihbar Prosedürü oluşturulmuş ve iç paydaşlara eğitim verilmiştir.	Kurumsal etik yönetim sisteminin geliştirilmesi
Etik farkındalık çalışmaları	Paydaşlara yönelik etik eğitimleri bulunmamaktaydı	2025 yılında ilk kez paydaşlara yönelik etik eğitimleri gerçekleştirilmiştir.	Paydaş farkındalığının artırılması
Sürdürülebilir tedarik yönetimi	Tedarikçi sürdürülebilirlik değerlendirmeleri sınırlıydı	2025 yılında sürdürülebilirlik kapsamında tedarikçi denetimleri gerçekleştirilmiş ve tedarikçi risk analiz çalışmaları yapılmıştır	Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetiminin geliştirilmesi
Ecovadis değerlendirmesi	Ecovadis değerlendirmesinde Taahhüt Rozeti seviyesinde yer alınmaktaydı	Sürdürülebilirlik puanı yaklaşık %50 oranında artarak Gümüş Madalya seviyesine yükselmiştir	Sürdürülebilirlik uygulamalarının geliştirilmesi
Kurumsal sürdürülebilirlik iletişimi	Kurumsal web sitesinde sürdürülebilirlik içerikleri sınırlıydı	Kurumsal internet sitesinde sürdürülebilirlik sekmesinin Türkçe içerik çalışmaları tamamlanmıştır	Şeffaflık ve paydaş iletişiminin güçlendirilmesi
İnsan kaynakları hedefleri	Unvan yapılarının güncellenmesi ve pozisyon yeterliliklerinin belirlenmesi hedeflenmişti	İlgili çalışmalar planlanan takvim içerisinde tamamlanamamış olup ileri dönemlere ertelenmiştir	Organizasyonel önceliklerin yeniden değerlendirilmesi
Müşteri memnuniyeti ölçümü	Müşteri memnuniyet oranının belirlenmesi ve müşterilerin geri bildirim süreçlerine katılımının artırılması hedeflenmişti	2025 yılında müşteri geri bildirimlerine ilişkin yeterli veri elde edilemediği için memnuniyet ölçümü gerçekleştirilememiştir	Müşterilerden geri dönüş oranının düşük olması ve veri yetersizliği
Atık Miktarları	2022–2024 dönemine ait atık miktarları raporda yer aldı.	2022–2024 dönemine ait atık beyanları tekrar incelenerek, doğru veriler raporda güncellendi.	2024 yılı ilk raporlama deneyimimiz olması ve veri toplama süreçlerindeki tecrübe eksikliği nedeniyle bazı miktarların eksik raporlanması.



EEC ELECTRONICS'İN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Sürdürülebilirlik stratejisi, Elektronik Cihazlar A.Ş. için yalnızca çevresel etkilerin azaltılmasını değil, aynı zamanda uzun vadeli kurumsal dayanıklılığın sağlanmasını da hedefleyen bütüncül bir yaklaşımdır. Bu strateji aracılığıyla, ekonomik büyüme ile çevresel ve sosyal sorumlulukların dengelenmesi amaçlanmaktadır; paydaş beklentilerine uyum sağlarken aynı zamanda yasal düzenlemelere, uluslararası standartlara ve etik ilkelere uygun hareket edilmektedir. Şirketin sürdürülebilirlik stratejisi, kaynak verimliliğini artırma, riskleri yönetme, inovasyonu teşvik etme ve toplumsal etkiyi güçlendirme hedeflerine doğrudan katkı sunmaktadır. Bu doğrultuda oluşturulan stratejik planlama süreçleri, sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu ve ölçülebilir sonuçlara odaklanarak kurumun uzun vadeli başarısını desteklemektedir.

Politika Taahhütleri

EEC Electronics, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak doğrultusunda güçlü kurumsal politikalar geliştirmeyi ve bu politikalar çerçevesinde hareket etmeyi temel bir sorumluluk olarak görmektedir. Şirket, ESG (çevresel, sosyal ve yönetim) alanındaki etkilerini etkin şekilde yönetmek amacıyla ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu bir yaklaşım benimsemektedir. Tüm faaliyetlerinde etik değerler, insan hakları, çevre koruma ve iş sağlığı ve güvenliği önceliklidir.

Sürdürülebilirlik politikaları; tüm paydaşlar için geçerli olup, İnsan Kaynakları ve Kalite departmanlarının sorumluluğunda duyurulmakta ve yaygınlaştırılmaktadır. Bu kapsamda bilgilendirmeler e-posta, kurumsal web sitesi, eğitimler ve çalışan toplantıları aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Ayrıca işe ilk girişlerde insan kaynakları tarafından oryantasyon sunumları/ el kılavuzları üzerinden politikalarından bahsedilmektedir.

EEC Electronics bünyesinde yürürlükte olan politikalar:

- Davranış Kuralları, İnsan Kaynakları Politikası, Sosyal Uygunluk Politikası, Bilgi Güvenliği Politikası, Çıkar Çatışması Politikası, Rüşvet, Yolsuzluk, Dolandırıcılık ve Kara Para Aklama Mücadele Politikası, Kölelik ve İnsan Ticaretiyle Mücadele Politikası, Ücretlendirme Politikası, ISG Politikası, Çevre Politikası, Sürdürülebilirlik Politikası, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası ve Satın Alma İlkesi, Müşteri Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Müşteri Memnuniyet Politikası, Kalite Politikası, KVK Politikası

A) Davranış Kuralları

Topluma, çevreye ve insanlara saygılı, sorumlu iş davranışlarını benimsemeye önem veririz. Bu doğrultuda iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve iş etiği alanlarında standartlar belirleyerek Davranış Kurallarımızı oluşturduk. Amacımız, sürdürülebilirlik desteklemek ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarını gözetmektir.

EEC Electronics olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ve İnsan Hakları Evrensel Beyanname gibi ulusal ve uluslararası ilkeleri esas alırız. Davranış Kurallarımız tüm çalışanlar, yönetim ve iş ortakları için geçerli olup, iş ortaklarımızın da bu ilkelere uyumunu teşvik ederiz. Sürdürülebilir tedarik anlayışıyla; iş gücü, iş sağlığı ve güvenliği, iş etiği, çevre, sürdürülebilirlik, yönetim sistemleri ve kalite başlıklarını temel alırız.

B) İnsan Hakları Politikası

Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası, tüm çalışanlarımıza uluslararası kurallar çerçevesinde saygılı, eşit ve adil davranmayı temel alır. Şirketimizin İnsan Kaynakları süreçleri; çalışma saatleri, ücretlendirme ve yan haklar, işe alım/ istihdam, kariyer Yönetimi/ eğitimler, iş güvenliği, insancıl muamele, çalışan geri bildirim ve katılımlı temel politikalar altında yürütülmektedir.

C) Sosyal Uygunluk Politikası

Sosyal Uygunluk Politikamız; temel ilke ve değerlerimiz doğrultusunda, iş ortaklarımızla iş birliği içinde oluşturduğumuz standartları kapsar ve şirket kültürünün bir parçası olmayı hedefler. Şirketimiz; çalışan haklarına saygı göstermeyi, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymayı, çevreye duyarlı olmayı, açık ve dürüst iletişimi teşvik etmeyi ve saygılı bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt eder. Politikamız; gönüllü istihdam, çocuk işçiliğinin ve zorla çalıştırmanın önlenmesi, insancıl muamele, eşitlik ve kapsayıcılık, örgütlenme özgürlüğü ve sosyal diyalog ile etik rekabet ilkelerini kapsamaktadır.

D) Bilgi Güvenliği Politikası

Elektronik Cihazlar San. ve Tic. A.Ş. olarak yürüttüğümüz faaliyetler kapsamında yasaların, yerel mevzuat hükümlerine yönelik yükümlülüklerin, kurumsal politika ve prosedürlerimizin öngördüğü şartları yerine getirirken; bilgi güvenliği ile ilgili uygulanabilir şartların karşılandığı ISO 27001 Bilgi Güvenliği Sistemi esaslarını dikkate alıyoruz ve uyguluyoruz.

E) Rüşvet, Yolsuzluk, Dolandırıcılık ve Kara Para Aklama Mücadele Politikası

EEC Electronics, faaliyetlerinin her aşamasında rüşvet ve her türlü yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemiştir. Bu politikanın amacı rüşvet, yolsuzluk, dolandırıcılık ve kara para aklama konusundaki yaklaşımımızın açık bir şekilde belirtilmesi, şirket bünyesinde uygulanacak ilke ve kuralların belirlenmesidir.

F) Ücretlendirme Politikası

EEC Electronics Ücret Politikası; ırk, milliyet, din ve cinsiyet ayrımı yapılmadan, eşit koşullardaki kişilere, eşit fırsat sağlayarak, ücretlendirme ve terfi ile ilgili uygulamaların, ilgili mevzuat ve hali hazırda mevcut olan Sosyal Uygunluk Politikasındaki prensipleri gözeterek hazırlanmıştır. Şirketimizde adil ücret politikaları uygulanmaktadır. Çalışanlara yapılan maaş, tazminat ve fazla mesai ücretleri gibi tüm ödemeler yürürlükteki İş Kanunu'na uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

G) Çevre Politikası

EEC Electronics firması; çevre performansını artırmak amacıyla izlenecek temel ilkelerimizi yedi farklı başlık altında toplamıştır. Bunlar: Su yönetimi, enerji tüketimi ve sera gazı, atık yönetimi, kimyasal yönetimi, malzeme kullanımı, biyoçeşitliliğin korunması, ürün kullanımı ve ürün ömrü sonu konularını kapsamaktadır. Çevreye duyarlı üretim yöntemleri benimseyerek, yasal ve müşteri gerekliliklerine uyumlu bir çevre yönetim sistemi kapsamında performansımızı düzenli izleyen, denetleyen, raporlayan ve sürekli iyileştiren bir yaklaşım benimseriz.

H) Sürdürülebilirlik Politikası

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu şekilde yürüterek, ürün yaşam döngüsü boyunca yasal gerekliliklere uyan, çevresel ve sosyal etkileri gözeterek sürdürülebilir iş modelleri geliştiririz. Bu doğrultuda doğal kaynakların korunmasını, insan hakları, eşitlik ve kapsayıcılığı, çalışan gelişimini ve iş sağlığı ve güvenliği kültürünü önceliklendirerek sürdürülebilirlik performansımızı sürekli iyileştirmeyi hedefleriz.

I) Müşteri Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Müşterilerimize sunmuş olduğumuz ürün ve hizmetlerle ilgili olarak onların sağlığını ve güvenliğini korumak amacıyla ürün uygunluğu, müşteri bilgilendirmesi, şeffaflık ve iletişim, yasal uyumluluk, acil durumlar, sürekli iyileştirme taahhütlerimizi sıralıyoruz.

J) Çıkar Çatışması Politikası

EEC Electronics olarak çıkar çatışmalarını önlemek amacıyla gerekli kuralları belirler, riskleri proaktif şekilde yönetir ve tüm paydaşların şirket çıkarlarını ön planda tutmasını sağlarız. Yönetim Kurulu, yöneticiler ve çalışanlar; çıkar çatışmalarını önleme, bildirme ve ilgili politika ile prosedürlere uyum konusunda sorumludur. Politika ihlali durumunda disiplin süreçleri işletilir ve gerekli hallerde yasal mevzuat kapsamında yaptırımlar uygulanır.

2024'te firmaya sürdürülebilirlik uzman pozisyonunda çalışan alınmış olup, ilk politika çalışmalarına 2024'te başlanmıştır.

2025'te de tüm politikaların güncellemeleri tamamlanmıştır. Ayrıntılı bilgi için,

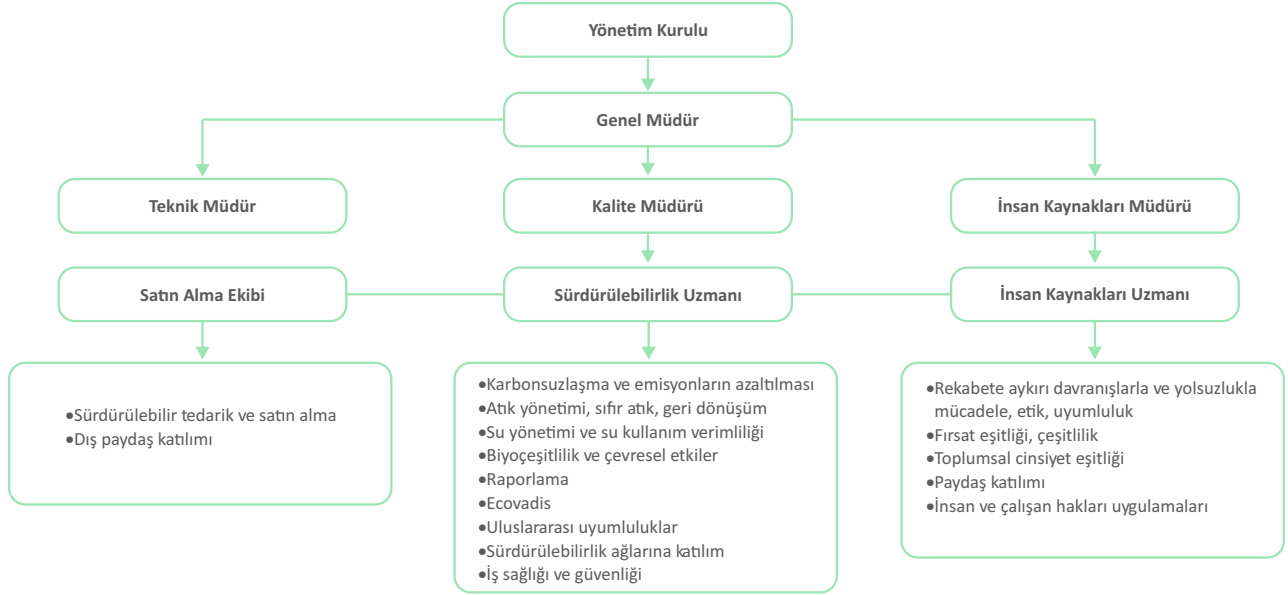
EEC Electronics'in resmi internet sitesindeki sürdürülebilirlik sekmesine bakabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Mekanizması

EEC Electronics, sektör dinamikleri ve çevresel yükümlülükleri doğrultusunda sürdürülebilirlik yönetim modelini; üst yönetim, sürdürülebilirlik, kalite, insan kaynakları, üretim, satın alma ve ilgili diğer departmanların yer aldığı çok disiplinli bir yapı ile yeniden şekillendirmiştir. Bu yapı; çevresel, sosyal ve yönetimsel sorumlulukların bütüncül şekilde ele alınmasını sağlarken, süreçler sürdürülebilirlik uzmanı koordinasyonunda yürütülmektedir.

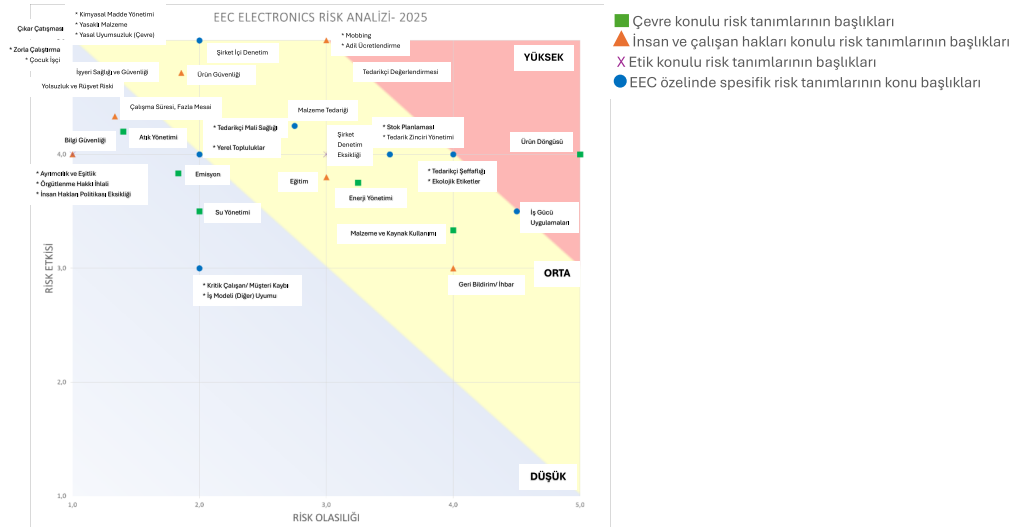
Sürdürülebilirlik stratejileri, şirketin uzun vadeli vizyonu doğrultusunda; ölçülebilirlik, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle belirlenmekte ve kısa-uzun vadeli hedeflerle desteklenmektedir. 2024 itibarıyla çalışmalar daha sistematik hale getirilmiş, paydaş katılımı ve sürekli gelişim yaklaşımı güçlendirilmiştir.

