

Elektronik Cihazlar Sanayi ve Ticaret AŞ (EEC Electronics)

Sosyal Uygunluk Politikası

Sosyal Uygunluk Politikamız, tüm iş ortaklarımızla birlikte temel ilke ve değerlerimize dayanan, takım çalışması şeklinde yürüterek oluşturduğumuz standartları içerir. Amacımız Sosyal Uygunluk Politikasının Elektronik Cihazlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde şirket kültürü haline gelmesini sağlamaktır. Şirketimiz, belirlenen sosyal uygunluk standartları doğrultusunda ürün ve hizmet oluşturma yanını; çalışanlarının kanunlar çerçevesinde standartlardan kaynaklanan tüm haklarını vermeyi, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymayı, çevreye duyarlı olmayı, çalışanlar arasında açık ve dürüst bir iletişim sağlamayı, saygı ve değer gördüğü işyeri oluşturmayı taahhüt eder.

Şirketimizin Sosyal Uygunluk Politikası aşağıdaki başlıkları kapsamaktadır:

Zorla Çalıştırma (Gönüllü İstihdam)

Şirketimizde gönüllü çalışma esastır. Bireyi zorla çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, borç karşılığı senet ya da sözleşmeye bağlı çalıştırma, kölelik ve insan kaçakçılığı yolu ile çalıştırma kesinlikle yasaktır. Çalışanları istihdam etme karşılığında kimlik, pasaport, çalışma izni vb. belgelere el konulması söz konusu değildir. Çalışanlar ulusal yasa ve yönetmeliklerin yanı sıra uluslararası Çalışma Örgütü standartları çerçevesinde İş Kanunlarına tabidir. Bu kapsamda belirlenmiş süreçleri takip ederek istedikleri zaman işten ayrılmakta özgürdürler.

Çocuk İşçilik

Şirketimizin çocuk işgücüne ilişkin yasağı; İş Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile diğer yasal mevzuatlara ve Uluslararası Çalışma Örgütü standartlarına uygundur. Şirketimizin hiçbir kademesinde çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Yürürlükte olan İş Kanunu kapsamında 14 yaşını bitirmiş 15 yaşını doldurmamış ve ilköğretimini tamamlamış kişi çocuk işçi olarak adlandırılmaktadır. Kanunen 15 yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılması yasaktır. 15 yaşını tamamlamış ancak 18 yaşını tamamlamamış kişi ise genç işçi olarak adlandırılmaktadır. Genç işçi istihdamı halinde yürürlükteki kanunda belirtilen genç işçi çalışma koşulları esas alınarak çalışma koşulları düzenlenir. Şirketimizde tehlike içeren pozisyonlarda 18 yaş altındaki bireylerin çalıştırılması yasaktır. Yasa ve yönetmeliklere uygun olacak şekilde çıraklık ve staj programları desteklenmektedir.

Modern Kölelik ve İnsan Ticaretinin Yasaklanması

Modern kölelik ve insan kaçakçılığıyla mücadelede yönelik şeffaflık ilkemiz doğrultusunda, şirketimizin itibarını tehlikeye atabilecek her türlü suç veya sorundan uzak durulması esastır. Bu kapsamda paydaşlarımızın bu ilkelere uyum göstermelerini sağlamak amacıyla, ilgili riskler tüm paydaşlarımızla birlikte değerlendirilmekte ve ihlallerin önlenmesi için gerekli tedbirler alınmaktadır. Çalışanlarımıza, modern kölelik suçlarını tanımaları ve bunlardan kaçınmaları için gerekli eğitimleri verilerek güvenli ve adil bir çalışma ortamı oluşturulması adına çalışmalar yapılmaktadır. Operasyonlarımızda ve tedarik zincirimizde çocuk işçiliğini önlemek adına ilgili yasa ve uluslararası sözleşmelerine uygun hareket edilmektedir. Modern kölelik ve insan ticareti suçlarının iç denetimlerle engellenmesi amaçlanmaktadır. Tespit edilen herhangi bir suç vakası derhal ilgili makamlara bildirilmekte olup, tedarik zincirimizde bir çalışanın, kişi ya da kuruluşun politika ihlallerinde bulunması durumunda, sözleşmenin feshi de dahil olmak üzere disiplin veya yasal işlemler uygulanmaktadır.

Elektronik Cihazlar Sanayi ve Ticaret AŞ (EEC Electronics)

Sosyal Uygunluk Politikası

İnsancıl Muamele

Çalışanların herhangi bir cinsel taciz, zorbalık, cinsel istismar, zihinsel veya fiziksel baskı, sözlü taciz gibi insanlık dışı muamele ile karşı karşıya kalması söz konusu değildir. Taciz ve zorbalığa neden olabilecek durumlar tespit edilerek Disiplin Yönetmeliği doğrultusunda gerekli tedbirler alınmakta, uyarı ve iş akdinin feshine varan disiplin cezaları uygulanabilmektedir.

