

Elektronik Cihazlar Sanayi ve Ticaret AŞ (EEC Electronics)

İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası, tüm çalışanlarımıza uluslararası kurallar çerçevesinde saygılı, eşit ve adil davranmayı temel alır.

Şirketimizin İnsan Kaynakları süreçleri aşağıdaki temel politikalar altında yürütülmektedir.

Çalışma Saatleri

Şirketimizde çalışma saatleri İş Kanunu tarafından belirlenmiş olan haftalık azami 45 saatlik süreyi, ihtiyaç halinde gerçekleştirilen fazla mesailer ise yılda 270 saati aşmamaktadır. Hiçbir çalışanın günde 11 saatin üzerinde çalıştırılmasına müsaade edilmez. Yürürlükte olan İş Kanunu kapsamında haftada en az 1 gün izin kullanılmaktadır.

Ücretlendirme ve Yan Haklar

Şirketimizde adil ücret politikaları uygulanmaktadır. Çalışanlara yapılan maaş, tazminat ve fazla mesai ücretleri gibi tüm ödemeler yürürlükteki İş Kanunu'na uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

Ücret zamları; şirketin mali durumu göz önünde alınarak belirlenmektedir. İş dengelerin yanı sıra stratejik hedefler, çalışma süresi, unvan ve yapılan işin özelliğine göre esas olarak bütün çalışanlara ödenir.

Fazla mesai ücretleri mevcut yasa ve yönetmeliklerde belirtildiği şekli ile normal saatlik ücretten daha yüksek oran ile hesaplanarak ödenmektedir. Çalışanlar, kendilerine yapılan ödemelerin detaylarına maaş bordrosu ile erişebilmektedir. Hiçbir şekilde disiplin cezası olarak çalışanların ücretinden kesinti yapılmamaktadır. Öğlen yemeği servisi, şirkete ulaşım için sağlanan servis organizasyonu, iş yapış şekline bağlı olarak temin edilen şirket araçları, özel sağlık sigortası ve dini bayramlarda verilen hediye çekleri sunulan yan haklar arasındadır.

Tüm çalışanlar EEC Elektronik'te geçirmiş oldukları toplam iş süresine göre yıllık ücretli izin kullanımına hak kazanmaktadırlar. Buna göre yıllık izinler yürürlükte olan İş Kanunu'nun ilgili maddeleri dikkate alınarak belirlenir ve kullanılır. Kadın çalışanın doğumdan önce 8 ve doğumdan sonra 8 hafta olmak üzere, toplam 16 haftalık izin hakkı bulunmaktadır. Tam süreli çalışmaya geri dönen çalışan, çocuğu 1 yaşına gelene kadar günde 1,5 saat olan süt iznini kullanmaya hak kazanır. Kadın çalışana, annelik izninin bitiminden itibaren talebi halinde, 6 aya kadar ücretsiz izin verilebilir. Kadın çalışan; ilgili izinlerin bitiminden itibaren çocuğun mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihi takip eden ay başına kadar herhangi bir zamanda kısmi süreli çalışma talebinde bulunabilir. Eşi doğum yapan çalışanlara 5 iş günü ücretli babalık izni verilir. Bunlara ek olarak evlilik ve birinci dereceden yakınların vefatı durumunda 3 gün izin kullanılabilir.

Elektronik Cihazlar Sanayi ve Ticaret AŞ (EEC Electronics)

İnsan Kaynakları Politikası

İşe Alım ve İstihdam

“Dünyanın önde gelen aydınlatma üreticilerinden biri olmak” vizyonumuza uygun yetkinlikte insan kaynağının istihdam edilmesi, insan kaynağının mesleki ve kişisel gelişimlerinin sağlanması, değerlerimiz dahilinde yenilikçi ve katılımcı bir ortamın yaratılması ve sürdürülmesi temel amaçlarımızdandır.