Sürdürülebilirlik Faaliyetlerinde Görevli Ekipler ve Roller:



Sürdürülebilirlik Konularındaki Risk Analiz Süreci

EEC Electronics, sürdürülebilirlik süreçlerinde karşılaşılabilecek riskleri ve oluşabilecek fırsatları sistematik bir yaklaşımla değerlendirmektedir. Bu değerlendirmeler sırasında yalnızca risklerin ortaya çıkış ihtimali değil, aynı zamanda bu durumların kısa ve uzun vadede hem kurumsal yapıya hem de çevreye olan etkileri göz önünde bulundurulmaktadır. Analiz süreci; çevresel etkiler, insan ve çalışan haklarına ilişkin riskler, etik uyumsuzluklar, sürdürülebilir tedarik zinciri performansı ve finansal etkiler gibi çok boyutlu başlıkları kapsamaktadır. Tüm bu risk unsurlarının şiddeti, etkileri ve olası sonuçları belirlenirken, ilgili departmanlar ile sürdürülebilirlik uzmanı iş birliği içerisinde çalışmakta ve her bir riskin karşılığında alınacak önlemler ayrıntılı olarak tanımlanmaktadır. Sürdürülebilirlik performansının etkin yönetimi açısından bu yaklaşım, EEC Electronics'in risk temelli düşünme sistematiğini güçlendirmekte ve fırsat alanlarının erken aşamada tanımlanmasını mümkün kılmaktadır. EEC Electronics'in risk analiz sürecinde, risk puanı ve risk derecesi, "Olasılık x Etki = Risk Puanı (Risk Sınıfı)" formülü ile belirlenmektedir. Etki, risk veya fırsatın firmayı ne ölçüde etkilediğini, kaliteye, müşteri siparişine ve memnuniyetine doğrudan veya dolaylı yollardan olan etkilerini 1-5 puan arası bir sistemle değerlendirirken; Olasılık, belirlenen riskin bir yıl içerisinde tekrar etme olasılığı üzerinden 1-5 arası puanla ölçülür. Bu iki değer çarpılarak elde edilen risk puanı, riskin firmamız için tehlike seviyesini belirler. Risk puanları, görsel olarak risk sınıfı ile ifade edilmekte ve üç renk üzerinden gösterilmektedir: Mavi, önceliği ve önemi en düşük seviyedeki riskleri; sarı, orta seviyede aciliyet ve önem gerektiren riskleri; kırmızı ise yüksek önemdeki birincil riskleri ve derhal aksiyon gerektiren durumları temsil eder. Ayrıca renkler, aksiyon öncesi ve aksiyon sonrası risk derecelerini görselleştirerek takip ve değerlendirmede önemli bir araç olarak kullanılmaktadır. Aşağıda 2025 yılında yapılan, EEC Electronics'in Risk Analiz Çalışması mevcuttur.



Önceliklendirme Analiz Çalışması

EEC Electronics, sürdürülebilirlik yaklaşımını şekillendirirken, iç ve dış paydaşların beklenti ve görüşlerini dikkate almayı temel bir ilke olarak benimsemiştir. Bu kapsamda, paydaş katılımlı sistematik bir şekilde ele alınmakta; çalışanlar, tedarikçiler çeşitli iletişim kanalları aracılığıyla etkileşim kurulmaktadır. Anketler, birebir görüşmeler, toplantılarla elde edilen paydaş görüşleri, sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesinde ve stratejik hedeflerin güncellenmesinde temel bir girdi olarak değerlendirilmektedir. EEC Electronics tarafından sürdürülebilirlik performansının daha etkin yönetilmesi amacıyla, 2024 yılı itibarıyla ilk kez kapsamlı bir önceliklendirme analizi gerçekleştirilmiştir. Şirket, sürdürülebilirlik konularındaki stratejik önceliklerini belirlemek amacıyla hem iç hem dış paydaş görüşlerini dikkate alan bu analizi düzenli aralıklarla güncellemeyi taahhüt etmektedir. Söz konusu analiz çalışmasının iki yılda bir yenilenmesi planlandığından, 2025 yılında yayımlanan raporda yer alan önceliklendirme verileri, 2024 yılında yapılan analiz sonuçlarına dayanmaktadır. Bu yöntemle EEC Electronics, sürdürülebilirlik stratejilerini güncel gelişmelere ve paydaş beklentilerine uyumlu şekilde yapılandırmayı hedeflemektedir. 2026 Yılında ilk kez çift taraflı önceliklendirme analiz çalışması yapılacaktır.

Önemli Konuların Belirlenmesi

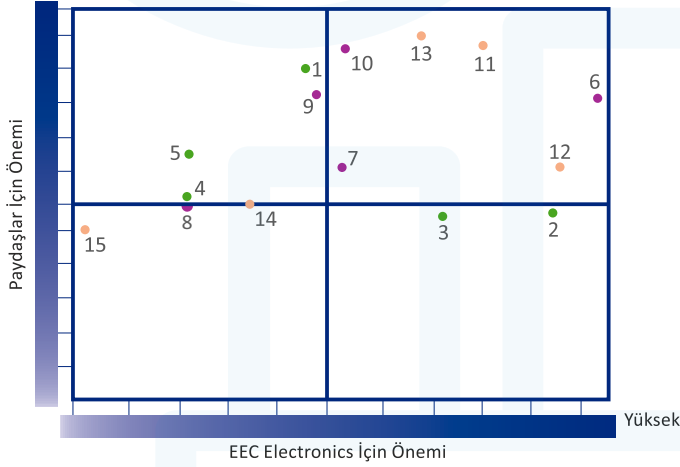
Söz konusu analiz çalışmasının iki yılda bir yenilenmesi planlanmıştır. Bu yüzden 2025 yılında kullanılan önceliklendirme analiz çalışması 2024 yılındaki çalışma ile aynıdır. Ayrıntılı bilgi için 2024 sürdürülebilirlik raporuna bakabilirsiniz. 2026'da ilk kez çift taraflı önceliklendirme analiz çalışması yapılacaktır.

Paydaş Katılımı

Söz konusu analiz çalışmasının iki yılda bir yenilenmesi planlanmıştır. Bu yüzden 2025 yılında kullanılan önceliklendirme analiz çalışması 2024 yılındaki çalışma ile aynıdır. Ayrıntılı bilgi için 2024 sürdürülebilirlik raporuna bakabilirsiniz. 2026'da ilk kez çift taraflı önceliklendirme analiz çalışması yapılacaktır.

Anket Metodolojisi

Söz konusu analiz çalışmasının iki yılda bir yenilenmesi planlanmıştır. Bu yüzden 2025 yılında kullanılan önceliklendirme analiz çalışması 2024 yılındaki çalışma ile aynıdır. Ayrıntılı bilgi için 2024 sürdürülebilirlik raporuna bakabilirsiniz. 2026'da ilk kez çift taraflı önceliklendirme analiz çalışması yapılacaktır.



Grafik üzerinde toplam 15 sürdürülebilirlik konusu analiz edilmiş ve bu konular dört ayrı bölgeye dağılım göstermiştir. Söz konusu bölgeler, konuların hem şirket hem de paydaş perspektifinden taşıdığı stratejik öneme göre sınıflandırılmıştır. Grafikte gözükten yeşil renkli noktalar çevre konularını, mor renkli noktalar yönetim konularını ve turuncu renkli noktalar da toplum konularını ifade etmektedir.

Çok Yüksek Öncelikli Konular

- İş ahlakı ve şeffaflık (6)
- Çalışan refahı/ çalışan bağlılığı (12)
- İş sağlığı ve güvenliği (11)
- İnsan hakları ve adil çalışma koşulları (13)
- Müşteri memnuniyeti (10)

Yüksek Öncelikli Konular

- Su kullanımı yönetimi (2)
- Atık Yönetimi/ Sıfır Atık Yaklaşımı (3)
- İklim krizi ile mücadele ve karbon emisyon azaltımı (1)
- Bilgi güvenliği ve siber risklerin yönetimi (9)

EEC Electronics'in Sürdürülebilir Gelecek Planı

EEC Electronics'in başarısının temelinde güçlü kurumsal yönetim anlayışı, toplumsal sorumluluk bilinci ve paydaş beklentilerini doğru analiz etme yetkinliği yer almaktadır. Değişen küresel koşullar doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejilerini sürekli geliştiren şirket, ekonomik, çevresel ve sosyal boyutları bütüncül bir yaklaşımla ele almaktadır.

Bu kapsamda, Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını stratejilerine entegre ederek somut hedefler ve aksiyon planları oluşturmakta ve sürdürülebilir kalkınmaya aktif katkı sağlamaktadır.

Çalışan ve İnsan Hakları, Etik

- İş sağlığı güvenliği
- Toplumsal cinsiyet eşitliği
- Ayrımcılığı önleme
- Yolsuzlukla mücadele
- Çocuk işçiliği önleme
- Paydaş katılımı



Sürdürülebilir Tedarik

- Sürdürülebilir tedarik ve satın alma



Ürün, Kalite ve Teknoloji





- Ürün kalitesi
- Müşteri memnuniyeti
- AR-GE, inovasyon ve ekotasarım
- Bilgi güvenliği ve dijitalleşme uygulamaları
- Acil durum ve afet yönetimi























Çevre

- İklim değişikliği ile mücadele (sera gazı envanter analizi)
- Atık yönetimi (sıfır atık ve geri dönüşüm uygulamaları)
- Su yönetimi
- Enerji verimliliği
- Sürdürülebilirlik raporu
- Çevresel etki ve biyoçeşitlilik



Sürdürülebilirlik Unsuru	2024-2027 Hedefleri	2030 Hedefleri	2025 İlerleme Durumu	SKH
Su Yönetimi (Çevre Yönetimi)	2025'in ilk çeyreğinin bitimine kadar su yönetimi hakkında raporlama mekanizması oluşturmak.		İlk sürdürülebilirlik raporu olan 2024 yılı itibarıyla temel veri setleri oluşturulmuş; takip eden süreçte su tüketimi ve yönetimine ilişkin verilerin izlenmesi ve raporlanması sürekli ve sistematik bir şekilde sürdürülmüştür.	
	2025 yılı sonunda, su tüketim miktarını kişi başına 1,1 m ³ olmasını sağlamak.		2025 yılında ortalama su tüketim miktarı 0,96 m ³ 'tür.	
Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi, İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum (Çevre Yönetimi)	2025 yılının ilk çeyreğine kadar 2024 yılı sera gazı envanter çalışması yapmak.		İlk sera gazı envanter çalışması 2022'de danışman eşliğinde başlanılmış olup 2025'in ilk çeyreğinde 2024 yılının sera gazı envanter çalışması sürdürülebilirlik uzmanı tarafından yapılmıştır. Çalışma sonuçları 2025 yılı sürdürülebilirlik raporumuzda yayımlanmıştır.	
	2024 yılı sonuna kadar enerji politikası oluşturma hedefimiz doğrultusunda, enerji politikamızı tamamlamak.		2024 yılında oluşturulan enerji politikası, 2025 yılında gözden geçirilerek çevre politikası ile bütünleştirilmiş ve güncellenen çevre politikası tüm paydaşların erişimini sağlamak amacıyla şirketin resmi internet sitesinde yayımlanmıştır. Bu entegrasyon ile çevresel taahhütlerin daha bütüncül bir yaklaşımla yönetilmesi hedeflenmiştir.	
	2025 yılı sonunda, üretilen ürün başına elektrik sarfiyat yoğunluğunun 0,75 Kwh/ürün olmasını sağlamak.		2025 yılında ürün başına 0,67 Kwh'tir.	
	2027 yılına kadar %10 oranında yenilenebilir enerji satın almak.	<ul style="list-style-type: none"> 2030 yılına kadar scope 1 ve scope 2 emisyon toplamını 2022 yılına göre %30 oranında azaltmak. 2030 yılına kadar scope 3 emisyonlarını, 2022 yılına göre %25 oranında azaltmak 	Hedef 2026 yılının şubat sonunda eklenmiştir.	
Atık Yönetimi (Çevre Yönetimi)	2026 sonuna kadar kullanılan selo bantlar yerine, %100 oranında ambalaj paketlemelerde geri dönüştürülmüş kâğıt bant kullanmak		Hedef 2026 yılının şubat sonunda eklenmiştir.	
	2026 sonuna kadar ambalajlama sırasında kullanılan kilitli plastik poşet kullanımı bırakılıp, %100 oranında geri dönüştürülebilir paket malzemesine geçilmesi.		Hedef 2026 yılının şubat sonunda eklenmiştir.	
	<ul style="list-style-type: none"> 2027'nin ilk çeyrek yılının sonuna kadar çıkan atıkların %5 oranında azalması sağlamak. 2026 içerisinde tehlikesiz atık miktarını azaltmak %10 oranında azaltmak 		2024 yılına göre atıklar, %92 oranında azaltılmıştır. Atıkların kaydı MOTAT ve atık beyanlarımızda mevcuttur.	
	2025 sonuna kadar, firma genelindeki plastik kullanımını %10 oranında azaltmak.		2025 yılında plastik atık miktarımız 198 kg'ken, 2024 yılında 1024 kg'dır.	
Sürdürülebilir Ürünler (Çevre Yönetimi)		Haziran 2030'un sonuna kadar ürünlerin %10'una LCA çalışması yapmak.	2025 yılında konu kapsamında danışmanlık hizmeti almak için görüşmelere başlanmıştır.	
		2030'un sonuna kadar ürün kullanımından kaynaklanan çevresel etkilere yönelik amaçları ve nicel hedefleri olan bir ilke oluşturmak.		
		2030'un sonuna kadar ürün kullanımı ve ürün ömrü tamamlanmış ürünlerin kullanım politikası (geri kazanılan atıkların ağırlığı, geri dönüşüm yüzdesi vb.), oluşturmak.	Konu kapsamında henüz bir çalışma yapılmamıştır.	

Sürdürülebilirlik Unsuru	2024-2027 Hedefleri	2030 Hedefleri	2025 İlerleme Durumu	SKH
Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi	2025 ikinci çeyrek yılı sonuna kadar yurt içi üretim yapan tedarikçilerin %2 oranında denetimi gerçekleştirmek.		2025 yılında sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi kapsamında ilk kez %2 oranında yurt içi tedarikçilere yönelik sürdürülebilirlik denetimleri gerçekleştirilmiştir. Sürecin ilk aşamasında denetim kapsamına alınacak tedarikçiler belirlenmiş, ardından yerinde denetimler yapılmıştır. Denetimler sonucunda oluşturulan puanlama sistemi aracılığıyla tedarikçilere yönelik risk analizleri gerçekleştirilmiş ve bu doğrultuda iyileştirme alanları belirlenmiştir. Denetimle yapılan tedarikçilere %100 oranında geri dönüş sağlanmıştır.	
	2026 sonuna kadar onaylı yurtiçi tedarikçilerimizin %4 oranında denetim gerçekleştirmek		Hedef 2026 yılının şubat sonunda eklenmiştir.	
	2026 yılı sonuna kadar yurt içi üretim yapan tedarikçilerin %4 oranında denetimi gerçekleştirmek.			
	<ul style="list-style-type: none"> 2025 yılında tetkik edilen tedarikçilerin puanlarının en az %5 oranında arttırmak. 2026 sonuna kadar tedarikçilerimizin %2 oranında gelişimini sağlamak. (Tedarikçi gelişim programları oluşturmak.) 			
	2026 yılı için, tedarikçilerin %4 oranında, ESG konuları için risk analizi yapılacak.			
	2025 birinci çeyrek sonuna kadar sürdürülebilir tedarik zinciri politikası oluşturmak.		2025 yılının ilk aylarında sürdürülebilir tedarik zinciri ve satın alma politikası oluşturulmuş ve resmi internet sitesinde yayınlanmıştır. Bu kapsamda, satın alma süreçlerinin çevresel ve sosyal kriterleri dikkate alacak şekilde yeniden yapılandırılması sağlanmış; ilgili satın alma ekibine sürdürülebilirlik uzmanı tarafından politika içeriği ve uygulama esaslarına yönelik eğitimler verilmiştir.	
	2026 sonuna kadar %2 oranında yurtiçi tedarikçilere sözleşme (COC) imzalatmak.		Konu kapsamında henüz bir çalışma yapılmamıştır.	
<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilir tedarik hedeflerinin alıcı performans değerlendirmelerine entegrasyonu sağlamak. 2026 sonuna kadar satın alma ekibi değerlendirme sistemi kurmak. 2027 sonuna kadar satın alma ekibini %100 değerlendirmek. 		Hedef 2026 yılının şubat sonunda eklenmiştir.		
İnsan ve Çalışan Hakları	2025 sonuna kadar paydaşların kaygılarını ve kilit konularını dile getirebileceği bir paydaş diyalogu (ihbar prosedürü) mekanizması kurmak		<ul style="list-style-type: none"> 2025 yılında ihbar prosedürümüz oluşturulmuştur. Çalışanları %70 oranında bilinçlendirme eğitimleri verilmiştir. 	
		EEC Çalışanları için mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla eğitim ve kariyer yönetim programı oluşturmak.	Konu kapsamında henüz bir çalışma yapılmamıştır.	
	2025 yılı sonuna kadar %70 oranında çalışanlara çevre konusunda eğitim vermek.		2025 yılı içerisinde çalışanlara %70 oranında çevre eğitimi verilmiştir.	
	2025 yılı 2. Çeyreğine kadar şirketteki unvan yapıları güncellemek.			
	2025 yılı sonuna kadar pozisyon yeterlilik seviyeleri çıkartılarak, Mesleki Envanter ve Pozisyon Standardı çıkartmak.		Belirlenen hedeflere ilişkin çalışmalar, önceliklendirme değişiklikleri ve organizasyonel ihtiyaçlar doğrultusunda planlanan takvimde tamamlanamamıştır. Söz konusu hedefler yenilenecek güncellenmiş bir yol haritası ile 2027 yılına kadar tamamlanmak üzere yeniden planlanacak olup, gerekli onayların alınması için üst yönetime tekrar sunulacaktır.	
	2026 yılı ikinci çeyrek sonuna kadar Pozisyonların yatay ve dikey kariyer yolları belirlemek ve kariyer yönetimi prosedürü tamamlamak/ çalışanlara duyurmak.			
2026 yılı sonuna kadar kariyer yolları ile bağlantılı olarak eğitim kataloğu oluşturmak.				