Politik Faaliyetlerin Önlenmesi

Şirketimiz, siyasi partilere yönelik herhangi bir maddi yardımda bulunmaktan kaçınmakta ve şirket kaynaklarını siyasi faaliyetleri desteklemek amacıyla kullanmamaktadır. Siyasi partilere olan yaklaşımımızda doğruluk, dürüstlük ve tarafsızlık ilkelerine sıkı sıkıya bağlı bulunmaktadır. Yönetim Kurulu'nun onayı olmaksızın, ücretli çalışma saatlerinde siyasi kampanyalara katılımda bulunulmasına veya şirket tesislerinin bu tür faaliyetler için kullanılmasına izin verilmemektedir. Şirket kaynaklarını, herhangi bir siyasi partiye veya adaya bağış yapmak ya da destek sağlamak amacıyla kullanmak kesinlikle yasaktır. İş yerlerimizde siyasi propaganda, gösteri ve benzeri faaliyetlere izin verilmemektedir. Çalışanlarımızın mesai saatleri içinde siyasi faaliyetlerde bulunmalarına veya bu tür faaliyetlerle iş arkadaşlarının zamanını almalarına müsaade edilmemektedir. Çalışanlarımızın bireysel olarak siyasi etkinliklere katılma haklarına saygı gösterilmekte olup, bu etkinlikler sırasında şirketi temsil etmediklerinden emin olmak amacıyla çalışmalar yapılmaktadır. Politika ihlallerinin tespiti durumunda, iş sözleşmesinin feshine kadar varan disiplin cezaları uygulanabilmektedir.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Şirketimizde eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık desteklenmektedir. Yaş, milliyet, etnik köken, cinsiyet, cinsel eğilim, din ve mezhep farklılıkları, anne, baba ya da hamile olma durumu gibi özellikler nedeniyle hiçbir çalışan ayrımcılığa maruz kalmamakta, herkes için fırsat eşitliği sağlanmaktadır. Çeşitliliğin kutlandığı ve saygı duyulduğu işbirlikçi ve destekleyici bir ortamın teşvik edilmesi için çalışmalar yapılmaktadır.

Örgütlenme Özgürlüğü ve Sosyal Diyalog

Çalışanların, yasalara uygun olarak özgürce örgütlenme, işçi sendikalarına katılma ya da katılmama, işçi konseylerine katılma gibi haklarına saygı gösterilmektedir. Çalışanlar; misilleme, sindirme veya taciz korkusu olmaksızın çalışma koşulları ve yönetim uygulamalarıyla ilgili olarak şirket yönetimiyle açıkça iletişim kurabilir ve şikayetlerini paylaşabilirler.

Çalışanların uygulamalara ilişkin görüşlerini ve geri bildirimlerini almak amacıyla Çalışan Memnuniyeti Anketi ile Dilek ve Şikâyet Kutuları aracılığıyla veriler toplanmaktadır. Alınan geri bildirimler doğrultusunda, süreçler ve ilgili kurallara ilişkin olarak sürekli iyileştirme kapsamında aksiyonlar alınmaktadır.

Rekabete Aykırı Uygulamalar

Şirketimiz adil rekabeti desteklemektedir. İlgili tüm rekabet kuralları ve rakiplerle yasa dışı fiyat veya pazar bilgileri alışverişinde bulunmanın yanı sıra yasa dışı rekabet karşıtı anlaşmalar yapmaktan kaçınılmaktadır. Şirketimiz, faaliyet gösterdiği bölgelerin yasalarına uygun olarak

Elektronik Cihazlar Sanayi ve Ticaret AŞ (EEC Electronics)

Sosyal Uygunluk Politikası

adil rekabeti teşvik etmektedir. Pazarda bulunurken, paydaşlarımıza, tüketicilerimize veya rakiplerimize yönelik istismar edici veya dışlayıcı davranışlardan kaçınılmaktadır. Kamuya açık olmayan bilgilerin, özellikle ticari bilgilerin, rakip şirketlerle veya çalışanlarımız arasında izinsiz paylaşımını önlemek üzere çalışmalar yapılmaktadır. Şirketimiz tüm operasyonlarını şeffaf ve etik bir kültür çerçevesinde yürütmektedir. Politika ihlalleri durumunda, çalışanlarımıza iş sözleşmesinin feshine kadar varabilecek disiplin cezaları uygulanabilmektedir.

Bu başlıklar haricinde “İhlal İhbar Prosedürü”, “Çıkar Çatışmasının Önlenmesi”, “Rüşvet, Yolsuzluk, Dolandırıcılık ve Kara Para Aklamanın Önlenmesi” politikaları oluşturulmuş olup, daha kapsamlı uygulamalar taahhüt edilmiştir.

Genel Müdür

Kevork Benlioğlu