İşe alımda fırsat eşitliği, atama, terfi, rotasyon, eğitim, destek ve ödüllendirmelerde; ırk, renk, yaş, cinsiyet, medeni durum, etnik köken, engellilik, hamilelik, din, siyasi görüş, cinsel yönelim, sendika üyeliği veya bunlardan farklı herhangi bir nedenle ayrımcılık yapılması söz konusu değildir. İşe alımlarda kullanılan ölçü işe uygunluk vasıflarının aday tarafından karşılanmasıdır.

Öğrencilerin staj programlarına dahil edilmesi ile profesyonel iş hayatına katılmadan önce deneyim elde etmelerine imkan tanınır.

Kariyer Yönetimi/Eğitimler

Çalışan gelişimini ve sürekli öğrenmeyi desteklemek amacıyla eğitim planlamaları yapılmakta ve gerçekleştirilmektedir. Tüm çalışanlarımız için düzenli ve belgelendirilmiş sağlık ve güvenlik eğitimleri düzenlenir. Bu eğitimler hem mevcut hem de yeni veya taşınan çalışanlar için belirli aralıklarla tekrarlanır. Eğitimlerimiz, güvenli bir çalışma ortamı sağlamak ve çalışanlarımızın risklere karşı hazırlıklı olmalarını temin etmek amacıyla düzenlenir. Sağlık ve güvenlik standartlarına uyum, iş yerindeki güvenlik kültürünün güçlendirilmesi için esastır.

Yetkinlikler kapsamında personellerin eğitim ihtiyaçları belirlenir ve bu doğrultuda eğitimler düzenlenir. Şirket içerisinde açık pozisyon oluşması halinde öncelik gerekli yetkinliklere sahipse mevcut çalışanlara verilmektedir. Alanında yetkin, değişim ve gelişime açık, yüksek potansiyelli çalışanların, bir üst pozisyonun gereklerini yerine getirmeleri halinde terfileri gerçekleştirilir.

İş Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği Ana Politikası kapsamında uygulamalar gerçekleştirilmektedir. Mesleki yaralanmaları ve hastalıkları önlemeye, yönetmeye, izlemeye ve raporlamaya yönelik prosedürler ve sistemler oluşturulmuştur. Bu sistemler sayesinde düzeltici eylemler başlatılır ve işçilerin işlerini kolaylaştırmaya ve kazasız çalışma ortamına yönelik çalışmalar ile sonlanır.

İnsancıl Muamele

Çalışanların herhangi bir cinsel taciz, zorbalık, cinsel istismar, zihinsel veya fiziksel baskı, sözlü taciz gibi insanlık dışı muamele ile karşı karşıya kalması söz konusu değildir. Taciz ve zorbalığa neden olabilecek durumlar tespit edilerek Disiplin Yönetmeliği doğrultusunda gerekli tedbirler alınmakta, uyarı ve iş akdinin feshine varan disiplin cezaları uygulanabilmektedir.

Çalışan Geri Bildirimi ve Katılımı

Çalışanların uygulamalara ilişkin görüşlerini ve geri bildirimlerini almak amacıyla Çalışan Memnuniyeti Anketi ile Dilek ve Şikayet Kutuları aracılığıyla veriler toplanmaktadır. Alınan geri bildirimler doğrultusunda, süreçler ve ilgili kurallara ilişkin olarak sürekli iyileştirme kapsamında

Elektronik Cihazlar Sanayi ve Ticaret AŞ (EEC Electronics)

İnsan Kaynakları Politikası

aksiyonlar alınmaktadır. İSG kapsamında geri bildirimler, personel tarafından seçilen çalışan temsilcileri aracılığıyla bildirilir.

İnsan Kaynakları Politikası kapsamında belirtilmiş tüm uygulamalar periyodik toplantı ve raporlamalar ile gözden geçirilir, sürekli gelişim ve iyileştirme üst yönetim tarafından taahhüt edilmektedir.

Genel Müdür
Kevork Benlioğlu