Sürdürülebilirlik Unsuru	2024-2027 Hedefleri	2030 Hedefleri	2025 İlerleme Durumu	SKH
İSG Yönetimi (İnsan ve Çalışan Hakları)	2025 yılı sonunda, mevcut İSG risklerdeki oranı %65 azaltmak.		Risk Analizinde 131 riskli madde tespit edilmiştir. Mevcut riskler %58 oranında sıfırlandı. Devam edenler %15 ulaştı, diğer riskler ise %11 olarak gerçekleşti.	
	2025 yılı sonunda, devam eden İSG riskleri %20 düşürmek. Ve diğer riskleri %15 oranında düşürmek.			
İş Kazaları (İnsan ve Çalışan Hakları)	<ul style="list-style-type: none"> Yıllık iş kaza oranının %50 olmasını sağlamak. Olaya ramak kala kazasının en az 5 adet olmasını sağlamak. İş kaza adedinin gün kayıplı 0 olmasını sağlamak. 		2025 yılında: <ul style="list-style-type: none"> Yıllık iş kaza oranı %2,40 Olaya ramak kala kazası 0 İş kaza adedi gün kayıplı 0 İş kaza adedi gün kayıpsız 3 	
İSG	2026'da mevcut risklerde %50 sıfırlamak. Devam eden riskleri %10 düşürmek, diğer risklerin de %8 düşürmek. <ul style="list-style-type: none"> Yıllık iş kaza oranının %50 olmasını sağlamak. Olaya ramak kala kazasının en az 5 adet olmasını sağlamak. İş kaza adedinin gün kayıplı 0 olmasını sağlamak. 		Hedef 2026 yılının şubat sonunda eklenmiştir.	
Çalışan Bağlılığı (İnsan ve Çalışan Hakları)	2026 yılında personeli ilk 4 ay içerisinde işten ayrılma oranını azaltmak %15 oranında		Hedef 2026 yılının şubat sonunda eklenmiştir.	
	Bir önceki yıla göre 2026 yılında kadın çalışan oranının %50 altına düşmemesini sağlamak.			
Eğitimler (İnsan ve Çalışan Hakları)	2025 sonunda kadar satın alma ekibinden en az 1 çalışanın sürdürülebilir tedarik kapsamında eğitim almasını sağlamak.		Satın alma ekibine %100 oranında sürdürülebilir tedarik ve satın alma kapsamında eğitim verilmiştir.	
	<ul style="list-style-type: none"> 2025 yılı sonuna kadar en az üç öğrenciye staj imkânı sunmak. 2026 yılında en az 7 öğrenciye staj imkânı tanımak 		<ul style="list-style-type: none"> 2025 yılında 13 öğrenciye staj imkânı sağladık. Hedef 2026 yılının şubat sonunda eklenmiştir. 	
Eğitimler (Etik Yönetimi)	2025 yılı sonuna kadar %70 oranında çalışanlara etik konusunda eğitim vermek.		2025 yılı içerisinde çalışanlara %71 oranında etik eğitimi verilmiştir.	
Diğer	2026 yılı içerisinde en az 1 adet sosyal proje yatırımı yapmak		Hedef 2026 yılının şubat sonunda eklenmiştir.	
	2025 yılında Ecovadis puanımızı %10 artırarak taahhüt rozetinden, bronz madalyaya yükselmek.		2025 yılında EEC Electronics olarak ikinci kez EcoVadis değerlendirilmesine katılım sağlanmış ve sürdürülebilirlik performansındaki iyileşmeler sonucunda, puanımızı %50 oranda arttırdık. Bu gelişimle birlikte EEC Electronics olarak, uluslararası düzeyde geçerliliği olan gümüş madalyon almaya hak kazandık.	
	2025 yılında GRI standartları ile uyumlu, ilk sürdürülebilirlik raporunu çıkarmak.		2025 yılının ilk çeyreğinde ilk kez GRI standartlarına uygun rapor (Sürdürülebilirlik Raporu 2024) yazılarak EEC Electronics'in resmi internet sitesinde yayımlandı.	
	2025 yılı sonunda, yıllık toplam çalışan sadakat oranını %80 olmasını sağlamak.		2025 yılı itibarıyla çalışan sadakat oranımız %58 olarak gerçekleşmiştir. Bu kapsamda, çalışan memnuniyet anketleri aracılığıyla çalışanlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarının düzenli olarak analiz edilmesi ve elde edilen bulgular doğrultusunda iyileştirme çalışmalarının hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.	
	2025 sonundaki personelin ilk 4 ay içerisinde işten ayrılma oranının %15'te kalması		2025 yılındaki ilk 4 aydan işten ayrılma devir oranı %36'dır.	
	2024 yılına göre, çalışan memnuniyet oranının %70 ulaşmasını sağlamak		2025 yılında çalışan memnuniyet anketi yapılmış olup memnuniyet oranı %72,5'a çıkmıştır. Bir önceki yıla göre katılım oranı %1, memnuniyet oranı %2,5 artmıştır.	
	2025 yılı sonunda kadın çalışan oranının %52'den %55'e çıkmasını sağlamak.		2025 yılında çalışan kadın oranımız %57,6'ya çıkarılmıştır.	
	<ul style="list-style-type: none"> Ecovadis sürdürülebilir tedarik yönetim puanımızı %5 arttırmak (70 puan-> 73,5 puan) Ecovadis çevre yönetim puanımızı %6 arttırmak (76 puan-> 80,56 puan) Ecovadis etik bölümün puanını %5 arttırmak (58 puan-> 60,9 puan) 		Hedef 2026 yılının şubat sonunda eklenmiştir.	

Çalışan/ İnsan Hakları ve Etik Yönetimi

EEC Electronics, tüm paydaşları ile şeffaf iletişimi ve güveni benimsemiştir. EEC Electronics değerlerinde; güvenilirlik, iş ahlakına bağlılık, yüksek sorumluluk duygusu, deneyim, kalite bilinci, sürekli gelişim ve değişim inancı ve çevreye ve gelecek nesillere saygı konuları vardır. Tüm bunlar doğrultusunda İnsan, çalışan hakları ve etik yönetimi kapsamında hem uluslararası hem de yerel yasa, yönetmelik ve standartları dikkate alınarak; rüşvet ve yolsuzlukla, dolandırıcılık, kara para aklama, çıkar çatışmaları, modern kölelik, zorla çalıştırma, çocuk işçilik mücadele düzenlemeleri yapıldı ve sürekli olarak güncelliğini sürdürmektedir. Aynı zamanda; insancıl muamele, çeşitlilik, sosyal diyalog, örgütlenme, çalışan hakları (çalışma saatleri, ücretlendirme, işe alım, iş güvenliği, kariyer yönetimi, bilgi güvenliği konuları kapsamında düzenlemeler yapıldı ve sürekli olarak güncelliğini sürdürmektedir.

Çalışan hakları ve etik konuları kapsamında yapılan tüm çalışmalarda EEC Electronics, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nde belirlenen ilkelere uymakta ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerini önemsemektedir. EEC Electronics, aynı tutumunu tüm paydaşlarından (çalışanlar, tedarikçiler vb.) beklemektedir. Bu kapsamda 2024 yılında davranış kuralları oluşturmuştur. Oluşturduğu bu davranış kurallarını tedarikçilere imzalatmayı hedeflemektedir. 2024 ve 2025 yıllarında yapılan çalışmalar ile tüm politikaları İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi kapsamında güncellemiş ve çalışanlar %71 oranında bilgilendirilmiştir. Güncel olan tüm politikaları ve davranış kurallarını resmi internet sitesi üzerinden paylaşmaktadır.

EEC Electronics'in toplamda 14 adet operasyonu bulunmaktadır ve amaç çalışan hakları ile etik yönetim uygulamaları, şirketin tüm operasyonlarında geçerli olacak şekilde sistematik biçimde uygulanmasını sağlamaktır.

Aynı zamanda firmamız, çalışan memnuniyetini ve iş verimliliğini artırmak amacıyla çeşitli yan haklar sunmaktadır. Mevcut uygulamalar aşağıdaki şekilde özetlenebilir:

- Özel Sağlık Sigortası:

Çalışanlarımıza kapsamlı sağlık sigortası sunularak, olası sağlık harcamalarının desteklenmesi ve çalışan sağlığının korunması sağlanmaktadır.

- Servis Hizmeti:

Çalışanların işe ulaşımını kolaylaştırmak amacıyla belirli güzergâhlarda servis hizmeti sağlanmaktadır.

- Departman Bazında Uzaktan Çalışma İmkânı:

İş süreçlerinin ve departman ihtiyaçlarının uygunluğu çerçevesinde, çalışanlara esnek çalışma imkânı tanınmaktadır. Bu sayede verimlilik artarken, çalışanların iş-yaşam dengesi desteklenmektedir.

- Firma İçinde Yemekhane:

Çalışanların günlük öğünlerini güvenli ve hijyenik bir ortamda karşılayabilmeleri için firma bünyesinde yemekhane hizmeti sunulmaktadır.

- Ebeveyn İzni:

Çalışanların aile yaşamlarını desteklemek amacıyla ebeveyn izni uygulamaları mevcuttur; bu hak, çalışanların iş ve özel yaşam dengelerini korumalarına olanak tanımaktadır.

- Bayramlarda Ek Market Yardımı:

Bayram dönemlerinde çalışanların ihtiyaçlarını desteklemek amacıyla ek market yardımı sağlanmaktadır. Bu uygulama, çalışan bağlılığını ve memnuniyetini artırmayı hedeflemektedir.



Parametre	2025
Etik konuları kapsamında eğitim verilen çalışan yüzdesi	%71

Kritik Endişelerin İletilmesi

Etik ve çalışan hakları kapsamında yapılan çalışmalar; insan kaynakları departmanı, firma avukatı, üst yönetim, genel müdür, sürdürülebilirlik uzmanı ve kalite ekibinin sorumluluğundadır. İhlal İhbar Prosedürü İnsan Kaynakları Departmanı tarafından hazırlanmakta olup şirket, tüm çalışanların prosedüre uyumunu sağlamaktan sorumludur. Gelen bildirimler konusuna göre öncelikle İnsan Kaynakları Departmanı tarafından değerlendirilir. Değerlendirmenin amacı ihbar konusunu teyit etmek ve iletilen bilgilerin güvenilirliğini belirlemektir. Değerlendirme sonrasında ihbar konusu Genel Müdür ve Yönetim Kurulu ile paylaşılır. Bu prosedür yeni veya güncellenen yasa ve yönetmelikler ile uyumu sağlamak adına periyodik olarak gözden geçirilir.

İhbarcı, ihbarda bulunulan tarihte EEC Electronics çalışanı ise bağlı olduğu yönetici ile iletişime geçebilir. Şirket bünyesinde bulunan Dilek ve Şikâyet kutularını kullanabilir, endişesini ya da ihlal konusunu İnsan Kaynakları Departmanı ile paylaşabilir veya etik@eecelectronics.com.tr iletişim kanalı aracılığı ile bildirimlerini yapabilirler. İhlal İhbar Prosedürü İnsan Kaynakları Departmanı tarafından hazırlanmakta olup şirket, tüm çalışanların prosedüre uyumunu sağlamaktan sorumludur.

EEC Electronics politikaları, endişelerin açık bir şekilde dile getirilmesine imkân sağlamaktadır. Anonim kalmadan, iletişim bilgilerini açıklayarak ihbarda bulunan kişilerin endişe duymaması için bazı ilkeler benimsenmiştir. Bu kapsamda;

- İhlal bildiriminde bulunan kişilerin misilleme, tehdit, gözdağı, zorbalık gibi durumlardan korunması için gerekli önlemleri almayı,
- Bildirim sahibinin (kurallara aykırı davranışları nedeniyle uygulanacak yaptırımlar saklı kalmak kaydıyla) yapmış olduğu ihbar nedeniyle disiplin cezası alması, unvanının ya da maaşının düşürülmesi, görevinde değişiklik yapılması, işten çıkarılması vb. durumlar ile karşılaşmayacağına taahhüt eder.

Yolsuzlukla Mücadele

Rüşvet almak veya vermek, birçok ülkede yasal düzenlemelere aykırı olup, şirket açısından kabul edilemez ve davranış kurallarına aykırıdır. EEC Electronics, tüm iş ilişkilerini dürüstlük çerçevesinde yürütmektedir. EEC Electronics, her türlü rüşvet, yolsuzluk, zimmete para geçirme, dolandırıcılık, kara para aklama vb. usulsüz davranışlara karşı sıfır tolerans politikası uygulamaktadır. EEC Electronics, yolsuzlukla mücadele kapsamında çalışanlarına düzenli ve sürekli eğitimler sağlamaktadır. Bu eğitimler aracılığıyla çalışanların etik kurallara, yasal gerekliliklere ve şirketin yolsuzlukla mücadele politikalarına ilişkin farkındalıklarının artırılması hedeflenmektedir. Kuruluşumuz, etik ve çalışan haklarına önem verir; paydaşlar, kritik endişelerini "Kritik Endişelerin İletilmesi" bölümünden öğrenebilecekleri iletişim kanalları aracılığıyla iletebilir.

Rekabete Aykırı Durumları Önleme

EEC Electronics, adil rekabeti desteklemektedir. İlgili tüm rekabet kuralları ve rakiplerle yasa dışı fiyat veya pazar bilgileri alışverişinde bulunmanın yanı sıra yasa dışı rekabet karşıtı anlaşmalar yapmaktan kaçınmaktadır. Şirket faaliyet gösterdiği bölgelerin yasalarına uygun olarak adil rekabeti teşvik etmektedir. Pazarda bulunurken, paydaşlarına, tüketicilerine veya rakiplerine yönelik istismar edici veya dışlayıcı davranışlardan kaçınmaktadır. Kamuya açık olmayan bilgilerin, özellikle ticari bilgilerin, rakip şirketlere veya çalışanlara izinsiz paylaşımını önlemek üzere çalışmalar yapmaktadır. EEC Electronics, tüm operasyonlarını şeffaf ve etik bir kültür çerçevesinde yürütmektedir. Politika ihlalleri durumunda, çalışanlarımıza iş sözleşmesinin feshine kadar varabilecek disiplin cezaları uygulanabilmektedir. Bu başlıklar haricinde "İhlal İhbar Prosedürü", "Çıkar Çatışmasının Önlenmesi", "Rüşvet, Yolsuzluk, Dolandırıcılık ve Kara Para Aklamanın Önlenmesi" politikaları oluşturulmuş olup, daha kapsamlı uygulamalar taahhüt edilmiştir. Kuruluşumuz, etik ve çalışan haklarına önem verir; paydaşlar, kritik endişelerini "Kritik Endişelerin İletilmesi" bölümünden öğrenebilecekleri iletişim kanalları aracılığıyla iletebilir.

Ayrımcılığı Önleme

EEC Electronics'te eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık desteklenmektedir. Yaş, milliyet, etnik köken, cinsiyet, cinsel eğilim, din ve mezhep farklılıkları, anne, baba ya da hamile olma durumu gibi özellikler nedeniyle hiçbir çalışan ayrımcılığa maruz kalmamakta, herkes için fırsat eşitliği sağlanmaktadır.

EEC Electronics, çeşitliliğin kutlandığı ve saygı duyulduğu işbirlikçi ve destekleyici bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla kapsamlı uygulamalar yürütmektedir. Şirket, işe alım, terfi, ücretlendirme ve kariyer gelişimi gibi insan kaynakları süreçlerinde fırsat eşitliğini garanti altına alan bir Sosyal Uygunluk Politikası benimsemiştir. Davranış Kurallarında ayrımcılık, taciz, dışlayıcı davranışlar ve önyargılara karşı sıfır tolerans ilkesi açıkça ifade edilmektedir. Çalışanlara ve yöneticilere yönelik olarak sürekli olarak çeşitlilik, kapsayıcılık ve önyargı farkındalığı temalı eğitimler düzenlenmektedir; ulusal ve uluslararası farkındalık günlerinde etkinlik ve içeriklerle tüm çalışanlarda duyarlılık artırılmaktadır. Ayrıca, işe alım ilanlarında kapsayıcı bir dil kullanılmakta, işe alım prosedürüne bağlı kalınarak hareket edilmektedir. Kuruluşumuz, etik ve çalışan haklarına önem verir; paydaşlar, kritik endişelerini "Kritik Endişelerin İletilmesi" bölümünden öğrenebilecekleri iletişim kanalları aracılığıyla iletebilir.

Örgütlenme Hakkı

Çalışanların, yasalara uygun olarak özgürce örgütlenme, işçi sendikalarına katılma ya da katılmama, işçi konseylerine katılma gibi haklarına saygı gösterilmektedir. Çalışanlar; misilleme, sindirme veya taciz korkusu olmaksızın çalışma koşulları ve yönetim uygulamalarıyla ilgili olarak şirket yönetimiyle açıkça iletişim kurabilir ve şikayetlerini paylaşabilirler. Çalışanların uygulamalara ilişkin görüşlerini ve geri bildirimlerini almak amacıyla Çalışan Memnuniyeti Anketi, ihlal/ ihbar prosedürü ve Dilek ve Şikâyet Kutuları aracılığıyla veriler toplanmaktadır. Alınan geri bildirimler doğrultusunda, süreçler ve ilgili kurallara ilişkin olarak sürekli iyileştirme kapsamında aksiyonlar alınmaktadır.

Gönüllü İstihdam

EEC Electronics'te gönüllü çalışma esastır. Bireyi zorla çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, borç karşılığı senet ya da sözleşmeye bağlı çalıştırma, kölelik ve insan kaçakçılığı yolu ile çalıştırma kesinlikle yasaktır. Çalışanları istihdam etme karşılığında kimlik, pasaport, çalışma izni vb. belgelere el konulması söz konusu değildir. Çalışanlar ulusal yasa ve yönetmeliklerin yanı sıra uluslararası Çalışma Örgütü standartları çerçevesinde İş Kanunlarına tabidir. Bu kapsamda belirlenmiş süreçleri takip ederek istedikleri zaman işten ayrılmakta özgürdürler. Kuruluşumuz, etik ve çalışan haklarına önem verir; paydaşlar, kritik endişelerini "Kritik Endişelerin İletilmesi" bölümünden öğrenebilecekleri iletişim kanalları aracılığıyla iletebilir.



Çocuk İşçiliğini Önleme

Söz konusu şirket, çocuk işgücüne ilişkin yasağı; İş Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile diğer yasal mevzuatlara ve Uluslararası Çalışma Örgütü standartlarına uygundur. Şirketin, hiçbir kademesinde çocuk işçi çalıştırmamaktadır. Yürürlükte olan İş Kanunu kapsamında 14 yaşını bitirmiş 15 yaşını doldurmamış ve ilköğretimini tamamlamış kişi çocuk işçi olarak adlandırılmaktadır. Kanunen 15 yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılması yasaktır. 15 yaşını tamamlamış ancak 18 yaşını tamamlamamış kişi ise genç işçi olarak adlandırılmaktadır. Genç işçi istihdamı halinde yürürlükteki kanunda belirtilen genç işçi çalışma koşulları esas alınarak çalışma koşulları düzenlenir. Şirketimizde tehlike içeren pozisyonlarda 18 yaş altındaki bireylerin çalıştırılması yasaktır. Yasa ve yönetmeliklere uygun olacak şekilde çıraklık ve staj programları desteklenmektedir.

Çocuk işçiliğini önlemek için işe alım prosedürü mevcuttur. Elektronik Cihazlar San. ve Tic. A.Ş. (EEC Elektronik) şirketinde işe yeni başlayacak personelin doğru kriter ve adımlara göre seçimi ve işe alım ile yerleştirme sürecinin İş Kanunu'na uygun şekilde yapılması ve izlenmesidir.

a. İşe alınacak personel ile ilgili seçme ve yerleştirme süreçleri İnsan Kaynakları Departmanı ve adayın doğrudan bağlı olacağı Departman Müdürü ve/veya Şefi tarafından yürütülür ve izlenir.

b. İşe giriş işlemleri Mali İşler Departmanı tarafından gerçekleştirilir.

c. İşe yeni başlayacak çalışanlar ile ilgili yapılacak bilgilendirmeler ve özlük dosyalarının oluşturulması İnsan Kaynakları Departmanı tarafından gerçekleştirilir.

Kuruluşumuz, etik ve çalışan haklarına önem verir; paydaşlar, kritik endişelerini "Kritik Endişelerin İletilmesi" bölümünden öğrenebilecekleri iletişim kanalları aracılığıyla iletebilir.

Hukuki Süreç ve Çalışan Kritik Endişe Verileri

Şirketimiz, faaliyetlerini yürütürken etik ilkeler, yürürlükteki mevzuat ve çalışan haklarına tam uyum sağlama iyi esas almaktadır. Bu kapsamda, raporlama döneminde ortaya çıkan hukuki süreçler ve çalışanların kritik endişeleri şeffaflık ilkesi doğrultusunda izlenmekte ve ilgili başlıklar altında raporlanmaktadır. Etik ihlaller ve çalışan ilişkileri kapsamında değerlendirilen hukuki süreçlere ilişkin bilgiler ve çalışan kritik endişe bilgileri aşağıda sunulmuştur .

Raporlama döneminde çalışan ilişkileri ve etik ihlaller kapsamında yürütülen hukuki süreçler aşağıda özetlenmektedir:

- Eski bir çalışan tarafından işçilik alacaklarına ilişkin 1 ceza dosyası açılmış olup süreç devam etmektedir.
- Çalışan davranışlarına ilişkin güveni kötüye kullanma kapsamında değerlendirilen 2 vaka için şirket tarafından hukuki süreç başlatılmış olup ilgili davalar ceza yargılaması kapsamında devam etmektedir.

Yıl	Kategori	Konu	İhbar/ Kritik Endişe Sayısı	Doğrulan Vaka	Firmanın Açtığı Dava Sayısı	Firmaya Açılan Dava Sayısı	Devam Eden Dava Sayısı	Sonuçlanan Dava Sayısı	Eğitim Alan Çalışan (%)
2025	Yolsuzluk ve Etik İhlaller	Güveni kötüye kullanma	0	0	2	0	2	0	%71
	Rekabet Uyum	-	0	-	0	0	0	0	%71
	Ayrımcılık	-	0	-	0	0	0	0	%71
	Çocuk İşçiliği	-	0	-	0	0	0	0	%71
	Zorla Çalıştırma	-	0	-	0	0	0	0	%71
	Çalışan Kaynaklı Hukuki Süreçler	İşçilik alacakları	0	-	0	1	1	0	-



Çalışanlar/ İstihdam

Elektronik Cihazlar San. ve Tic. A.Ş. şirketinde işe yeni başlayacak personelin doğru kriter ve adımlara göre seçimi ve işe alım ile yerleştirme sürecinin İş Kanunu'na uygun şekilde yapılması ve izlenmesi sağlanmaktadır.

İşe alınacak personel ile ilgili seçme ve yerleştirme süreçleri İnsan Kaynakları Departmanı ve adayın doğrudan bağlı olacağı Departman Müdürü ve/veya Şefi tarafından yürütülür ve izlenir.

Çalışanlara ilişkin kişisel veriler, temel olarak İnsan Kaynakları Departmanı tarafından yönetilmekte ve depolanmaktadır. İşe alım sürecinde çalışanlardan talep edilen evraklarda yer alan bilgiler, şirketin temel veri setini oluşturmaktadır. Bu veriler, EEC Electronics bünyesinde kullanılan insan kaynakları yönetim yazılımı olan Kolay İK platformuna, yetkili İnsan Kaynakları personeli tarafından işlenmektedir. Resmi işe giriş işlemlerinin tamamlanabilmesi amacıyla, gerekli bazı kişisel veriler Muhasebe Departmanı ile paylaşılmakta olup, bu birimde de Logo Bordro Programı üzerinden işlemler gerçekleştirilmektedir. Gerekliğinde, belirli bilgilere söz konusu program aracılığıyla da erişim sağlanabilmektedir. Tüm bu süreçlerde kişisel verilerin korunması, yalnızca yetkili personelin erişimiyle sınırlandırılmış olup, ilgili mevzuata ve şirketin veri güvenliği politikalarına uygun şekilde yürütülmektedir.

EEC Toplam Çalışan Sayısı	2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Üst Yönetim	0	3	0	3
Beyaz Yaka	11	25	12	19
Mavi Yaka	52	29	56	28
Toplam	63	57	58	50
Oran	%52,5	%47,5	%57,6	%42,3

EEC Çalışan Yaş Dağılımı	2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
<30 Yaş Altı	17	24	21	17
30-50 Yaş Arası	39	25	40	25
>50 Yaş Üzeri	7	8	8	7
Toplam	63	57	69	49

EEC Çalışan Yaş Dağılımı	2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
<30 Yaş Altı	0	1	0	0
30-50 Yaş Arası	1	0	2	2
>50 Yaş Üzeri	0	0	0	1

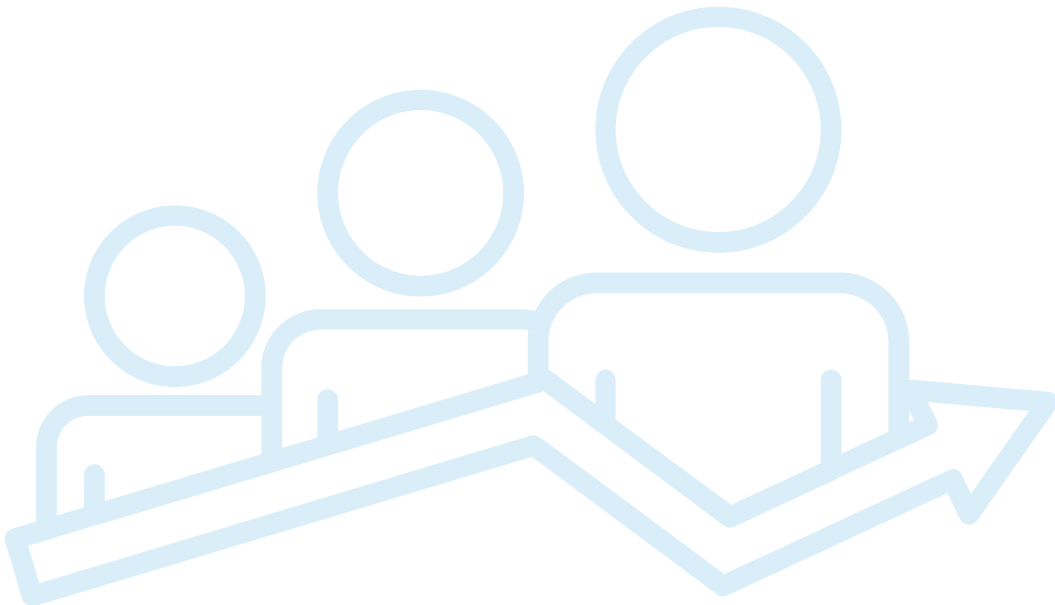
EEC Toplam Çalışan Sayısı	2025	
	Kadın	Erkek
Üst yönetimde, azınlık grubunda olan çalışan sayısı	0	0
Tüm çalışanlar arasında azınlık grubunda olan çalışan sayısı	2	3

EEC Çalışan Eğitim Düzeyi	2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Eğitimsiz	0	0	0	0
İlköğretim	30	6	29	6
Lise	25	17	29	19
Ön Lisans	2	18	2	14
Lisans	6	13	7	8
Yüksek Lisans	0	0	1	3
Toplam	63	57	68	50

EEC İşe Alınan Çalışan Sayısı	2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
	29	19	31	16

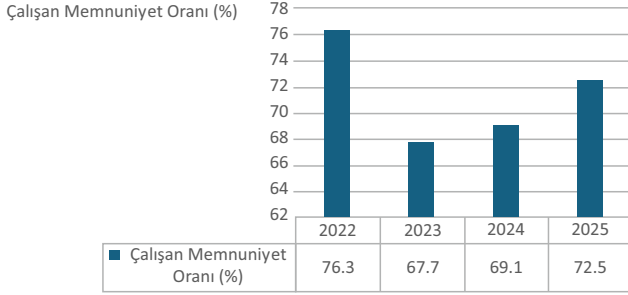
EEC İşten Ayrılan Çalışan Sayısı Toplam	2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İşine Son Verilen Çalışan Sayısı	-	-	-	-
Toplam Çalışma Saati (Mesai Dışı)	-	-	255.441	-
Çalışan Devir Oranı	-	-	-	-

Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	2024	2025
	1	0
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	0	0



Çalışan Memnuniyet Oranları

EEC Electronics'te, yılda en az bir defa düzenlenen çalışan memnuniyet anketinin değerlendirme sürecinin nitel verilerle desteklenerek ölçülebilir hale getirilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda, anket sonuçlarının analizi sonrasında elde edilen bulgular doğrultusunda iyileştirme alanları belirlenmekte; çalışan geri bildirimleri somut göstergelere dayalı olarak raporlanmakta ve ilgili aksiyonlar planlanmaktadır. Böylece çalışan memnuniyetinin sistematik olarak izlenmesi ve sürekli geliştirilmesi amaçlanmaktadır.



Mesleki Sağlık ve Güvenlik Yönetim Sistemi

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereğince; İş Sağlığı ve Güvenliği ilkeleri ile EEC Electronics'te, sağlık ve güvenlik koşullarına uygun çalışma ortamı sağlamak ve "Önce Emniyet" prensibi ile kazasız bir işyeri oluşturmak temel hedeftir. Elektronik Cihazlar, Tüm faaliyetlerinde, insanı en değerli varlığı olarak kabul eder, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturarak, her türlü kaybı en aza indirmeyi öncelikli hedef olarak benimsemiştir. EEC Electronics'te ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Standartı tüm çalışanlara uygulanmaktadır. Kuruluş bünyesinde görev yapan işyeri hekimi tarafından gerçekleştirilen muayeneler ve sağlık değerlendirmeleri sonucunda elde edilen bilgiler gizlilik ilkesi çerçevesinde saklanmaktadır. İşyeri hekiminin yönlendirmesi ile çalışanların sağlık kuruluşlarından aldıkları raporlar ve sağlık belgeleri de yine işyeri hekimi tarafından muhafaza edilmektedir. Bu belgelerin bir kopyası, gerekli durumlarda ilgili çalışanların özlük dosyalarına eklenmekte ve yalnızca yetkili kişiler tarafından erişilebilecek şekilde saklanmaktadır. Ayrıca çalışanlarımıza özel sağlık sigortası sağlanmaktadır. İstedikleri taktirde özel sağlık sigortasını kullanmakta özgürdürler.

Kuruluşumuzda iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması amacıyla ilgili mevzuat doğrultusunda iş güvenliği hizmetleri yürütülmektedir. Bu kapsamda, kuruluşumuz bünyesinde görev yapan iş güvenliği uzmanı bulunmaktadır.

İş güvenliği uzmanı, haftada bir gün firmamızı ziyaret ederek üretim alanı başta olmak üzere çalışma ortamlarını yerinde incelemekte ve iş sağlığı ve güvenliği açısından gerekli kontrolleri gerçekleştirmektedir. Yapılan saha gezileri sırasında üretim süreçleri, çalışma koşulları, ekipman kullanımı ve olası riskler değerlendirilmekte; tespit edilen hususlara yönelik iyileştirme önerileri ilgili birimlerle paylaşılmaktadır.

Firmamızda İSG politikası mevcuttur. Detaylı bilgilere resmi internet sayfasından ulaşabilirsiniz.

Çalışanlara Duyurulması

Elektronik Cihazlar bünyesindeki Kalite/Çevre/İSG politikası firma içerisindeki panolarda yayınlanmış olup, firma bünyesinde düzenlenen eğitimler sayesinde yöneticilere ve çalışanlara duyurulmuştur. Ayrıca tüm ilgili taraflara ulaşabilmesi için firmanın resmi internet sitesinde yayınlanmıştır.

EEC Electronics'te, her bir süreç sorumlusu ve bu süreçlerde rol alan tüm çalışanların, iş süreçleri içindeki, hareket tarzını, görevi, rol ve sorumluluklarını belirlemiştir.

İSG yönetim sisteminin geliştirilmesi, planlaması, uygulanması, değerlendirilmesi ve iyileştirme faaliyetlerinde yer almaları için Çalışan Temsilcisi seçilmiş, Risk değerlendirme ekibi ve Acil Durum ekipleri oluşturulmuştur.

Çalışan Sorumlulukları

İSG Risk ve Fırsat yönetiminin sorumluluk ve yetkisi başta İSG temsilcisi olmak üzere tüm bölüm sorumlularına verilmiştir. İş sağlığı ve güvenliği konularında bir endişeleri olduklarında çalışan temsilcilerine ileterek dile getirirler. Çalışan temsilcileri düzenlenen toplantılara katılarak, tüm çalışanları temsil ederler.

Yıl	Toplam Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Temsilci Sayısı	Erkek Çalışan Temsilci Sayısı
2025	118	3	-

İSG Performansı

	2024	2025
İşle ilgili kaza/ yaralanma sayısı	3	3
Kaza/ yaralanma türleri	-	Çapak alma, yanık, batma
İşle ilgili sağlık sorunlarının sayısı	0	0
İşle ilgili sağlık/ hastalık sorunlarının başlıca türleri	-	Yok
İşle bağlantılı kazalar/ hastalıklar kaynaklanan ölümler	0	0
İşle ilgili yaralanmalar/ kazalar, ölümler ve sağlık sorunları/ hastalıklar nedeniyle kaybedilen gün sayısı	0	0
Evden çalışırken meydana gelen yaralanmalar ve hastalıklar	0	0

Eğitimler

EEC Electronics'te çalışan gelişimini desteklemek ve sürekli öğrenme kültürünü teşvik etmek amacıyla yıllık eğitim planlamaları yapılmakta ve uygulamaya alınmaktadır. Tüm çalışanlar için düzenli ve belgelendirilmiş sağlık, iş güvenliği ve çevre eğitimleri organize edilmektedir. Bu eğitimler, yalnızca mevcut çalışanlar için değil; aynı zamanda yeni işe başlayanlar ya da departman değişikliği nedeniyle görev yeri değişen çalışanlar için de belirli aralıklarla tekrarlanmaktadır. Söz konusu eğitim faaliyetleri, güvenli bir çalışma ortamının sürdürülebilirliğini sağlamak ve çalışanların olası risklere karşı hazırlıklı olmalarını temin etmek amacıyla yürütülmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği standartlarına tam uyum, iş yerinde güvenlik kültürünün geliştirilmesi açısından temel bir unsur olarak görülmektedir. EEC Electronics'te İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitimleri, yasal gereklilikler doğrultusunda işe girişlerde, periyodik olarak iki yılda bir kez ve ihtiyaç halinde (görev değişikliği, ekipman yeniliği vb.) verilmektedir. Eğitimler hem sağlık hekimi hem İSG uzmanı, insan kaynakları departmanı ve çevre danışmanlıkları tarafından verilmektedir.

Buna ek olarak, çalışanların görev tanımları doğrultusunda sahip olması gereken yetkinlikler periyodik olarak değerlendirilmekte, eksik görülen alanlara yönelik bireysel veya grup eğitimleri planlanmaktadır. Çalışan yetkinliğini geliştirmek adına geçtiğimiz yıllarda çalışanlara; sürdürülebilirlik yönetim, çalışan temsilci yükümlülükleri ve sorumlulukları, enerji verimliliği, test düzeneği doğrulama talimatı ve uygulaması, 5S eğitimi gibi pek çok eğitimler verilmiştir. Bunun dışında, acil durum eğitimi, ARGE mühendisliği uzmanlık programı, Yangın Eğitimi/ Bina Tahliyesi ve Hafif Arama Kurtarma, Kimyasal Madde Sızıntısı, Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi, Sürdürülebilirlik Raporlaması ve Yöneticiliği, İnsan Kaynakları Raporlama Eğitimi, Etik ihlal ve ihbar Prosedürleri gibi eğitimler verilmektedir.

EEC Electronics Eğitim Süreleri	2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan başına ortalama eğitim saati	16.08	16.08	22.96	32.33
Toplam eğitim sayısı (kişi x saat)	1012.78	916.32	926.47	657.93

Çalışan Değerlendirmesi

2025 yılı içerisinde çalışanların performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerine ilişkin resmi ve standart bir uygulama bulunmamaktadır.

2026 yılı itibarıyla ise çalışan performansının daha etkin şekilde izlenmesi ve gelişim alanlarının belirlenmesi hedeflenmektedir. Firmada, departman bazlı KPI hedeflerin tamamlanması takip edilmektedir.

	2025	
	Kadın	Erkek
Performans değerlendirme yapılan çalışan sayısı	0	0
Performans değerlendirme yapılan çalışan yüzdesi %	0	0
Kariyer gelişimi başlatılan çalışan sayısı	0	0
Kariyer gelişimi başlatılan çalışan yüzdesi %	0	0
Departmanlardaki KPI hedeflerin takip edilme yüzdesi %	%100	

Yerel Topluluklar

Yerel Topluluk Katılımı, Etki Değerlendirmeleri ve Kalkınma Programları

EEC Electronics faaliyet gösterdiği bölgelerde, yerel topluluklarla açık iletişime dayalı, şeffaf ve katılımcı süreçleri desteklemektedir. Bu doğrultuda, yerel toplulukların etkilenebileceği olası çevresel ve sosyal konular, paydaşları ile değerlendirilmektedir.

Kuruluş aşığındaki mekanizmalar uygulanmaktadır:

- Çevresel Etki Değerlendirmeleri (ÇED):** Tüm yeni yatırımları ve büyük revizyon çalışmaları öncesinde, çevresel etkiler değerlendirilmekte ve yasal yükümlülükler doğrultusunda izleme faaliyetleri yürütülmektedir. EEC Electronics olarak gerçekleştirilen üretim faaliyetleri, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yayımlanan ve Resmî Gazete'de yer alan "Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliği" çerçevesinde değerlendirilmiş olup, mevcut faaliyet konusu ve üretim kapasitesi kapsamında ÇED'e tabi proje niteliğinde bir faaliyet yürütülmediğine karar verilmiştir. Dolayısıyla, söz konusu firma ÇED kapsamı dışında yer almakta olup, yürürlükteki mevzuat uyarınca ÇED Gereklî Değildir belgesi alınmasına gerek duyulmamaktadır.
- Paydaş Katılımı:** Süreçlerde; çalışanları müşterileri, tedarikçileri ve yerel paydaşlar dahil olmak üzere paydaş haritalama yaklaşımı benimsenmiştir. Bu sayede geri bildirim mekanizmaları güçlendirilmiş, iş birliğine dayalı bir yapı kurulmuştur. Tüm paydaşlar, kurumsal web sitemiz veya iletişim kanallarımız (etik@eecelectronics.com.tr, sustainability@eecelectronics.com.tr) üzerinden öneri, şikâyet ve geri bildirimlerini iletebilmektedir. Bu bildirimler kayıt altına alınmakta ve ilgili birimlerce değerlendirilerek yanıtlanmaktadır. Konu kapsamında gerçekleştirilen uygulamalara ilişkin ayrıntılı bilgilere, "Kritik Endişelerin İletilmesi ve Politika Taahhütleri" bölümünde yer verilmektedir. Söz konusu bölümde, paydaşların endişelerinin güvenli ve yapılandırılmış kanallar aracılığıyla iletilmesine yönelik mekanizmalar ile kuruluşun bu endişelere verdiği yanıtlar detaylandırılmıştır. Ayrıca, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında benimsenen ilke ve taahhütler ile bu kapsamda oluşturulan politika çerçeveleri de ilgili bölümde açıklanmıştır.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Komiteleri:** Çalışan temsilcilerinin de yer aldığı OHS komitesi düzenli aralıklarla toplanarak, iç ve dış paydaşları ilgilendiren iş sağlığı ve güvenliği konularını değerlendirmektedir.

Yerel Topluluklar Üzerinde Önemli Gerçek ve Potansiyel Olumsuz Etkileri Olan Operasyonlar ve İhlal Vakaları

EEC Electronics'in faaliyetlerinin yerel topluluklar üzerinde önemli düzeyde olumsuz etkileri bulunmamaktadır. Kuruluş, çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini kontrol altında tutmak amacıyla yasal yükümlülüklerle uygun biçimde faaliyetlerini sürdürmekte; doğal kaynakların kullanımı, emisyon yönetimi, atık yönetimi ve iş sağlığı ve güvenliği gibi alanlarda önleyici yaklaşımlar benimsemektedir.

İşletmenin konumu ve faaliyet ölçeği dikkate alındığında, yerel halkın yaşam kalitesini olumsuz yönde etkileyebilecek doğrudan bir risk tanımlanmamıştır. 2025 yılı boyunca, yerel topluluklarla ilişkilerde herhangi bir hak ihlali vakasına rastlanmamış, bu kapsamdaki tüm faaliyetler yasal ve etik çerçevede yürütülmüştür.

2025	Yerel topluluklar üzerinde önemli olumsuz sağlık ve güvenlik etkilerine yol açabilecek operasyon sayısı	0
	Çevre üzerinde önemli potansiyelde olumsuz etkileri olan operasyon sayısı	0
	Kuruluş tarafından incelenen vakaların toplam sayısı	0
	Yerli halkların haklarını içeren tespit edilen ihlal vakalarının toplam sayısı	0

Müşteri Gizliliği ve Müşteri Memnuniyeti

Kuruluşumuz, müşteri bilgilerinin gizliliğini korumayı kalite yönetim sisteminin önemli bir parçası olarak ele almaktadır. Bu kapsamda müşteri verileri yalnızca iş süreçlerinin yürütülmesi amacıyla kullanılmakta ve yetkisiz kişilerle paylaşılmamaktadır.

Müşterilere ait sözleşmeler, teknik dokümanlar, iletişim bilgileri ve ticari veriler yalnızca ilgili departmanların erişimine açık olacak şekilde saklanmaktadır. Dijital ortamda bulunan bilgiler yetkilendirilmiş kullanıcı erişimi ile korunurken, fiziksel dokümanlar kilitli dolaplarda veya arşiv alanlarında muhafaza edilmektedir.

Çalışanlar müşteri bilgilerini üçüncü kişilerle paylaşmamakla yükümlü olup, gizlilik ilkeleri şirket prosedürleri kapsamında uygulanmaktadır. Ayrıca müşteri verilerinin korunmasına yönelik gerekli idari ve teknik önlemler alınmakta ve bu süreçler kalite yönetim sistemi kapsamında düzenli olarak takip edilmektedir.

	2025
Müşteri gizliliği ihlali kapsamında alınan şikâyet sayısı	0
Müşteri gizliliğinin ihlaliyle ilgili, dış taraflardan alınan ve kuruluş tarafından doğrulanan şikâyetlerin toplam sayısı	0
Müşteri gizliliğinin ihlaliyle ilgili, kurum içinden gelen ve kuruluş tarafından doğrulanan şikâyetlerin toplam sayısı	0
Tespit edilen müşteri verilerinin sızdırılması, çalınması veya kaybının toplam sayısı	0

Müşteri ve Paydaşların Sağlığı ve Güvenliği

EEC Electronics, ürünlerinin kullanımında müşteri sağlığı ve güvenliğini en öncelikli sorumluluk alanlarından biri olarak görmektedir. Şirket, tüm ürünlerinde ulusal ve uluslararası güvenlik standartlarına tam uyum sağlayarak kullanıcıların güvenliğini teminat altına almakta, potansiyel riskleri en aza indirmek için sürekli iyileştirme çalışmaları yürütmektedir. Ayrıca müşterilere yönelik ayrıntılı kullanım kılavuzları ve bilgilendirme dokümanları ile güvenli kullanım desteklenmektedir. EEC Electronics, müşteri sağlığı ve güvenliğine ilişkin veri kayıtlarını düzenli olarak tutmaktadır. Bu kayıtların kamuoyu ile paylaşılacak raporlama dönemlerine dahil edilmesi 2025 yılında ilk kez gerçekleştirilecektir. Böylelikle şirket, ürün güvenliği konusundaki şeffaflık ve hesap verebilirlik taahhüdünü daha da güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Firmanın kendi özelinde yaptığı "EEC Electronics Ürünlerinin Kullanım Aşamasındaki Potansiyel, Güvenlik ve Çevresel Etkileri" değerlendirmesini resmi internet sayfasından inceleyebilirsiniz.

	2025
Müşteri şikâyeti olan ürünlerden geri gönderilme yüzdesi	%0,30
Müşteri şikâyet sayısı	60
Müşteri şikâyet konuları	Müşteri tarafından yüksek gerilim verilmiştir, renk soyulması, test butonu eksikliği, kablo uzunluğu, ürünün çalışmaması



SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK

Kuruluşun Tedarik Zinciri

Elektronik Cihazlar A.Ş. için sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi, çevresel ve sosyal sorumlulukların yerine getirilmesi ve uzun vadeli kurumsal başarının sağlanması açısından stratejik bir önem taşımaktadır. Bu doğrultuda:

- Elektronik Cihazlar A.Ş. sürdürülebilir büyüme stratejimizi gerçekleştirirken, tedarik zincirimizdeki paydaşlarla iş birliği yapmayı ve sürdürülebilirlik bilincini arttırmayı,
- Elektronik Cihazlar A.Ş. tedarik zinciri stratejileri kapsamında, uzun ve kısa vadeli hedefler belirlemekte ve sürdürülebilirlik zorluklarına karşı yenilikçi çözümler üretme ve bu çözümlerin uygulanmasında öncülük etme yaklaşımını benimsemeyi,
- Elektronik Cihazlar A.Ş. tüm ürün ve hizmetlerin tedarikini, şirketin değer katma amacı doğrultusunda satın alma ilkelerinde dikkat etmeyi taahhüt eder.

EEC Electronics, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini geliştirmek amacıyla risk yönetimi, tedarikçi risk yönetimi, sürdürülebilir konuları kapsamında tedarikçi yerinde denetimleri, değerlendirme süreçleri ve takip aşamaları, iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

2025 yılında ilk defa davranış kuralları kılavuzu oluşturulmuştur. İlk defa sürdürülebilir tedarik yönetimi ve satın alma politikası oluşturulmuştur. Politika en temelde dürüstlüğü, şeffaflığı ve adil bir yaklaşımı benimsemektedir. Politikalar ve taahhütler kapsamında çeşitli sürdürülebilir tedarik yönetim hedefleri belirlenmektedir.

Tedarikçi denetimlerinde çevre, çalışan hakları ve etik konuları değerlendirilmektedir. EEC Electronics, bu değerlendirmeleri iki aşamalı olarak yapmaktadır. İlki ön değerlendirme anketleri, ikincisi yerinde denetimlerdir. Yerinde denetimin ardından çıkan skorlar tedarikçilerle %100 oranında paylaşılmaktadır. Puanı düşük çıkan tedarikçilerle iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. İş birliği yapmayan tedarikçiler ya da yasaları ihlal eden tedarikçiler ile çalışma sonlanmaktadır.

	Yerel Satın Alma (%)	Global Satın Alma (%)
2024	96	4
2025	97	3



Tedarikçi Çevre, Etik, Çalışan ve İnsan Hakları Değerlendirmesi

EEC Electronics, çevre, etik, çalışan ve insan hakları konularında tedarikçi değerlendirmelerine ilk kez 2025 yılı itibarıyla başlamıştır. Bu kapsamda denetim süreçlerinden önce, şirket bünyesinde "Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi: Tedarikçi Değerlendirme Talimatı" başlıklı bir prosedür hazırlanmıştır. Talimat, tedarik zinciri boyunca sürdürülebilirliği güçlendirmeyi hedefleyen beş aşamalı bir değerlendirme ve gelişim sürecini içermektedir. Süreç hem yurt içi hem de yurt dışındaki tedarikçileri kapsayacak şekilde yapılandırılmış olup, çevresel etkilerin azaltılması, etik ilkelere uyumun sağlanması, çalışan haklarının korunması ve insan haklarına saygı gösterilmesini esas almaktadır.

Tedarikçi Değerlendirme Anketi ve Yerinde Denetim

EEC Electronics, sürdürülebilirlik politikası, sürdürülebilir tedarik ve satın alma ilkeleri ile Şirket Davranış Kuralları (Code of Conduct) doğrultusunda; çalışan haklarına saygı gösterilmesini, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına riayet edilmesini, çevresel sorumlulukların yerine getirilmesini ve şeffaf iletişim mekanizmalarının işletilmesini temel ilke olarak benimsemektedir.

Bu çerçevede tedarikçilere yerinde denetimlerim gidilerek uygulanan Tedarikçi Değerlendirme Anketi, tedarikçilerin sürdürülebilirlik performanslarını değerlendirmek amacıyla dört ana başlık altında yapılandırılmıştır: çevresel katman, işçi ve çalışan hakları katmanı, etik katman ve diğer katman.

• Çevresel Katman

Bu bölümde, tedarikçilerin çevresel sorumluluklarına ilişkin taahhütleri, çevre hedefleri, çevre yönetim sistemleri, atık ve enerji yönetimi uygulamaları, hava ve su kaynakları üzerindeki etkileri, çalışanlara yönelik çevre bilinci eğitimleri ile çevresel raporlama pratiklerine yönelik bilgiler/ kanıt dokümanlar talep edilmektedir.

• İşçi ve Çalışan Hakları Katmanı

Bu bölüm, tedarikçilerin çalışanlarına yönelik sosyal sorumluluklarını değerlendirmektedir. Anket kapsamında; çalışan sağlığına yönelik önlemler, çocuk işçi çalıştırmama ve zorla çalışma yasağına ilişkin uygulamalar, ayrımcılığın önlenmesine dair politikalar ve önlemler, çalışan eğitimleri, sosyal diyalog süreçleri ile bu alanlara dair taahhütler ve hedeflere ilişkin bilgiler alınmaktadır.

• Etik Katman

Etik katman, tedarikçilerin yolsuzlukla mücadeleyle ilgili yaklaşımlarını ve etik yönetim yapılarını incelemektedir. Bu kapsamda; rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikaları, etik taahhütler, dolandırıcılıkla mücadele uygulamaları, bilgi ve kişisel veri güvenliği, çalışanlara yönelik etik eğitimleri, şikâyet mekanizmaları ve etik konulara dair raporlama süreçleri değerlendirilmektedir.

• Diğer Katman

Bu bölümde, tedarikçilerin çatışmalı maden (çatışma minerali) kullanımı ile ilgili beyanları, REACH ve RoHS uygunluk durumları ve genel şikâyet yönetim mekanizmalarına ilişkin bilgiler toplanmaktadır. Tedarikçilerin verdiği yanıtlar ve sunulan kanıt dokümanları analiz edilerek bir puanlama yapılmakta, elde edilen değerlendirme sonuçlarına göre iş birliği süreci şekillendirilmektedir. Uygunluk göstermeyen durumlar için geliştirme önerileri sunulmakta ve iyileştirme süreci, karşılıklı iş birliğiyle sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda desteklenmektedir.

• Değerlendirme Kriterleri

Tedarikçilerin değerlendirilmesi, yerinde denetimler yapılarak değerlendirilmektedir. İlk etapta ön değerlendirme yapılarak yerinde denetim yapılacak tedarikçiler seçilmektedir. Değerlendirme sonucunda elde edilen puanlara göre iş birliği durumu aşağıdaki şekilde belirlenmektedir:

Puan Aralığı	Tanım	İş Birliği Yaklaşımı
0-1	Firmalar EEC Electronics'in sürdürülebilirlik ve tedarik zinciri standartlarıyla uyumsuz.	İş birliği yapılmaz. Kritik eksiklikler giderilmeden değerlendirme yapılmaz.
1-3	Firmalar bazı kriterlerde uyum sağlamakta, ancak ciddi geliştirilmesi gereken alanlar mevcut.	İş birliği yalnızca iyileştirici faaliyetler planlandığında ve takip edildiğinde sürdürülür. Düzenli izleme zorunlu.
3-4	Firmalar çoğu kriterde uyum sağlamakta, ancak bazı küçük eksiklikler veya riskler var.	İş birliği mümkündür, eksiklikler takip edilir ve öneriler sağlanır.
4-5	Firmalar EEC Electronics'in tüm sürdürülebilir tedarik ilkeleri ve davranış kurallarına büyük ölçüde uyum sağlıyor.	İş birliği sorunsuz, uzun vadeli ilişkiler teşvik edilir.

Parametre	2025
Sürdürülebilirlik konuları kapsamında ön değerlendirme yapılan tedarikçi yüzdesi	%9,35
Çevre konuları kapsamında yerinde sürdürülebilirlik denetimi yapılan tedarikçi yüzdesi	%2,16
Etik konuları kapsamında yerinde sürdürülebilirlik denetimi yapılan tedarikçi yüzdesi	%2,16
İnsan ve çalışan hakları kapsamında yerinde sürdürülebilirlik denetimi yapılan tedarikçi yüzdesi	%2,16
Denetim sonucunda iş birliğini sonlandırılan tedarikçi yüzdesi	0

Tedarikçi Risk Analizi

Risk Analiz Süreci Prosesinin amacı firmanın içinde bulunan proseslerden veya dış proseslerden kaynaklı tehlike, risk ve fırsatların belirlenerek aksiyon planları oluşturulması ve risk odaklı proses yaklaşımıyla kaliteyi artırmak, korumak, geliştirmek ve sürdürülebilirlik için gereken önleyici tedbirlerin gerçekleşmeden önce farkında olunmasını sağlamak ve alınan/alınacak tedbirleri hızlı şekilde değerlendirmek için yol ve yöntemlerin belirlenmesidir. Risk puanı belirlenirken etki ve olasılık dikkate alınır. Risk analizi prosedürüne ilişkin ayrıntılı bilgilere, "Risk ve Fırsatların Belirlenmesi ile Aksiyonların Tanımlanması" başlıklı bölümde yer verilmiştir. Bu bölümde, risklerin ve fırsatların sistematik şekilde nasıl belirlendiği, değerlendirildiği ve ilgili aksiyonların nasıl planlandığı detaylı biçimde açıklanmaktadır.

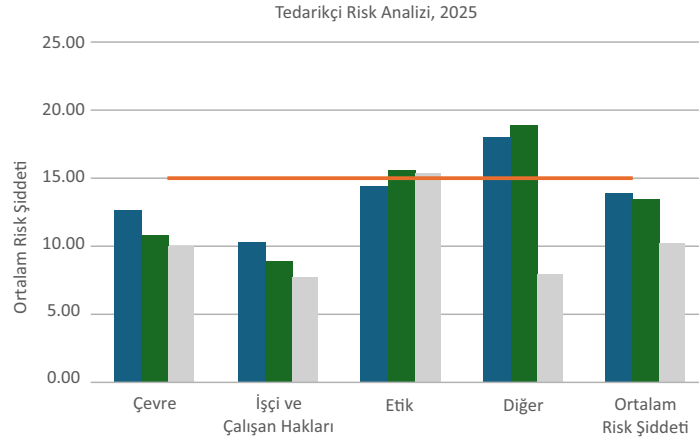
Risk Puanı	Değerlendirme
15-25	Acil Eylem
8-12	Önemli
2-6	Kabul Edilebilir
1	Önemsiz (Anlamsız)

Tedarikçi risk analizi süreci, tedarikçi değerlendirme anketinde yer alan başlıklar temel alınarak yürütülmektedir. Denetim kapsamında tedarikçilerden alınan yanıtlar ve sunulan kanıt dokümanlar doğrultusunda, her bir kriter için olasılık değerlendirmesi yapılmakta ve 1 ile 5 arasında bir puan verilmektedir. Aynı şekilde, söz konusu etkinin büyüklüğü de 1 ile 5 arasında puanlanmakta; elde edilen olasılık ve etki puanları çarpılarak toplam risk puanı hesaplanmaktadır.

Bu analiz yöntemiyle tedarikçiler; çevre, etik, işçi ve çalışan hakları gibi temel başlıklar altında değerlendirilmekte ve toplam risk skorlarına göre "yüksek riskli", "orta riskli" veya "az riskli" olarak sınıflandırılmaktadır. Elde edilen risk seviyeleri doğrultusunda, tedarikçiler için uygun aksiyon planları oluşturulmakta ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi kapsamında gerekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Yürütülen çalışmalar kapsamında, 2025 yılı itibarıyla ilk kez çevre, işçi ve çalışan hakları, etik ve diğer ilgili başlıkları kapsayan kapsamlı bir tedarikçi risk analizi gerçekleştirilmiştir. Bu analizle birlikte, tedarik zinciri içerisindeki sürdürülebilirlik risklerinin sistematik olarak belirlenmesi ve yönetilmesi hedeflenmiştir.

Uygulanan risk değerlendirme metodolojisi doğrultusunda, her bir tedarikçi için hedeflenen maksimum risk şiddeti skoru 15'in altında tutulmuştur. Bu eşik değer üzerindeki risk seviyeleri için gerekli iyileştirme ve denetim süreçleri başlatılarak, sürdürülebilir tedarik anlayışı çerçevesinde tedarikçi performanslarının geliştirilmesi amaçlanmaktadır.



2025 yılı itibarıyla, tedarikçilerin %2,16 yönelik risk analiz çalışmaları tamamlanmıştır. Analiz sonuçları grafiksel olarak sunulmuş olup, grafikte yer alan turuncu çizgi hedeflenen risk şiddeti sınırını temsil etmektedir. Bu kapsamda, tüm tedarikçilerin ortalama risk şiddetinin, söz konusu eşik değerinin altında kalması amaçlanmıştır.

Grafikteki her bir renk farklı bir tedarikçiyi simgelemekte olup, tedarikçilere ait konu bazlı risk şiddetleri ile ortalama risk şiddeti skorları açık bir biçimde gösterilmiştir. Denetime tabi tutulan tüm tedarikçilerin ortalama risk şiddet skorlarının belirlenen eşik değeri olan 15 puanın altında kaldığı görülmüş; böylece sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi anlayışına uygunluk sağlandığı teyit edilmiştir.

Risk analizi kapsamında ele alınan konular, tedarikçi analiz değerlendirmesi başlığında yer alan değerlendirme alanları ile örtüşmektedir. Bu yaklaşım, değerlendirme süreçlerinde bütüncül ve tutarlı bir metodoloji izlenmesini sağlamaktadır.

Parametre	2025
Yerinde denetim yapılan firmalardan ortalama risk şiddeti, riskli çıkan tedarikçi yüzdesi	0
Yerinde denetim yapılan firmalardan çevre konusu kapsamında yüksek riskli çıkan tedarikçi yüzdesi	0
Yerinde denetim yapılan firmalardan çalışan ve işçi hakları konusu kapsamında yüksek riskli çıkan tedarikçi yüzdesi	0
Yerinde denetim yapılan firmalardan etik konusu kapsamında yüksek riskli çıkan tedarikçi yüzdesi	%66,67
Yerinde denetim yapılan firmalardan diğer konular kapsamında yüksek riskli çıkan tedarikçi yüzdesi	%66,67
Ortalama risk şiddeti, yüksek çıkması nedeniyle ilişki sonlandırılan tedarikçi sayısı	0

Konu bazlı yüksek risk değeri taşıyan tedarikçilerin geliştirilme çalışmaları yapılması hedeflenmektedir.

Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi Eğitimleri

EEC Electronics, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerinin temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Bu kapsamda, satın alma ekiplerinin sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda eğitilmesi büyük önem taşımaktadır.

EEC Electronics çalışanlarından sürdürülebilirlik uzmanı yüz yüze olarak "Sürdürülebilirlik Yönetimi", "Sürdürülebilir Satın Alma" ve "Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi" başlıklarında eğitimler almıştır. Alınan bu eğitimlerin ardından; sürdürülebilirlik uzmanı tarafından ilgili içerikler doğrultusunda, satın alma ekibine yönelik bilgilendirme ve farkındalık eğitimleri düzenlenmiştir. Bu uygulama ile sürdürülebilirlik ilkelerinin tedarik süreçlerine entegrasyonu hedeflenmiştir.

2025	Satın alma ekibinden eğitim alan çalışan yüzdesi	%100
	Diğer çalışanlardan eğitim alan çalışan yüzdesi	0

Yerel Tedarikçi Harcama

Elektronik Cihazlar A.Ş., tedarik süreçlerinde yerel kaynak kullanımını önceliklendirerek, ekonomik kalkınmaya katkı sağlamayı ve tedarik zincirinde sürdürülebilirliği desteklemeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda, yıl içerisinde yapılan toplam tedarik harcamaları içerisinde yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı takip edilmekte ve raporlanmaktadır.

Yerel olarak satın alınan ürünlerin/ hizmetlerin yüzdesi	2025
	%97,12



ÇEVRE

Elektronik Cihazlar San. ve Tic. A.Ş.; gezegeni korumanın, çevreyi korumaktan geçtiğinin bilincinde olan bir firmadır. Çevre performansını artırmak amacıyla izlenecek temel ilkelerimizi yedi farklı başlık altında toplamıştır. Bunlar: Su yönetimi, enerji tüketimi ve sera gazı, atık yönetimi, kimyasal yönetimi, malzeme kullanımı, biyoçeşitliliğin korunması, ürün kullanımı ve ürün ömrü sonu konularını kapsamaktadır.



Bioçeşitlilik

Şirketimiz üretim faaliyetleri sırasında ormansızlaştırma, doğal habitat kaybı veya hayvanlara zarar verme unsurları oluşturmamaktadır. Ayrıca, faaliyetlerimizin biyoçeşitlilik üzerindeki potansiyel olumsuz etkisi çok düşüktür. Emisyonlarımız bulunmaktadır ancak bu miktar sınırlı olup, doğal ekosistemler üzerinde kayda değer bir etkisi yoktur. Eğer gerekli görülürse iç ve dış paydaşlara bu konunun önemini anlatan eğitimler verilmesi hedeflenmektedir.

Bu kapsamdaki sorumluluklar:

- Tüm çalışanların ve paydaşların biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik yapılan çalışmalara katılmalarının teşvik etmek/ farkındalık oluşturmak/ eğitim vermek,
- Faaliyetleri gerçekleştirirken, biyoçeşitliliği ya da ekosistemi etkilerse; doğal ekosistemin eski hale dönmesinde yardımcı olacak önlemler almak,

EEC Electronics, iklim değişikliği üzerindeki etkilerini izleyebilmek ve çevresel sorumluluğunu etkin bir şekilde yönetebilmek amacıyla her yıl düzenli olarak sera gazı emisyon hesaplamaları gerçekleştirmektedir. İlk emisyon hesaplaması 2022 yılında, yetkin bir danışman firma iş birliğinde yapılmıştır.

2024 yılı itibarıyla, emisyon hesaplamaları ilk kez firma bünyesindeki sürdürülebilirlik uzmanı tarafından gerçekleştirilmiş olup, bu geçiş süreci kapsamında 2024 ve 2025 yılları geçiş dönemi olarak tanımlanmıştır. 2026 yılı itibarıyla ise, sistematik olarak elde edilen veriler doğrultusunda kapsamlı emisyon analizlerinin gerçekleştirilmesi ve sonuçların daha ayrıntılı olarak değerlendirilmesi planlanmaktadır.

Sadece firma bünyesinde değil aynı zamanda tedarikçilerin biyoçeşitlilik etkisini de takip edilmektedir.

Bu yaklaşımla uyumlu olarak, daha ayrıntılı bilgiye Politika Taahhütleri başlığı altında yer alan çevre politikası, davranış kurallarını, sürdürülebilirlik politikasını ve sürdürülebilir tedarik yönetimi ve satın alma politikasına ulaşabilirsiniz.

EEC Electronics'in Biyoçeşitliliğe Etkisi

EEC Electronics'in üretim faaliyetleri, İstanbul Bağcılar'da bulunan tek üretim tesisi üzerinden yürütülmektedir. Mevcut faaliyet alanı, biyoçeşitlilik açısından kritik öneme sahip doğal alanlar, ekosistem bütünlüğünde hızlı bozulmanın yaşandığı hassas alanlar veya yüksek fiziksel su riski taşıyan bölgeler içerisinde yer almamaktadır. Bu doğrultuda, şirketin faaliyet gösterdiği alanlarda çevresel etkilerin sınırlı olduğu ve ekosistemlere yönelik doğrudan bir tehdit oluşturmadığı değerlendirilmiştir. Ayrıca, yürürlükteki çevre mevzuatına göre yapılan resmi incelemeler neticesinde, EEC Electronics'in üretim tesisi Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) kapsamı dışında kalmaktadır. Bu durum, firmanın çevresel risk yönetimini daha kontrollü bir şekilde sürdürmesine ve doğal kaynaklar üzerindeki etkilerini minimum düzeyde tutmasına olanak sağlamaktadır.

Su Yönetimi

EEC Electronics, su kaynaklarının korunmasını ve suyun sürdürülebilir kullanımını çevresel sorumluluklarının temel bir parçası olarak kabul etmektedir. Şirketin su yönetimi yaklaşımı, WRI- Aqueduct Water Risk Atlası referans alınarak şekillendirilmekte ve su stresi ile su kıtlığı gibi çevresel risklerle mücadele stratejik bir öncelik olarak ele alınmaktadır. Üretim faaliyetlerinde su tüketimi mevcut değildir. Yalnızca evsel nitelikli su kullanımı söz konusu olup, kullanılan yer üstü suları daha az kirlilik yüküyle ya da eşit kirlilik yüküyle alıcı ortama deşarj edilerek çevresel etkiler minimum düzeyde tutulmaktadır. Ayrıca, firma içerisinde tüm çalışanların temiz suya erişim hakkı güvence altına alınmış ve bu hakkın sürekliliği sağlanmıştır.

Firma Sorumlulukları;

- Tüm çalışanların politikayı okumalarını ve anlamalarını sağlayıp, bunlara uymalarını denetlemek,
- Suyu kirletebilecek tüm faaliyetlerden kaçınmak,
- Kurum içi su tüketimini takip etmek ve raporlamak,
- Kurum içi su verimliliğini arttırmak,
- Tedarikçi seçiminde, tedarikçilerimizin suya olan hassasiyetlerini dikkate almak,
- Su yönetimi kapsamında paydaşlarımıza eğitim vermek/ bilinçlendirmek,
- Su kıtlığına sebep olan karbon emisyonlarını kontrol altında tutmak ve şirket içinde artmaması için yıllık raporlar sunmak.

Bu yaklaşımla uyumlu olarak, daha ayrıntılı bilgiye Politika Taahhütleri başlığı altında yer alan çevre politikası, davranış kurallarını, sürdürülebilirlik politikasına ulaşabilirsiniz.

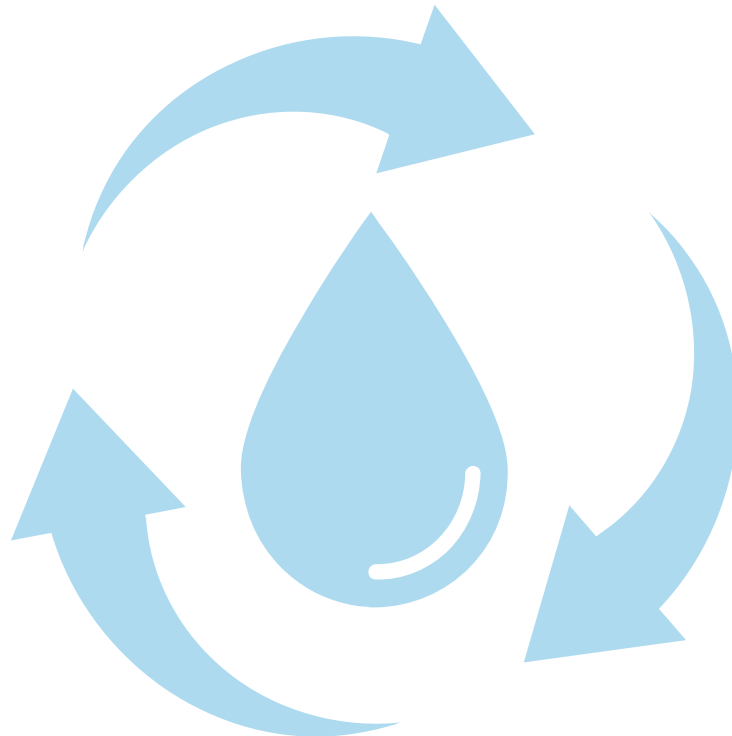
Su Çekimi ve Deşarjı

EEC Electronics'in İstanbul Bağcılar'daki üretim tesisine iletilen su, İstanbul'un yüz ey suyu kaynaklarından (barajlar) temin edilmekte ve İSKİ tarafından arıtılarak dağıtılmaktadır. Bu su yalnızca tesis içinde mutfak, lavabo ve WC gibi evsel kullanım alanlarında kullanılmaktadır. Endüstriyel süreçlerden kaynaklı herhangi bir atık su oluşumu söz konusu değildir. Kullanılan su miktarı, İSKİ faturalarındaki verilerle izlenmekte ve kurum içi çevresel performans raporlamasına m³ olarak dahil edilmektedir.

Oluşan evsel atık su, İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi (İSKİ) Kanalizasyon Sistemine yönetmeliklere uygun şekilde deşarj edilmektedir. Konuyla ilgili olarak, 10.07.2025 tarihli ve E-31594696-220.04.02-2292706 sayılı GSMR (Gayri Sıhhi Müessese Ruhsatı) Görüşü doğrultusunda, deşarj sistemine ilişkin gerekli izinler alınmış olup, faaliyetler ilgili mevzuata uygun şekilde yürütülmektedir.

EEC Electronics her yıl düzenli olarak su tüketim verilerini takip edip raporlamaktadır.

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Su tüketimi (m ³)	862	1.291	1.785	2.011	1.555	1.326
Kişi başı tüketim birimi (m ³)	1.02	1.24	1.24	1.17	1.09	0.96
Geri dönüştürülerek kullanılan su miktarı (m ³)	Yok					
Arıtılmış atıksu miktarı (m ³)	Endüstriyel atık su çıkışı yoktur.					
Toplanan yağmur suyu miktarı (m ³)	Toplanan yağmur suyu yoktur.					



Emisyonlar

EEC Electronics'in enerji yönetimi alanındaki temel hedefi; çevresel etkilerimizi azaltırken sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamaktır. Bu doğrultuda;

- Enerji tüketimimizi optimize etmeyi,
- Sera gazı emisyonlarını azaltmayı,
- Çevresel etkileri asgari düzeye indirmeyi,
- Yenilenebilir ve sürdürülebilir enerji çözümlerini teşvik etmeyi amaçlamaktayız.

Enerji yönetimi faaliyetlerimiz, ulusal ve uluslararası mevzuatlar ile Birleşmiş Milletler 'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında SKA 7 – Erişilebilir ve Temiz Enerji hedefi doğrultusunda yürütülmekte olup, enerji verimliliğini arttırmaya ve düşük karbon ekonomisine geçişi desteklemeye yönelik sürekli iyileştirme anlayışıyla şekillendirilmektedir.

Daha ayrıntılı bilgiye Politika Taahhütleri başlığı altında yer alan çevre politikasından, sürdürülebilirlik politikasından inceleyebilirsiniz.

Bu kapsamda yapılan çalışmalardan biri, organizasyon bünyesinde açığa çıkan sera gazı emisyonlarının toplam karbondioksit eşdeğeri biriminde, operasyonel kontrol yaklaşımı ile hesaplanmasıdır. Hesaplamalar esnasında; ham madde ve malzeme kullanımı dolaylı sera gazı emisyonları, diğer dolaylı sera gazı emisyonları, doğrudan sera gazı emisyonları, satın alınan enerji dolaylı sera gazı emisyonları, ürünlerin kullanım aşaması ve yaşam sonu dolaylı sera gazı emisyonları, nakliye ve ulaşım dolaylı sera gazı emisyonları dikkate alınmıştır. Yıllık olarak hesaplama yapılırken hesaplamaya CO₂ gazı dahil edilmiştir.

EEC Electronics'in sera gazı emisyonlarının izlenmesine ve yönetilmesine yönelik çalışmalarında 2022 yılı baz yılı olarak kabul edilmiştir. Bu kapsamda, EEC Electronics 2022 yılında ilk kez bir danışmanlık firması eşliğinde Sera Gazı Envanter Analizi gerçekleştirmiştir. Emisyon faktörleri için IPCC, DEFRA verilerinden faydalanmıştır. Raporlama yapılırken, ISO 14064-1:2018 standarttaki 9. Bölüm: GHG Reportingdeki gerekliliklere uygun biçimde raporlanmıştır.

Tesiste oluşacak emisyonlar için toplama sistemleri kurulmuştur ve söz konusu EEC Electronics'in Çevre İzni Kapsam Dışı Yazısı mevcuttur.

Sera gazı emisyonu hesaplamalarında, kapsam verilerinin mevcudiyeti aşağıdaki tabloda belirtilmektedir. Ürünlerin kullanım aşaması ve yaşam döngüsünün sonuna ilişkin emisyon verileri ise, mevcut veri kısıtları nedeniyle belirli aralıklara dayanarak oluşturulmuştur. Bu yaklaşım, hesaplamalar da bütüncül bir bakış açısı sağlamak amacıyla benimsenmiştir.

Kapsam	Veri
Doğrudan sera gazı emisyonları (kapsam 1)	Var
Satın alınan enerji dolaylı sera gazı emisyonları (kapsam 2)	Var
Nakliye ve ulaşım dolaylı sera gazı emisyonları (kapsam 3)	Var
Ham madde ve malzeme kullanımı (satın alınan ürün ve hizmet) dolaylı sera gazı emisyonları (kapsam 4)	Var
Ürünlerin yaşam sonu/ satın alınan ürünlerin kullanımını kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları (kapsam 5)	N/A
Diğer dolaylı sera gazı emisyonları (kapsam 6)	Var

SERA GAZI ENVANTER RAPORU

Kapsam	Kategori/ Kriter	Emisyon Kaynağı	2022		2023		
			Ton CO ₂ eq	Toplam	Ton CO ₂ eq	Toplam	
1	Sabit Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Doğalgaz	10,47	37,13	10,46	39,17	
	Sabit Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Motorin	0,34		0,34		
	Hareketli Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Motorin	22,19		24,20		
	Hareketli Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Benzin	3,69		4,16		
	Antropojenik Sistemlerden Kaynaklı Sızıntı Emisyonları	Soğutucu Gaz Kaçakları	0,44		0,01		
	Antropojenik Sistemlerden Kaynaklı Sızıntı Emisyonları	Yangın Söndürme Cihazı Gaz Kaçakları	0		0		
2	Satın Alınan Enerji Dolaylı Emisyonlar	Satın Alınan Elektrik	112,61	112,61	91,35	91,35	
3	Satın Alınan Mal ve Hizmetler	Satın Alınan Hammadde, Kimyasal ve Ambalaj Kaynaklı Emisyonlar	1.347,95	17.071,54	44,76	13.559,41	
	Satın Alınan Mal ve Hizmetler	Satın Alınan Hizmet Kaynaklı Emisyonlar	4,06		0		
	Satın Alınan Mal ve Hizmetler	Suyun Temini Kaynaklı Emisyonlar	0,26		0,30		
	Sermaye Malları	Sermaye Malları Kaynaklı Emisyonlar	36,87		0		
	Kapsam 1 ve 2 Dışında Kalan Yakıt ve Enerji Aktiviteleri	WTT-Tüm Yakıtlar	8,14		24,41		
	Kapsam 1 ve 2 Dışında Kalan Yakıt ve Enerji Aktiviteleri	Elektrik İletim & Dağıtım	43,79		34,87		
	Kaynak Yönlü Nakliye ve Dağıtım	Satın Alımlar Nakliye	5,80		15,14		
	Kaynak Yönlü Nakliye ve Dağıtım	Sermaye Malları Nakliye	1,90				
	Kaynak Yönlü Nakliye ve Dağıtım	Atıklar Nakliye	0,04				
	Kaynak Yönlü Nakliye ve Dağıtım	Ürünler Nakliye-Firma Ödeyen	0,88		12.420,16		
	Operasyonlarda Oluşan Atıklar	Atıkların Bertarafı Kaynaklı Emisyonlar	0,17				0,23
	Operasyonlarda Oluşan Atıklar	Atık suyu Arıtımı Kaynaklı Emisyonlar	0,43				0,49
	İş Seyahatleri	Uçuşlar	5,33				5,67
	İş Seyahatleri	Konaklamalar	0,70				0,44
	Personel Ulaşımı	Personel Servisleri	25,32				11,80
	Tüketici Yönlü Nakliye ve Dağıtım	Ürünler Nakliye-Müşteri Ödeyen	84,21				997,30
	Ürün/Hizmet Kullanımı	Ürün Kullanım Aşaması	15.501,91				12.420,16
Ürün/Hizmet Yaşam Sonu	Ürün Yaşam Sonu	3,78	3,84				

SERA GAZI ENVANTER RAPORU

Kapsam	Kategori/ Kriter	Emisyon Kaynağı	2024		2025	
			Ton CO ₂ eq	Toplam	Ton CO ₂ eq	Toplam
1	1.1 Sabit Yanma	Doğalgaz	11,01	34,35	15,29	43,51
	1.2 Hareketli Yanma	Off Road- Dizel	0,43		0,39	
		On Road- Benzin	6,55		20,55	
		On Road- Motorin	16,35		7,27	
1.4 Sızıntı Emisyonları	Karbondioksit	0,005	0,01			
2	2.1 Satın Alınan Enerji Dolaylı Emisyonlar	Satın Alınan Elektrik	109,34	109,34	99,38	99,38
3	3.1 Satın Alınan Mal ve Hizmetler	Satın alınan ham maddeler	384,18	24.414,22	390,33	38.483,82
	3.1 Satın Alınan Mal ve Hizmetler	Su Tedariği	0,24		0,20	
	3.2 Sermaye Malları	Elektrik, metal, plastik	0,18		2,10	
	3.4 Yukarı Akış Taşıma ve Dağıtım	Ham madde deniz nakliyesi	3,36		2,86	
		Ham madde kara nakliyesi	11,56		6,00	
	3.5 Operasyonlarda Oluşan Atıklar	Depolama, yakım ve geri dönüşüm arıtımı	2,08		1,06	
		Su arıtımı (atıksu/ kabul)	0,26		0,22	
	3.6 İş Seyahatleri	İş seyahatleri	2,66		2,66	
	3.7 Çalışanların İşe Geliş Gidişi	Personel servisleri	19,89		19,89	
	3.8 Sermaye Varlıklarının Nakliyesi	Sermaye varlıkları	0,0003		0,14	
	3.9 Aşağı Akış Taşıma ve Dağıtım	Ürün Nakliyesi (Karayolu- Yurtiçi)	74,51		2.568	
		Ürün Nakliyesi (Deniz)	0,20		0,09	
		Ürün Nakliyesi (Karayolu- Yurtdışı)	10.204		9.530,27	
		Ürün Nakliyesi (Havayolu)	595,61		1.214	
		Atıkların Taşınmasından Kaynaklı	0,16		0,14	
3.11 Satılan Ürünlerin Kullanım Aşaması	Kullanım anından kaynaklı (yıllık)	13.114,77	24.750,22			
3.12 Satılan Ürünlerin Yaşam Sonu Bertarafı	Geri dönüşüm, depolama, yakım	0,56	0,87			

Yıllara Göre Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 Özet Tablo

	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3	Toplam Ton CO ₂ eq
2022	36,93	112,61	17.071,54	17.221,08
2023	39,17	91,35	13.559,41	13.689,93
2024	34,35	109,34	24.414,22	24.557,91
2025	43,51	99,38	38.483,82	38.626,71

Yıllara Göre Emisyon Yoğunluk Değerleri

	Toplam Emisyon Çalışan Sayısına Göre Yoğunluk Değeri	Toplam Emisyon Çalışan Sayısına Göre Yoğunluk Değeri	Toplam Emisyon Üretilen Ürün Adedine Göre Yoğunluk Değeri
2022	132,47-ton CO ₂ /kişi	132,47-ton CO ₂ /kişi	0,059-ton CO ₂ /adet
2023	113,14- ton CO ₂ /kişi	113,14- ton CO ₂ /kişi	0,056- ton CO ₂ /adet
2024	204,65- ton CO ₂ /kişi	204,65- ton CO ₂ /kişi	0,104- ton CO ₂ /adet
2025	327,35- ton CO ₂ /kişi	327,35- ton CO ₂ /kişi	0,108- ton CO ₂ /adet

Atıklar

EEC Electronics, çevresel sorumluluğumuzun bilincindedir. Amaç: çevreye zarar vermemek, doğal kaynakları korumak ve sürdürülebilir atık yönetimini tüm süreçlerimizde önceliklendirmektir. Bu doğrultuda, atık miktarını azaltmaya yönelik stratejiler geliştirir; atıkları türlerine göre mevzuata uygun şekilde sınıflandırıp ayrıştırır ve bertaraf işlemlerini yalnızca lisanslı firmalarla iş birliği içinde yürütür. Yıllık atık verilerini takip eder, geri dönüşüm ve yeniden kullanım uygulamalarını teşvik eder. Aynı zamanda firma içi çalışanlara atık yönetimi konusunda düzenli eğitimler vererek farkındalık oluşturur ve tüm paydaşları ile iş birliği içinde kaynak verimliliğini arttırmaya odaklanır. Atık yönetimi kapsamında EEC Electronics taahhütleri GRI 2-23: Politika Taahhütleri başlığı altında yer alan çevre politikasından, sürdürülebilirlik politikasından inceleyebilirsiniz. EEC Electronics'in güncel sıfır atık belgesi ve güncel tehlikeli atık sigorta poliçesi bulunmaktadır.

2025 yılı içerisinde firmada atık olarak önemli bir dökülme meydana gelmemiştir.

Atık Yönetimi

Çıkan Atık Türleri

EEC Electronics'te faaliyetleri sonucunda çeşitli atık türleri oluşmaktadır. Eysel nitelikteki atıklar, mutfak ve dinlenme alanlarından kaynaklanmakta olup belediyeye ait atık konteynerlerine düzenli olarak atılmaktadır. Tesis genelinde kullanılan floresan lambalar, kullanım ömrünü tamamladıktan sonra tehlikeli atık sınıfına girerek bertaraf edilmektedir. İşletme ofislerinden kâğıt, karton ve plastik gibi ambalaj atıkları; üretim süreçlerinden ise deforme olmuş kâğıt ve karton atıkları ortaya çıkmaktadır. Makine bakım ve onarım işlemleri sırasında kontamine olmuş bez ve eldiven gibi atıklar oluşurken, üretim sırasında cüruf atıkları meydana gelmektedir. Ayrıca faaliyetlerimiz kapsamında akü, pil, elektronik atıklar ile sıvı ve katı yağ atıkları da oluşmakta olup bu atıkların tümü, ilgili mevzuatlara uygun şekilde sınıflandırılarak lisanslı firmalar aracılığıyla bertaraf edilmektedir.

Tesis İçi Atık Bertarafı ve Geri Kazanımı

EEC Electronics tesis içerisinde, herhangi bir geri kazanım ya da bertaraf yapılmamaktadır. Bunun sebebi uygun geri kazanım/ bertaraf tesisinin bulunmaması ve geri kazanım maliyetlerinin fazla olmasıdır. İhtiyaç duyulması halinde İstanbul, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü'ne müracaat yapılacaktır. İşletme oluşan tüm atıklar lisanslı geri kazanım tesislerine gönderilmektedir.

Geçici Depolama Alanı

EEC Electronics tesisinde oluşan tehlikeli atıklar, ilgili yasal mevzuatlara uygun olarak tesis içerisinde oluşturulmuş geçici depolama alanında muhafaza edilmektedir. Bu alanda atıklar, en fazla altı ay süreyle biriktirilmekte ve sonrasında lisanslı geri dönüşüm veya bertaraf tesislerine gönderilmektedir. Geçici depolama alanında olası sızıntı ve dökülmelere karşı absorban malzemeler bulundurulmakta olup, atıkların çevreyle teması kesin olarak engellenmektedir. Ayrıca, aylık tehlikeli atık miktarının 1000 kg'ın altında olması nedeniyle tesis, geçici depolama izninden muaf tutulmaktadır. Bu kapsamda atık yönetimi süreci, çevresel riskleri en aza indirecek şekilde kontrollü ve mevzuata uygun olarak yürütülmektedir.

Raporlama ve İzleme

EEC Electronics'te atık yönetimi süreci, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın çevrimiçi platformu olan MoTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) üzerinden yürütülmektedir. Tesiste oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların tamamı, lisanslı taşıma ve bertaraf firmaları aracılığıyla mevzuata uygun şekilde yönetilmekte olup, taşıma ve bertaraf işlemleri MoTAT sistemi üzerinden kayıt altına alınarak şeffaf bir şekilde izlenmektedir. Bu sistem üzerinden yapılan veri girişleri hem yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi hem de atıkların izlenebilirliğinin sağlanması açısından kritik öneme sahiptir. Bugüne kadar bu veri girişleri, çevre danışmanlık firması tarafından yürütülmüş olup, süreç boyunca atık alım sözleşmeleri, çevre danışmanlık sözleşmeleri ve iş birliği yapılan firmaların lisans ve izin belgeleri düzenli olarak kontrol edilmiştir. Bu uygulamalar sayesinde hem yasal uyum sağlanmakta hem de çevresel performansın sürekli olarak izlenmesi mümkün olmaktadır.

Önleme ve Azaltım

- EEC Electronics tarafından üretilen ürünlerde, kolay sökme ve monte etme ilkesi göz önünde bulundurularak tasarım yapılmaktadır. Ürün bileşenleri, kullanıcıların ya da bakım personelinin minimum özel ekipmana ihtiyaç duyacak şekilde müdahale edebileceği bir tasarım yapılandırılmıştır.
- Üretim anında geri kazanılan girdi malzeme kullanımı mevcuttur. Bozuk olan ürünlerden çıkan plastik atıklar, tekrardan kırılıp girdi malzemesi olarak kullanılır. Kırılmış plastik atıkları, tekrardan kalıp haline getirerek atıkların geri kazanımı sağlanmaktadır.
- EEC Electronics, sağlam atık önleme ve etkin atık yönetimi kriterlerine sahip tedarikçilerle çalışma taahhütleri doğrultusunda, 2025 yılı itibarıyla tedarikçilerini atık yönetimi uygulamaları kapsamında denetlemeye başlamıştır.

Atık Miktarları

Atık Türü	2022	2023	2024	2025
Cüruf Atıkları	452	380	678	384
Kâğıt ve karton ambalaj	3.310	3.256	5.329	1.910
Plastik Ambalaj	800	811	1.024	198
Karışık Ambalaj	1.165	1.584	3.352	1.305
Tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar	22	44	40	59
Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeler	71	32	34	-
Tehlikeli parçalar içeren iskarta ekipmanlar	1.663	2.180	2.132	2.480
Kurşunlu piller ve akümülatörler	144	32	223	53
Flüoresan lambalar ve diğer cıva içeren atıklar	10	80	25	156
Sıvı ve katı yağlar	-	100	50	158
Toplam	7.637	8.499	12.887	6.703

Geri Kazanım (kg)	2022		2023		2024		2025	
	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık
Enerji/ Yakma Amaçlı Geri Kazanılan Atık	0	0	0	0	0	0	0	0
Geri Dönüştürülen Atık	1.910	5.727	2.468	6.031	2.504	10.383	2.906	3.797
Diğer Yöntemler	0	0	0	0	0	0	0	0
Toplam	1.910	5.727	2.468	6.031	2.504	10.383	2.906	3.797
Tüm Atıklar Toplamı	7.637		8.499		12.887		6.703	

Malzemeler

EEC Electronics, üretim süreçlerinde kaynakların verimli ve sürdürülebilir bir şekilde kullanılmasını temel hedeflerinden biri olarak benimsemektedir. Bu doğrultuda, malzeme kullanımında israfın önlenmesi, çevresel etkilerin azaltılması ve operasyonel verimliliğin artırılması amaçlanmaktadır. Şirket, çevresel etkileri minimize eden ve sürdürülebilir nitelikler taşıyan malzemeleri tercih etmekte; çalışanlarına malzeme israfının önlenmesi ve verimlilik artışı konularında düzenli eğitimler sunmaktadır. Ayrıca, düzenli envanter kontrolleri ve malzeme optimizasyon çalışmalarıyla kaynak yönetimini etkin şekilde yürütmektedir.

EEC Electronics, çevre dostu malzeme tedarik eden ve sürdürülebilirlik standartlarına uygun hareket eden tedarikçilerle iş birliğini önceliklendirmekte; bu kapsamda çalışan tedarikçilerin sayısını artırmayı hedeflemektedir. Malzeme tedarikçileri, şirketin davranış kurallarında belirtilen çevresel ve etik standartlara göre değerlendirilmektedir ve bu standartlara uyumları düzenli olarak izlenmektedir. Tüm bu faaliyetler, EEC Electronics'in sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi yaklaşımı çerçevesinde tüm paydaşlarıyla iş birliği içinde yürütülmektedir.

Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler:

Parametre	kg
Üretim/ hizmet için kullanılan ham maddelerin/ girdi malzemelerin toplam ağırlığı	113.335
Ambalajlama için kullanılan (kâğıt, karton, plastik vb.) malzemelerin ağırlığı	29.025
Üretim/ hizmet üretmek için kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemelerinin yüzdesi	%19

Döngüsel Üretim

Üretim süreçlerinde kullanılan malzemeler arasında plastik bazlı hammaddeler yer almaktadır. Üretim sırasında oluşan plastik atıklar geri dönüştürülerek tekrar üretim sürecine dahil edilmekte ve böylece hammadde kullanımının azaltılması ve kaynak verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir. Bu uygulama hem atık miktarının azaltılmasına hem de döngüsel ekonomi yaklaşımının desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

Malzeme Türü	Kullanım Oranı	Kullanım Açıklaması
Geri dönüştürülmüş plastik	%19	Hatalı, bozulmuş, ürün ömrü bitmiş ürünlerin, plastik atıkların geri dönüştürülmesiyle tekrar üretimde kullanılmaktadır

Enerji Yönetimi

Kuruluş İçi Enerji Tüketimi

EEC Electronics bünyesinde, yenilenebilir nitelikte tüketilen herhangi bir yakıt, firma içerisinde üretilen yakıt ya da dışarıya satışı gerçekleştirilen bir yakıt bulunmamaktadır. Enerji tüketimi tamamen satın alınan elektrik enerjisine dayalı olarak yürütülmekte olup, yakıt temelli bir üretim, tüketim veya satış faaliyeti söz konusu değildir. Bu kapsamda, enerji yönetimi süreçleri yalnızca elektrik kullanımına odaklanarak yapılandırılmaktadır.

Üretim süreçleri, ofis faaliyetleri, ısıtma/ soğutma ve destekleyici operasyonlarda kullanılan enerjiyi elektrik oluşturmaktadır. Bu nedenle, enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmaların odağında elektrik tüketiminin izlenmesi, analiz edilmesi ve optimize edilmesi yer almaktadır. Bunlarla beraber sera gazı emisyonlarını azaltmak, çevresel etkileri en aza indirmek ve sürdürülebilir enerji çözümlerini teşvik etmek amacıyla yürütmektedir. Şirket, faaliyetlerini ulusal ve uluslararası yasal düzenlemeler ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının 7. maddesi olan "Erişilebilir ve Temiz Enerji" hedefi doğrultusunda şekillendirmektedir.

Bu kapsamda, EEC Electronics'in temel sorumlulukları arasında; ülke mevzuatına uygun hareket etmek, uluslararası gelişmeleri ve politikaları yakından takip ederek ilgili alanlarda faaliyetler önermek, planlamak ve uygulamak yer almaktadır. Belirlenen amaç ve hedeflerin periyodik olarak gözden geçirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi esas alınmaktadır. Enerji yönetimi politikalarının tüm çalışanlar tarafından anlaşılması ve benimsenmesi için düzenli eğitim faaliyetleri yürütmek, yıllık enerji tüketim verilerini kaydetmek, sera gazı envanter raporları hazırlamak, sera gazı azaltım stratejileri oluşturmak.

	Enerji Tüketimi	Birim	Üretilen Ürün Adedine Göre Yoğunluk	Birim
2020	163.445,20	Kwh	0,81	Kwh/adet
2021	189.085,00		0,77	
2022	255.927,95		0,87	
2023	207.616,80		0,89	
2024	247.363,80		1,05	
2025	224.837,90		0,67	
	Yenilenebilir Enerji Tüketimi	Birim	Üretilen Ürün Adedine Göre Yoğunluk	Birim
2025	0	Kwh	0	Kwh/adet

2025 yılı itibarıyla, kurumumuz enerji yönetimi ve sürdürülebilirlik stratejilerimiz doğrultusunda yenilenebilir enerji tüketim verilerini sistematik olarak takip etmeye başlamıştır. Bu veri toplama çalışması, kurumumuzun enerji kullanımını daha şeffaf ve ölçülebilir hâle getirmeyi, ayrıca gelecekteki sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemeyi amaçlamaktadır.



GRI İÇERİK ENDEKSİ

2025 yılı için hazırladığımız sürdürülebilirlik raporumuz, 26 Ocak 2025 tarihinde yayınlanan güncel GRI Standartları esas olarak hazırladık. Bu rapor, 1 Ocak 2025- 31 Aralık 2025 dönemini kapsamakta olup, 2024 yılında yazılan sürdürülebilirlik raporumuza da atf yapılmıştır. Rapor, çevresel, sosyal ve yönetimsel performansımızın şeffaf bir şekilde değerlendirilmesi amacıyla hazırladık. Sürdürülebilirlik stratejilerimize dair önemli bir referans dokümandır.

GRI Standartı	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyonel detaylar	Rapor Hakkında, s: 1; Kurumsal Detaylar, s: 6; Faaliyet, Değer Zinciri ve Diğer İlişkileri, s: 6
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen varlıklar	Rapor Hakkında, s: 1; Kurumsal Detaylar, s: 6; Faaliyet, Değer Zinciri ve Diğer İlişkileri, s: 6
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında, s: 6; İletişim, s: 6
	2-4 Bilgilerin yeniden düzenlenmesi	Rapor Hakkında, s: 1; 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzdaki Bilgilerin Yeniden Düzenlenmesi, s: 11
	2-5 Dış güvence	Rapor Hakkında, s: 1;
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Rakamlarla EEC Electronics 2025, s: 4; Kurumsal Detaylar, s: 6; Faaliyet, Değer Zinciri ve Diğer İlişkileri, s: 6
	2-7 Çalışanlar	Rakamlarla EEC Electronics 2025, s: 4; Çalışanlar/ İstihdam, s: 22
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgisi bulunmamaktadır.
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Rapor Hakkında, s: 1; Yönetim Yapısı, s: 7; Çalışanlar/ İstihdam, s: 22
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçilmesi	Yönetim Yapısı, s: 7; Çalışanlar/ İstihdam, s: 22
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	Yönetim Yapısı, s: 7
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	
	2-13 Etkilerin yönetimi sorumluluğunun devredilmesi	
	2-14 En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlamasındaki rolü	
	2-15 Çıkar çatışmaları	Yönetim Yapısı, x: 7; Çıkar Çatışması Politikası, s: 12
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Paydaş Katılımına Yaklaşım, s: 9; Kritik Endişelerin İletilmesi, s: 19
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetim Yapısı, s: 7
	2-18 En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgi bulunmamaktadır.
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Politika Taahhütleri, s: 12; Ayrımcılığı Önleme, s: 20; Çalışan/ İnsan Hakları ve Etik Yönetimi, s: 19
	2-20 Ücretlendirmeyi belirleme süreci	Yönetim Yapısı, x: 7; Paydaş Katılımına Yaklaşım, s: 9; Politika Taahhütleri, s: XX; Ayrımcılığı Önleme, s: XX; Çalışan/ İnsan Hakları ve Etik Yönetimi, s: XX
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgi bulunmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisi Bildirisi	Genel Müdürün Mesajı, s: 2; Sürdürülebilirlik Uzmanı Mesajı, s: 3
	2-23 Politika taahhütleri	Politika Taahhütleri, s: 12; Çıkar Çatışması Politikası, s: 12
	2-24 Politika Taahhütlerinin Yerleştirilmesi	Politika Taahhütleri, s: 12; Çalışan/ İnsan Hakları ve Etik Yönetimi, s: 19
	2-25 Olumsuz etkileri giderme süreçleri	Paydaş Katılımına Yaklaşım, s: 9; Kritik Endişelerin İletilmesi, s: 19; İletişim, s: 6
	2-26 Danışma ve Endişeleri Bildirme Mekanizmaları	
	2-27 Kanun ve Yönetmeliklere Uygunluk	Çalışan/ İnsan Hakları ve Etik Yönetimi, s: 19
	2-28 Dernek Üyelikleri	Dernek Üyelikleri, s: 8
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaş Katılımına Yaklaşım, s: 9; Kritik Endişelerin İletilmesi, s: 19
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgi bulunmamaktadır.

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standartı	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 3: Önemli Konular 2021	3-1 Önemli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Analiz Çalışması, s: 14; Önemli Konuların Belirlenmesi, s: 14; Paydaş Katılımı, s: 14; Anket Metodolojisi, s: 14; Risk, Fırsatların Belirlenmesi ve Aksiyon, s: 14
	3-2 Önemli konuların listesi	
	3-3 Önemli konuların yönetimi	

GRI Standartı	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 101: Biyçeşitlilik 2024	101-1 Biyçeşitlilik kaybını durdurma ve tersine çevirme politikaları	Yönetim Yapısı, x: 7; Sürdürülebilirlik Konularındaki Risk Analiz Süreci, s: 13; EEC Electronics'in Sürdürülebilir Gelecek Planı, s: 15; Risk, Fırsatların Belirlenmesi ve Aksiyon, s: 14; Biyçeşitlilik, s: 30; EEC Electronics'in Biyçeşitliliğe Etkisi, s: 30
	101-2 Biyçeşitlilik etkilerinin yönetimi	Sürdürülebilirlik Konularındaki Risk Analiz Süreci, s: 13; Risk, Fırsatların Belirlenmesi ve Aksiyon, s: 14; Biyçeşitlilik, s: 30; EEC Electronics'in Biyçeşitliliğe Etkisi, s: 30
	101-3 Erişim ve fayda paylaşımı	
	101-4 Biyçeşitlilik etkilerinin belirlenmesi	
	101-5 Biyçeşitlilik etkisi olan yerler	
	101-6 Biyçeşitlilik kaybının doğrudan nedenleri	
	101-7 Biyçeşitlilik durumundaki değişiklikler	
	101-8 Ekosistem hizmetler	

GRI Standartı	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 102: İklim Değişikliği 2025	102-1 İklim değişikliğinin azaltılması için geçiş planı	Politika Taahhütleri, s: 12
	102-2 İklim değişikliğine uyum planı	EEC Electronics'in Sürdürülebilir Gelecek Planı, s: 15; Biyçeşitlilik, s: 30; Emisyonlar, s: 32
	102-3 Adil geçiş	Emisyonlar, s: 32
	102-4 Sera gazı emisyon azaltma hedefleri ve ilerleme	
	102-5 Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları	
	102-6 Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları	
	102-7 Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları	
	102-8 Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu	
	102-9 Değer zincirinde sera gazı giderimi	
	102-10 Karbon kredileri	

GRI Standartı	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 103: Enerji 2025	103-1 Enerji politikaları ve taahhütleri	Politika Taahhütleri, s: 12
	103-2 Kuruluş içindeki enerji tüketimi ve öz üretim	Enerji Yönetimi, s: 36
	103-3 Yukarı ve aşağı yönlü enerji tüketimi	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgi bulunmamaktadır.
	103-4 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi, s: 36
	103-5 Enerji tüketiminde azalma	

GRI Standartı	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 201: 2016 Ekonomik Performansı	201-1 Doğrudan üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgi bulunmamaktadır.
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal etkiler ve diğer riskler ve fırsatlar	
	201-3 Tanımlı fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	
	201-4 Hükümetten alınan mali yardım	

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standartı	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1 Cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücretinin yerel asgari ücrete oranı asgari ücrete göre 202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yöneticilerin oranı	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgi bulunmamaktadır.
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri 203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgi bulunmamaktadır.
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sürdürülebilirlik Tedarik, s: 26; Yerel Tedarikçi Harcama Oranı, s: 29
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar 205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim 205-3 Doğrulanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Sürdürülebilirlik Konularındaki Risk Analiz Süreci, s: 13; Yolsuzlukla Mücadele, s: 20; İnsan ve Çalışan Hakları/ Etik Konuları Değerlendirmeler, s: 19; Risk, Fırsatların Belirlenmesi ve Aksiyon, s: 14 Yolsuzlukla Mücadele, s: 20; Eğitimler, s: 24 Yolsuzlukla Mücadele, s: 20
GRI 206: Rekabeti Engelleyici Davranış 2016	206-1 Rekabeti engelleyici davranış, tekel karşıtı ve tekelci uygulamalar için yasal işlemler	Yolsuzlukla Mücadele, s: 20; Rekabete Aykırı Durumları Önleme, s: 20
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergiye Yaklaşım 207-2 Vergi yönetimi, kontrolü ve risk yönetimi 207-3 Paydaş katılımı ve vergiyle ilgili endişelerin yönetimi 207-4 Ülke bazında raporlama	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgi bulunmamaktadır.
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağır veya hacim olarak kullanılan malzemeler 301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri 301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Malzemeler, s: 35; Döngüsel Üretim, s: 35 Malzemeler, s: 35
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi 302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi 302-3 Enerji yoğunluğu 302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimindeki azalmalar	Enerji Yönetimi, s: 36
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler 303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi 303-3 Su çekimi 303-4 Su deşarjı 303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, s: 31; Su Çekimi ve Deşarjı, s: 31

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standartı	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Koruma alanları içinde veya bitişiğinde bulunan, sahip olunan, kiralanılan, yönetilen operasyonel alanlar ve koruma alanları dışındaki yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanlar	EEC Electronics'in Biyoçeşitliliğe Etkisi, s: 30
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	
	304-4 Faaliyetlerden etkilenen alanlarda habitatları bulunan IUCN Kırmızı Listesi türleri ve ulusal koruma listesi türleri	

GRI Standartı	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları	Emisyonlar, s: 32
	305-2 Enerji Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları	
	305-3 Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı Emisyonları	
	305-4 Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu	
	305-5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	
	305-6 Ozon Tabakasını Tahrir Eden Maddelerin (ODS) Emisyonları	
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli	

GRI Standartı	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 306: Atık Sular ve Atıklar 2016	306-1 Su deşarjı, kalite ve varış noktasına göre	Atıklar, s: 34; Atık Yönetimi, s: 34; Su Çekimi ve Deşarjı, s: 31
	306-2 Atık, türüne ve bertaraf yöntemine göre	
	306-3 Önemli dökülmeler	
	306-4 Tehlikeli atıkların taşınması	
	306-5 Su deşarjları ve/veya akıntıdan etkilenen su kütleleri	

GRI Standartı	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve önemli atıkla ilgili etkiler	Atıklar, s: 34; Atık Yönetimi, s: 34
	306-2 Önemli atıkla ilgili etkilerin yönetimi	
	306-3 Üretilen atık	
	306-4 Bertaraf edilmiş atık	
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	

GRI Standartı	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak incelenen yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik, s: 26
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	

GRI Standartı	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan işe alımları ve çalışan devri	Çalışanlar/ İstihdam, s: 22
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan ancak geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan haklar	Çalışan/ İnsan Hakları ve Etik Yönetimi, s: 19
	401-3 Ebeveyn izni	Çalışanlar/ İstihdam, s: 22

GRI Standartı	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 402: İşçi/Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin asgari bildirim süreleri	

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standartı	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Eğitimler, s: 24
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirme programları ve geçiş yardımı programları	Çalışan Değerlendirmesi, s: 24
	404-3 Düzenli performans ve kariyer geliştirme değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	

GRI Standartı	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	GRI İçerik Endeksi: konu kapsamında bilgi bulunmamaktadır.
	405-2 Kadınların erkeklere göre temel maaş ve ücret oranı	Yönetim Yapısı, x: 7; Çalışanlar/ İstihdam, s: 22

GRI Standartı	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1 Ayrımcılık Olayları ve Alınan Düzeltici Önlemler	Ayrımcılığı Önleme, s: 20

GRI Standartı	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 407: Sendika Kurma Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık 2016	407-1 Sendika kurma özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Örgütlenme Hakkı, s: 20; Tedarikçi Çevre, Etik, Çalışan ve İnsan Hakları Değerlendirmesi, s: 26; Tedarikçi Değerlendirme Anketi ve Yerinde Denetim, s: 27; Tedarikçi Risk Analizi, s: 28

GRI Standartı	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları açısından önemli risk altında olan işletmeler ve tedarikçiler	Çocuk İşçiliğini Önleme, s: 21

GRI Standartı	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Entegre Yönetim Sistem Belgeleri, s: 9; Politika Taahhütleri, s: 12; Çalışan/ İnsan Hakları ve Etik Yönetimi, s: 19; Mesleki Sağlık ve Güvenlik Yönetim Sistemi, s: XX; Eğitimler, s: 23
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Sürdürülebilirlik Konularındaki Risk Analiz Süreci, s: 13; Risk, Fırsatların Belirlenmesi ve Aksiyon, s: 14
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Politika Taahhütleri, s: 12; Çalışan/ İnsan Hakları ve Etik Yönetimi, s: 19; Mesleki Sağlık ve Güvenlik Yönetim Sistemi, s: 23; Eğitimler, s: 24
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Paydaş Katılımına Yaklaşım, s: 9; Mesleki Sağlık ve Güvenlik Yönetim Sistemi, s: 23; Eğitimler, s: 24; Yerel Topluluk Katılımı, Etki Değerlendirmeleri ve Kalkınma Programları, s: 24
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İSG Performansı, s: 23; Eğitimler, s: 24
	403-6 İşçi sağlığının teşvik edilmesi	Politika Taahhütleri, s: 12; Çalışan/ İnsan Hakları ve Etik Yönetimi, s: 19; Mesleki Sağlık ve Güvenlik Yönetim Sistemi, s: 23; Eğitimler, s: 24
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Risk, Fırsatların Belirlenmesi ve Aksiyon, s: 14
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İSG Performansı, s: 23; Eğitimler, s: 24
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İSG Performansı, s: 23
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	İSG Performansı, s: 23

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standartı	Başlık	Konum ve Açıklama
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma olayları açısından önemli risk altında olan işletmeler ve tedarikçiler	Zorla Çalıştırma (Gönüllü İstihdam), s: 20
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli	Eğitimler, s: 24
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarının ihlali olayları	Yerel Topluluklar, s: 24; Yerel Topluluk Katılımı, Etki Değerlendirmeleri ve Kalkınma Programları, s: 24; Yerel Topluluklar Üzerinde Önemli Gerçek ve Potansiyel Olumsuz Etkileri Olan Operasyonlar ve İhlal Vakaları, s: 25;
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları içeren faaliyetler 413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli fiili ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyetler	Kalkınma Programları, s: 24; Yerel Topluluklar Üzerinde Önemli Gerçek ve Potansiyel Olumsuz Etkileri Olan Operasyonlar ve İhlal Vakaları, s: 25;
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak incelenen yeni tedarikçiler 414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarikçi Çevre, Etik, Çalışan ve İnsan Hakları Değerlendirmesi, s: 26; Tedarikçi Değerlendirme Anketi ve Yerinde Denetim, s: 27 Tedarikçi Çevre, Etik, Çalışan ve İnsan Hakları Değerlendirmesi, s: 26; Tedarikçi Değerlendirme Anketi ve Yerinde Denetim, s: 27; Tedarikçi Risk Analizi, s: 28
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi bağışlar	Başarılarımız ve Topluma Değer Katan Projelerimiz 2025, s: 10
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi 416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk olayları	Müşteri ve Paydaşların Sağlığı ve Güvenliği, s: 25
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereklilikleri 417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk olayları 417-3 Pazarlama ile ilgili uyumsuzluk olayları	Müşteri ve Paydaşların Sağlığı ve Güvenliği, s: 25
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin doğrulanmış şikayetler	Kurumsal Detaylar, s: 6; Entegre Yönetim Sistem Belgeleri, s: 9; Politika Taahhütleri, s: 12; Müşteri Sağlığı ve Güvenliği Politikası, s: 25; Müşteri Gizliliği ve Müşteri Memnuniyeti, s: 25



ELEKTRONIK CİHAZLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Mahmutbey, Kucuk Halkali Cad 17 Bagcilar 34218 Istanbul, Turkiye

sustainability@ecelelectronics.com.tr

0212 210 21 23

Sürdürülebilirlik Ekibi

